

# 清風



## 【中建信条】

### 企业使命

拓展幸福空间

### 企业愿景

成为最具国际竞争力的投资建设集团

### 核心价值观

品质保障 价值创造

### 企业精神

诚信 创新 超越 共赢

主办单位：中建二局纪委

2017年1月26日第3期

## 忠诚监督 有效执纪 严肃问责

# 推进我局全面从严治党向纵深发展

——局党委二届二次全委（扩大）会议在京召开

邓小林

1月22日，局党委二届二次全委（扩大）会暨2017年工作会议在北京隆重召开。局党委副书记、纪委书记邓小林代表局纪律检查委员会向大会作了题为《忠诚监督 有效执纪 严肃问责推进我局全面从严治党向纵深发展》工作报告。现将报告内容摘要如下：

## 2016 工作回顾



2016年，局纪委深入推进落实党风廉政建设“两个责任”，严格监督、严明执纪、严肃问责，全面从严治党工作取得了明显成效。一是传导压力，夯实责任。全局共签订“两个责任书”1268份，实现100%全覆盖。签订了《全面从严治党“一岗双责”责任书》35份；二是抓早抓小，动辄则咎。全局共开展领导人员任前廉政谈话821人次，谈话提醒305人次，函询4人次，诫勉谈话116人次，述职述廉606人次，实施责任追究13人；三是主动出击，惩治腐败。2016年，全局立案24件，结案24件，涉及24人，其中，给予党纪处分9人，政纪处分19人，党纪政纪双重处分的有5人，2人移送司法机关处理；四是畅通渠道，规范处理；2016年，全局共收到信访举报75件，信访举报数量比2015年增长了19%，信访处理及时率100%；五是聚焦中心，精准监督。全局综合监察、职业道德监察共立项158项，提出建议1349项，改进制度38项，批评教育27人次，经济处罚2.6万元。牵头4个系统，对282个项目开展项目目标责任制检查。六是创新形式，强化教育。聚焦“陈超英廉洁文化示范点”教育主阵地，全局共确立了69个总公司“陈超英廉洁文化示范点”创建单位。搭建了“一报一微”的宣教平台，共发送特色活动稿件500余篇。



## 2017 工作任务

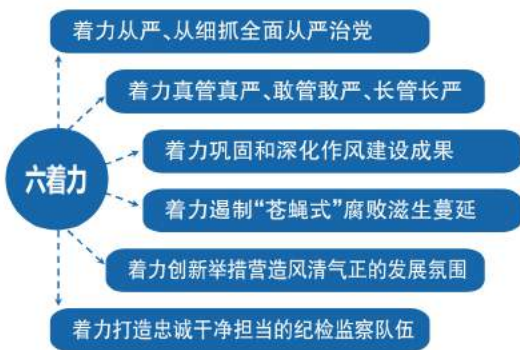
2017年，全局党风廉政建设和反腐败工作的总体思路是：“重监督、严执纪、强体系”。全力做到“六个坚持”，全力做好“六个着力”，推进全局党风廉政建设和反腐败工作有序开展。一是强化担当，压实两个责任。建立横到边、纵到底的党建、党风、反腐责任体系，覆盖全体党员，重点盯住领导人员这个“关键少数”；二是强力问责，倒逼责任落实。今年，局纪委将进一步加强“两个责任”落实情况的监督检查，加大问责力度，督促责任的落实，运用好检查、考核、问责的

成果；三是抓“前”教育，做到守纪律讲规矩。认真贯彻《准则》、《条例》，确保《准则》、《条例》落地生根；四是抓住监督重点，强化党内监督。各级党组织要通过“民主集中制”、“三重一大”、批评与自我批评、抓关键少数等制度手段强化党内监督；五是“从严从实”填报个人事项。探索研究开展对个人重大事项填报情况的抽查核实，对于发现的违规违纪行为严肃问责。六开展专项监察，整治突出问题。持续加大对“145”关键领域和环节开展专项综合监察，开展项目目标责任

