

清风



主办单位：中建二局纪委

2017年9月1日第10期

【中建信条】

企业使命

拓展幸福空间

企业愿景

成为最具国际竞争力的投资建设集团

核心价值观

品质保障 价值创造

企业精神

诚信 创新 超越 共赢

以“严”的精神“实”的态度 树立“忠诚、干净、担当”好形象

——局纪委召开 2017 年纪检监察年中工作暨纪律审查培训会

本报讯 8月15日下午，中建二局 2017 年纪检监察年中工作暨纪律审查培训会在东北亚（长春）国际机械城会展中心项目召开。局纪检监察部相关人员，局属各单位纪委书记，负责纪检工作的纪委副书记以及三公司天津分公司东北亚（长春）国际机械城会展中心项目相关人员，共计 42 人参加会议。

会议的主要任务是：全面贯彻落实中建总公司 2017 年纪检监察年中工作会议精神，总结上半年党风廉政建设和反腐败工作，强调 2017 年下半年纪检监察工作的重点，组织了纪律审查业务工作培训。

会上，三公司、深圳分公司、东北分公司分别就监督监察及预防职务犯罪工作、预防职务犯罪工作、“陈超英廉洁文化示范点”创建工作情况进行经验交流；对各单位 2017 年上半年纪律审查、“陈超英廉洁文化示范

点”创建、媒体宣传三方面工作的开展情况进行通报。

纪检监察部部长丁志刚从监督执纪规则、线索处置及谈话技巧、初核及审查难点、外围取证难点、定性问题以及“四种形态”运用六个方面进行纪律审查工作培训。

局党委副书记、纪委书记邓小林作总结讲话。他用“六个进一步”，对全局上半年纪检监察工作取得的成效表示肯定。即，坚持全面从严治党，“两个责任”进一步落实；坚持常抓不懈，作风建设进一步深化；坚持问题导向，监督监察进一步加强；坚持稳中求进，压倒性态势进一步巩固；探索长效机制，廉洁文化进一步推进；坚持干净担当，履职能力进一步提升。同时邓书记对上半年纪检监察工作存在的问题进行了深入分析，并针对存在问题，强调了下半年的七项重点工作，一是要牢

固树立“四个意识”，不断提高政治站位；二是不断深化作风建设，落实中央八项规定精神；三是强化政治责任，把巡视巡察工作引向深入；四是夯实监督基础，推进建立“不能腐”的机制体制；五是从严执纪问责，把纪律和规矩挺起来；六是大力推进廉洁文化示范点建设，营造崇尚廉洁氛围；七是加强自身建设，持续深化“三转”。

会议由局纪委副书记、人力资源部总经理裴宏森主持。他就贯彻落实好本次会议精神提出三点意见：一是认真积极履职，通过监督执纪问责职能发挥，在全局上下共同营造风清气正、纪律严明的氛围，为“一转两跨”战略的实现提供强有力的纪律保证；二是继续加强队伍建设，不断提升纪检队伍整体素质和履职能力，发挥纪检人员在企业发展中的独特作用，体现独特价值，



共同努力打造一支受人尊敬、不可或缺或的忠诚、干净、担当的纪检队伍，在全局达成“执纪也是生产力”的共识；三是积极探索完善、规范纪检部门自身的考核评价体系，传递压力、压实责任。

会上，局党委副书记、纪委书记邓小林为三公司天津分公司东北亚（长春）国际机械城会展中心项目创建“陈超英廉洁文化示范点”授牌。

（陈鸿）

局党委巡察组向一公司反馈内部巡察情况



本报讯 9月1日上午，局党委内部巡察组根据局党委内部巡察领导小组的部署向一公司党委反馈巡察情况。局党委副书记、纪委书记、内部巡察领导小组副组长邓小林，局巡视员、巡察组组长王秋山出席反馈会。首先，向一公司党委书记、董事长徐昌波反馈了巡察具体问题；随后，王秋山组长代表巡察组向一公司领导班及中层以上领导干部进行了反馈。

局内部巡察组自 5 月 28 日起，对一公司党委开展了内部巡察，重点对公司总部及其下属深圳、陕西（内蒙古）、上海、设备安装 4 个分公司进行了巡察。

通过巡察了解，党的十八大以来，经过一公司几届班子成员的努

力，公司逐步规范管理，提升发展质量，实现有序发展，各项指标逐年上升，发展速度明显加快。但巡察中仍发现一公司存在的一些问题，如党组织基本制度不够健全、队伍配备不足；选人用人存在程序缺位错位现象和程序不规范问题；项目上违规问题时有发生，小、远、散项目存在“苍蝇”式腐败；生产经营管理制度执行缺乏刚性等。

王秋山组长代表巡察组向一公司党委提出五点意见：一是要毫不动摇坚持党的领导；二是要加强基层党组织的建设工作；三是要进一步规范选拔任用程序；四是要切实落实“两个责任”；五是要坚持将纪律和规矩挺在前面。

邓小林副书记代表巡察领导小组就巡察整改工作提出三点要求：一是要持续深入贯彻落实习近平总书记系列重要讲话和党的十八届六中全会精神，强化巡察整改的政治责任；二是要高度重视巡察组反馈的意见，真抓实干，切实做到条条要整改、件件有着落；三是要以强有力的问责为抓手，推动全面从严治党向纵深发展。要以巡察整改为契机，扎实推进各项工作落实，圆满完成全年的工作任务。