制执行情况“回头看”工作，开展中央八项规定精神落实方面专项监察，对照国家审计署发现的问题，按要求逐项、逐条整改，持续在质量、安全、物资和劳务等管理岗位开展职业道德监察，开展对印章使用及管理的专项清理，积极研究探索和采取得力措施对投融资、基础设施、海外业务、工程总承包等新兴业务领域的有效监督管理。七是强化宣传教育，进廉洁文化建设。大力开展首届“勤廉”榜样的弘扬宣传，充分发挥正面典型的示范引导作用。

## 2017年的指导思想

2017年，全局党风廉政建设和反腐败工作的总体思路是：“重监督、严执纪、强体系”，即全面贯彻党的十八大、十八届三中、四中、五中、六中全会和中央纪委七次全会精神及全国国有企业党建工作会议精神，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，严肃党内政治生活，加强党内监督，强化监督执纪问责，驰而不息纠正“四风”，保持惩治腐败高压态势，净化党内政治生态，扎紧制度笼子，严格执行监督执纪工作规则，加强领导班子和干部队伍建设，用担当诠释忠诚，推动全面从严治党向纵深发展。



# 创新组织形式 完善监察机制

——一公司建立内部监察专家人才库

**本报讯** 近日,中建二局一公司首次建立内部监察专家人才库,首批专家56人,覆盖公司各业务体系。公司选调内部监察专家库人员,组成专项监察小组针对“项目施工方案的编制、审批与实施”进行专项监察,对项目技术、工程、安全、质量等管理岗位,进行职业道德监察。监察小组通过资料检查、现场核验等方式,对各相关岗位履职情况进行监察,并给出综合评价。本次监察专项审查项目施工方案的编制是否严谨;方案审批过程是否及时、规范;现场是否严格按照方案实施等情况。监察方案的重点是:施工组织设计、模架体系、卸料平台、大体积混凝土、深基坑、防水类以及涉及新工艺和需要专家论证类的方案等。为使监察工作取得实效,公司纪委结合履约系统半年综合检查结果,针对履约系统查出的问题进行责任倒查。聚焦岗位责任履职,对

施工现场违章违规、突破底线行为严肃查处。

监察小组针对监察中发现的问题,现场给项目发放《整改监察建议书》,提出监察建议,要求项目限时整改,并将整改情况反馈公司专项监察小组。本次监察共抽取公司属在施项目10个,发现岗位责任履职问题60条,其他问题36条,提出整改意见63条,下发监察建议书10份。为加强职业道德监察效果,针对检查出的问题,监察组现场对查出问题的岗位履职责任人62人进行了诫勉谈话。

内部监察专家人才库的建立,切实加强了公司职业道德建设,健全了监督约束机制,进一步提升了公司执行力,提高了个人履职能力,优化了企业管理,为公司实现“十三五”目标提供了坚强的监督保证。

(尚宝山 廉贺楠)



## 二公司

### 开展廉洁自律自查 预防节日腐败



**本报讯** “有无违背党的路线方针政策方面的言行?”“是否接受有业务往来的单位或个人赠送的礼品礼金?”这是二公司中原分公司廉洁自律自查表中设计的问题。

据悉,在元旦春节来临之际,为预防节日腐败,倡树勤俭文明过节,二公司中原分公司在广大党员领导干部中开展了廉洁自律情况自查活动。通过开展自查,提

醒广大党员领导干部时刻保持清醒头脑,严格规范自身言行,自觉执行“中央八项规定”精神和廉洁自律各项规定,筑牢拒腐防变的思想道德防线。此外,该分公司还通过微信公众平台、红色驿站等媒介广泛传达局、公司关于元旦春节期间廉洁自律工作的精神,督促各级领导干部牢固树立廉洁自律、勤俭节约的意识,带头崇廉拒腐、文明过节。(冀江城)

## 西南分公司

### 紧盯“关键少数”抓监督

**本报讯** 1月13日,西南分公司总部开展中层管理人员现场述职述廉会议,进行年度工作“大考”。分公司领导班子全体成员担任主考,部门副职以上管理人员悉数参考。

虽说大考年年有,今年考题有不同。“考题”一:2016年度工作业绩、存在的问题和2017努力方向;“考题”二:“一岗双责”履行情况和廉洁自律情况。这是西南分公司首次将“一岗双责”和廉洁自律纳入中层管理人员绩效考

核,也是西南分公司紧盯“关键少数”抓监督的又一针对性措施。

一年来,如何抓住“关键少数”强监督、保廉洁,西南分公司采取了系列行动:一是修订职级管理办法,拟提任人员须首先通过纪检“筛选关”,防止带病提拔;二是开展任前廉政谈话,做好廉政交底,上好廉政第一课,防止带病上岗;三是签订廉洁从业承诺书,责任书,并公示,使之把责任记在心里,担在肩上,也让职工群众看在眼里,接受群众监督;四是做好个

人事报告,建立廉政档案;五是紧盯工作作风和工作状态,发现问题及时约谈或诫勉谈话,限期整改,到期不合格的,降职降薪;六是执行党风廉政“一岗双责”负责制,按照“谁主管,谁负责”原则,对分管范围内的“人”和“事”出现违规违纪行为时负责。

正是抓住了中层管理人员这一承上启下的“关键少数”,强化监督,以上率下,不但提高了中层廉洁从业意识,也更有利于全面加强党风廉政建设。(蒋珩)

## 土木公司

### 认真落实“三转” 扎实开展监督监察工作

**本报讯** 近年来,土木公司纪委认真落实“三转”,扎实开展监督监察工作,取得良好效果。

构建大监督体系,开展综合业务监察。公司纪委始终积极采取“1+3”新模式,重点对物资采购、设备租赁、劳务分包、工程结算等业务流程实施监察,全年共完成监察7项,提出问题80个。

突出重点,开展“三重一大”检查。在公司党政的统一部署下,

在全公司范围内,从纪检、合约、物资、审计、人力、财务、工程七个体系抽调25人组成3个联合检查小组,历时一个月,对2013年以来分公司总部、所有在施项目和已完工项目的“三重一大”、“八项规定”落实情况、项目目标责任制执行情况、在施项目产值完成情况等内容开展了拉网式、全覆盖的联合监督检查,发现并整改存在的问题88个,推动了企业制度的规范化、

规范化和法制化。

开展专项治理,解决突出问题。坚持标本兼治、纠建并举、深挖细查,开展了“三公经费”执行情况、公务用车、办公用房、分公司和项目班子成员年薪制执行情况、物资供应商合格情况、新分配大学毕业生下基层情况等问题的专项治理,发现并整改存在的问题10多项。

(耿永生)

## 东北分公司

### “三重一大”“回头看” 自查自纠重落实



**本报讯** 近日,东北分公司党委、纪委联合下发《关于开展“三重一大”决策制度执行情况自查自纠工作的通知》,就各项目“三重一大”执行情况自查整改工作作出了详细的部署安排,要求各项目对自开工伊始截止到目前的“三重一大”执行情况进行“回头看”。

各项目班子结合《分公司“三重一大”决策制度实施办法》,分履约、盈利、团队建设三个体系全面梳理项目集体决策事项内容、覆盖范围及实施流程,从严自查自

纠,并形成报告上报分公司纪委备案。下一步,纪检监察部将结合各项目自查报告,对其整改落实情况进行核查,确保“三重一大”决策制度执行不打折扣。

据悉,东北分公司纪委还牵头总部各体系部门全面梳理了“三重一大”议题及底线、红线管理内容,现已累计收集“三重一大”清单31项、底线管理清单47项、红线管理清单48项,进一步明确好红线,坚守住底线,把纪律和规矩挺在前面。(施晓宏)



▲近日,四公司纪委会同公司物资部全程监督天津长江道项目的废旧物资处理,严格按照废旧物资处理程序,监督装车,监督过磅。目前已处理317.66吨,上缴废旧物资处理款45.74万元。(刘元元 田乐)

# 全局各单位积极组织观看《打铁还需自身硬》

**本报讯** 电视片专题片《打铁还需自身硬》播出后,在全局党员干部中引起热议。局纪委第一时间下发《关于组织观看电视专题片《打铁还需自身硬》的通知》,要求全局各级纪检组织利用多种形式组织广大党员干部学习收看,并率先组织在京单位的纪检干部集中观看学习,同时要求各级纪检干部围绕如何做到打铁更要自身硬,撰写心得体会。作为“新年第一课”,各单位纪检组织通过集中观看,座谈研讨等形式,谈感想,谈体会,引以为戒,取得了良好的教育效果。

大家一致认为,专题片通过部分严重违法违纪的纪检监察干部的现身说法,剖析自己违纪违法行为和思想蜕变过程,对纪检监察干部来说尤其发人深省、令人警醒,有很强的警示和教育意义。

(综合)



一公司总部



四公司总部



北京分公司总部



深圳分公司总部



北京中建地产物业公司



土木公司总部

## 西南分公司 纪委召开学习“十八届中央纪委七次全会精神”专题会

**本报讯** 1月12日,西南分公司纪委(扩大)学习会议在总部召开,会议专题学习了十八届中央纪委七次全会精神。总部党支部委员、纪检监察部参加学习。

会议首先观看了由中央纪委宣传部、中央电视台联合制作的电视专题片《打铁还需自身硬》,通过观看严重违法违纪的纪检监察干部的现身说法,强化了警示教育。随后,与会人员集体学习了《七次全会公报》的全文内容,并展开讨论。一致认为:七次全会对分公司2017年党风廉政建设具有重要指导意义,在深化“三重一大”决策制度,严肃政治生活,紧盯核心业务加强监督,强化自身建设等方面,加大力度,抓细抓实。

会议最后,分公司纪委书记王维民作了总结讲话。一是要把思想和行动统一到中央的重大决策和部署上来,增强责任意识、大局意识、服务意识;二是要坚持把学习放在重要位置,养成良好的学习习惯,坚持“每月一次集中学习”;三是要丰富学习方法,通过电视专题片、经典案例、学习讨论,提高学习效果。(邹青)



▲近日,武汉市人民检察院职务犯罪预防处走进上海分公司湘鄂片区开展了主题为“从职务犯罪特点和规律看如何做好职务犯罪风险防控”的警示教育讲座。片区全体党员、项目经理、关键岗位人员共计30余人参加。(高思民 郑雪)

## 北京分公司 强化述职述廉明履职 严管控

**本报讯** 为进一步严肃工作纪律,转变工作作风,北京分公司于1月17日,围绕述职述廉中暴露的“苗头性、倾向性问题”,对履职不到位的3名相关责任人进行了提醒谈话,做到“敲响警钟、防微杜渐”。

北京分公司纪委充分利用大监督体系,联合安全、质量、科技、财务、商务等部门对项目重要岗位的关键岗位干部的履职过程监督管控,对季度或者年度考核未达标的负责人进行提醒或诫勉谈话,对整改不到位的进行降职或者撤职处理。从而有力加强了相关责任人对“一岗双责”的认识,增强了其廉洁从业意识,督促责任人按要求完成履职行为,切实落实好其岗位的主体责任与监督责任。

通过开展此次活动,加强了员工廉洁自律意识,做到了自警、自醒、自律、自戒。(金利伟 刘萧琼祿)



▲1月17日下午,深圳分公司富明地产公司联合佛山市检察院反贪局开展了“2017年,廉洁从业第一课”主题宣讲活动。(陈盈宇 赵勃)

## 东北分公司 喜迎新春 “廉”味更浓

**本报讯** 为增强廉洁从业意识,以廉洁清风喜迎新春到来。近日,东北分公司广西御林华府、万琦商业广场项目开展“冬送廉洁”系列活动,引领全员识“廉”、说“廉”、做“廉”。

项目从细节处入手识“廉”,为全体员工配发印有“廉洁自律准则”的鼠标垫,让大家在工作的同时自觉接受廉政教育;抓职业道德建设说“廉”,组织青年员工进行述职述廉活动,9名新员工立足本职岗位认真分析廉政风险点、把控点,畅谈廉洁从业认识。创新宣传

教育载体做“廉”,组织党员及青年员工开展廉洁手课题,用彩色纸折出心中最美“廉”花形象。

通过开展此次活动,加强了员工廉洁自律意识,做到了自警、自醒、自律、自戒。(何震宇)

## 三公司 “四新”机制抓好廉政教育

**本报讯** 1月3日,三公司在总部机关召开2017年党群工作务虚会,在会议上公司纪检监察部提出党风廉政教育是纪检监察工作的基础工作。将在前期工作基础上,抓住重点,创新载体,注重效果,筑牢党员干部思想道德防线。2017年,三公司将在四个方面探索实践:

一是创新思路。思路决定出路。要不断开拓思路,三公司将用好“一点一滴(陈超英廉洁文化示范点、超英在线网站)”载体和《丰台检察学会》刊物的特有优势,不断扩大公司的社会影响力。要将廉政宣传教育工作有机融入企业中心工作中,

与党建、质量、安全、人才培养工作相结合,借力造势,良性互动,不断增强廉政宣教工作的覆盖面和影响力。同时,要注重对公司监督做法、纪检工作、廉政模范等的挖掘、选树和宣扬,加强与高端媒体的对接和协调,摒弃那种纪检工作要低调行事、不重宣传的思想观念,树立廉政建设也是生产力、竞争力的观念。

二是创新机制。健全完善廉洁教育机制建设,从制度设计、机构设置、检查考核等方面强化廉洁从业教育。抓重点,不仅要党员领导干部、管钱管物岗位人员作为教

育重点,而且要把廉政教育范围拓展到新入职员工、普通员工。公司将会把领导干部、新入职员工廉政教育作为一种常态化工作,通过喜闻乐见、润物无声的教育形式,不断提高廉政教育效果。抓制度,建立健全廉政教育制度建设,做好顶层设计,并将作为年度廉政责任书的重要内容。同时,强化检查考核,推动廉政教育工作在基层的落地。

三是创新形式。公司各级纪检监察组织要充分用好检企共建平台,通过检察官讲课、共建阳光工程、参观反腐倡廉基地、到看守所监狱进行面对面教育等形式,不断提高

廉政教育效果。开展廉政规定、两学一做、十八届六中全会精神知识竞赛、节目征集、展演等,提高大家廉洁从业意识。同时,注重发挥会议、讲座、光碟、评廉述廉等传统教育形式的作用,将廉政教育触角延伸到项目管理、企业经营的各个角落,使廉政从业成为大家的自发行为。

四是创新平台。充分运用公司党建云平台开展教育。在公司内网开辟廉政教育专栏,开设党风廉政教育公众号,定期发布纪检动态、节日提醒、底线雷区、典型案例等内容。项目要用好党群工作微信号、QQ群、宣传栏等形式,开展各具特色的廉政教育。同时,探索进行廉政宣传片、微视频等方式,扩大廉政教育效果和影响力。

会上还强调,纪检监察工作必须在探索中实践,不断地开拓思路,以应对当前复杂的反腐败形势。在当前反腐败压倒性态势之下,各种腐败形式将更加新颖、动作将更加隐蔽,我们的纪检监察工作随之也要不断地创新完善,从而形成对各种腐败行为能及时发觉、有效打击的态势,充分发挥监督执纪问责的作用。(三公司党委副书记、纪委书记 毛锦来)



争做

# “忠诚 干净担当”的纪检干部

——全局纪检监察部长谈“打铁”如何“自身硬”

编者按：

《打铁还需自身硬》专题片播出后，全局广大纪检干部积极组织观看，认真开展讨论。大家围绕“打铁”如何“自身硬”畅谈了观后感，纷纷表示要进一步加强“四个意识”，加强自身建设，杜绝“灯下黑”，以“打铁自身硬，永远在路上”的态度和决心，践行忠诚、干净和担当，推动全面从严治党向纵深发展，为局实现“一转两跨”目标做出新的更大贡献。

**局纪检监察部部长丁志刚：**全面从严治党的路上，纪检监察干部自身建设永远在路上。我们纪检人，要把“对党忠诚、个人干净、敢于担当”作为座右铭，作为修身之本、为官之道、成事之要，融入党性修养全过程，贯穿于工作各方面，内化于心、外化于行，才能做让组织放心、让职工群众满意的纪检好干部。

**局纪检监察部副部长陈鸿：**纪检监察干部是推进反腐倡廉建设的中坚力量，责任重大，使命光荣。更应洁身自好，耐得住寂寞，经得起诱惑，守得住清贫。更要努力锤炼“担当情怀”，不断增强做好本职工作的紧迫感、使命感和责任感，只有这样才能更好地执纪，真正做到“打好铁”。

**一公司纪检监察部副部长谷彦敏：**打铁还需自身硬！不忘初心，坚守理念，就要严以修身，就要严以用权，就要严以律己。做一名有信念、有纪律、有担当，敢奋发、敢创新、敢实干、敢直

面、能踏踏实实做事的共产党员。始终忠诚干净担当，不折不扣履行好、落实好党章赋予的执纪执纪责任。

**二公司纪检监察部部长黑国政：**《打铁还需自身硬》强调的是反腐倡廉永远在路上，彰显的是反腐信心和决心，其剑指更加明确，既指向广大党员干部，更指向履行党内监管党员干部的纪检监察干部。打铁还需自身硬，这是对各级纪检监察干部的最基本要求。作为中国建筑基层纪检人员，日常工作中，我们必须按照“三心”要求，严以律己，以身作则，从思想品德、言行举动上严格自律，才能在执纪监督中做到理直气壮，才能对违规违纪和腐败行为起到震慑作用。

**三公司纪检监察部部长吴庆松：**作为基层的纪检干部，我认为打铁还需自身硬是对我们纪检人员的根本要求，我们既要有坚决惩治腐败的打铁精神；也要保证我们锤头要比铁硬的硬件素质；还要有铁匠那不惧火焰炙烤，吃苦耐劳的韧劲。三公

司的纪检人，将强化自身的素质，增强打铁力度，锻造出一直刚正不阿的精钢队伍。

**四公司纪检监察部部长刘玉智：**片中“主角”——曾经的“打虎干将”竟然是警示他人的“反面教材”！这简直是辜负和践踏了纪检这一神圣的岗位！痛心、气愤和耻辱油然而生。我们纪检监察干部务必践行“打铁还需自身硬”：一是强化履职尽责担当，加强学习，自觉履职尽责，服务基层；二是强化纪律观念和规矩意识。坚定信念，严格执纪，抵住诱惑，严守底线，不触红线。

**深圳分公司纪检监察部部长赵兵：**对于纪检监察干部而言，要想做到同时也必须做到打铁自身硬，就需要自觉同中央保持高度一致、自觉将监督执纪的权力关进制度的笼子、自觉接受党内监督和社会监督、自觉强化自我监督，才能有忠诚干净担当的作为，才能不负监督执纪问责的神圣使命。

**上海分公司纪检监察部部长苏文刚：**作为一个纪检监察人员要达到“打铁还需自身硬”的要求，就必须要加强政治理论知识学习，将《党章》、习近平同志系列讲话精神、两个《条例》、《准则》等作为自己必修课，坚定作为一个共产党人的理想和信念；要严以律己，以身作则，慎独、慎微，发挥党员应有的先

锋带头作用，不负所托，不辱使命。

**北京分公司纪检监察部副部长孙林凯：**作为一名纪检监察干部，我认为要把铁打好，打结实，打牢固，不仅我们的铁匠要硬，我们的铁锤也要硬。即制度、手段和力度也要硬。制度是执纪、监督的有力保障，手段和力度是执纪、监督的必然途径。打铁不能没有铁锤，因此，制度、手段和力度对于党风廉政建设和反腐败工作显得尤为重要。

**西南分公司纪检监察部部长蒋珩：**纪律规矩是一把“戒尺”，纪检监察人员主要职责是用好这把戒尺。既要量别人，也要量自己：心正否？以维护党规党纪为己任，没有私心私欲。眼明否？以发现惩处差错为己任，不能听之任之。手稳否？以公正严明执纪为标准，不能可左可右。

**东北分公司纪检监察部部长张薇：**该专题教育片详细讲述了10余名纪检监察干部从思想蜕变、到底线崩塌，最终走向违纪违法的过程，使我深受教育和震撼。信任不能代替监督，作为纪检干部，要守住道德和法纪的底线，认真学习执行党风廉政建设各项规定，坚定理想信念，不断增强廉洁从业的自觉性，才能抵住诱惑、洁身自好，做一名忠诚、干净、担当的执纪人。

**北京中建地产纪检监察部部长林景涛：**看到身陷囹圄干部悔恨的泪水和无法反转的自省，作为纪检监察工作者深刻认识到责任的重大，亟待加强纪检监察队伍自身建设、强化担当意识。严管就是厚爱，矢志不渝，严防灯下黑，把纪检监察工作做到更好是每个纪检监察人员责无旁贷的义务。

**核电分公司纪检监察部长邱有亮：**打“铁”，既是一种力气

活，也需要巧劲。在日常工作中，要有坚定的毅力，不断提升廉洁意识，严格自律，自觉抵制各种腐朽思想和腐败行为的侵袭。努力提高思想认知，重视学习，时刻保持清醒的头脑，发扬忠诚、干净、担当的纪检干部优秀品质。

**安装公司纪检监察部长马秀艳：**不勤，无以成就事业；不廉，难以凝聚人心。作为纪检队伍的一员，忠诚干净担当是我们永恒的追求。砺操行以修德业，当自重；甘淡泊以守清贫，当自省；谋善举以泽众生，当自励。

**土木公司纪检监察部长耿永生：**作为一名纪检监察干部，要做到“三重”：一是重修身。加强党性修养，坚定理想信念，永葆纯洁性和先进性；二是重垂范。用守规矩、讲原则的形象赢得广大员工的信任和支持；三是重担当。敢于动真碰硬，严守办案纪律、工作纪律、保密纪律和廉政纪律。

**装饰公司纪检监察部部长任小坡：**《打铁还需自身硬》专题片反映了党的十八大以来，纪检监察机关认真贯彻落实习近平总书记的指示要求，全面从严治党的指示要求，全面加强自身建设，坚决清理门户，严防“灯下黑”的巨大成果。我们纪检监察人员必须受人监督，把我们监督的权利也关进笼子里，这样既是对监督者的监督，也是对监督者的保护。

**廊坊建机纪检监察室副部长王艳：**做为纪检队伍的一名新人，在观看《打铁还需自身硬》后受益匪浅，更加明白纪检监察岗位的重要性和严肃性，一个“自身硬”的纪检监察干部、就像一面高扬的旗帜，可以凝聚人心，可以指明方向。同时，须牢记：戒私心，去贪欲，常自身，认真学，严以律己，以身作则，严防“灯下黑”，查处害群之马。

打铁 还需 自身 硬

书法：《打铁还需自身硬》二公司 张建根