一公司党委书记、董事长徐昌波表示坚决拥护、完全接受局党委巡察组对一公司党委的巡察评价：一是要提高认识，坚决贯彻巡察反馈清单；二是要聚焦问题，从严从实抓好巡察整改落实；三是要统筹兼顾，下力巩固扩大巡察成果。将以此次巡察组反馈为契机，坚持党的领导，严肃党内生活，规范办事程序，转变工作作风，增强履职能力，切实抓好整改落实，真正把巡察工作的成果运用到推动公司工作持续健康发展上来，为局转型发展做出更大贡献。

局巡察组成员宋扬、文永灿、何波、陈鸿参加了反馈会。一公司领导班成员出席会议，总部各部门负责人列席会议，各分公司中层以上领导通过视频参加了会议。（张凯）

局纪委党风廉政宣传教育月活动成效显著

本报讯 7月1日，中建二局纪委下发文件，全面启动为期一个月的党风廉政宣传教育月活动。教育对象为局全体党员，重点是党员领导干部。

根据局纪委部署，2017 年党风廉政宣传教育月活动的主题是“宣贯 112，强化‘两个责任’落实，推进‘两学一做’教育常态化制度化”。旨在不断提高全局党员干部职工的廉洁从业意识；进一步加强和规范党内政治生活，强化党内监督；深入推动各级纪检监察机构强化自我约束，切实履行好党内监督专责机关的职责；为我局全面从严治党工作向纵深发展提供不竭动力。

此次宣教月活动紧密结合我局发展实际，安排部署了“八个一”活动：开展一次强化“两个责任”落实自查，推进“两学一做”常态化制度化活动；开展一次中建总公司“112”制度体系的学习和培训；开展讲一次廉政党课活动；开展一次《准则》《条例》的培训

和知识测试；开展一次“陈超英廉洁文化示范点”创建相关活动；开展一次“以案为鉴，警钟长鸣”的警示教育；开展一次领导干部推荐一本好书活动；开展第二批“家庭家教家风”成果征集活动。

开展党风廉政宣传教育月活动是我局构建“不想腐”机制的重要措施之一。自 2010 年起，我局把每年 7 月份确定为党风廉政宣传教育月，每年确定一个活动主题，对全体党员集中进行党风廉政宣传教育。今年，通过直击心灵的零距离警示教育、既练手速又挑战准确性的《准则》《条例》网上测试等活动，在全局范围内掀起廉洁文化教育的新热潮。全局累计开展活动 9 百余次，累计受教育人数 2 万余人次，进一步激发全局党员干部对加强自身拒腐防变能力的意识，持续打响反腐倡廉的警钟，为企业的健康发展源源不断地提供坚实纪律保障。

（朱梦琪）

三公司

围绕中心强监督 内外提升重预防

本报讯 三公司纪委在年中总结中提出,纪委要始终坚持将监督工作融入生产经营中心理念,来保障企业平稳和谐发展。

在监督体系方面,三公司完善了组织架构,体系优势得到了良好发挥,公司和分公司完成了换届选举,选举出了两级纪委,分公司成立党群工作部,使纪检工作有了抓手和着力点。在公司“双名项目”(名片工程、名牌团队)全部成立了纪检办公室,从而成立了公司总部、分公司、项目3个层级的立体化监督体系,有效的促进了党风廉政建设工作开展;廉洁文化的宣扬;总公司“112”制度的落地,为企业平稳和谐发展提供了体系保障。

在监督重点方面,三公司开展

了针对劳务派遣专项监察,用工体系趋于完善,公司纪委于7月,对公司劳务派遣员工使用情况进行专项监察。从整体来看,8个分公司自有员工2962人,劳务派遣员工4892人,占比62.3%,所从事的工作几乎涉及分公司和项目的全部基础岗位,其中,男性、90后、大专学历员工占一半以上。因此,劳务派遣员工的使用引起了公司高度重视,定性为是维持企业发展力和竞争力的重要因素。公司纪委根据监察结果下发了8份监察建议书,要求严格把控劳务派遣人员的聘用关口,尽量降低劳务派遣员工所占比例;对于不符合局、公司有关用人规定的予以清退;建议人力资源部规范聘用流程,由公司主导聘用,不宜下放权力;分公司对劳

派遣人员的使用应有计划性,减少人员进出,致力于保持项目核心团队稳定;将劳务派遣人员岗位重点做职业道德监察。确保劳务派遣员工充分发挥战斗力,为生产增效。公司联合小组还对“三重一大”、食堂、小卖部、保安队伍、废旧物资处理等重点事项进行了监察,发现管理痕迹流于形式、业务不交圈的问题始终存在。对此,公司纪委将根据情况,对“议事规则”进行修改完善;对于线下招标工作,制定招标、执行流程,让项目有据可依,用制度帮项目将地方各种想插足势力拒之门外,为生产增效。基层的小事,有时会成为群众的大事,因此,三公司纪委充分发挥两个责任,将权利关在制度的笼子里,为基层项目的执行制度提供

支持与保障。

三公司纪委内外全面提升,在预防职务犯罪工作上形成了新合力。在内部,新提拔干部履职前,采用会议形式,进行任前廉政集体谈话,由公司党委书记、纪委书记对新提拔干部做纪律规矩教育,并与新任干部签订廉洁从业承诺书,新任干部集体宣誓守廉倡廉。将反腐倡廉关口前移,准确预防新任领导干部职务犯罪,保障企业未来发展。

在外部,公司始终将检企共建工作作为维持企业平稳发展的重要支撑,今年公司明确了要加强区域能力建设,秉持“区域主导,公司协调”的原则,在各区域开展检企共建工作。公司总部利用优势对接丰台区监察委,各分公司主动与地

方检察院、纪委联系工作。西安长安区检察院为西北分公司授牌,分公司邀请检察官参加公司招标;西南分公司与昆明市盘龙区检察院成功实施检企共建;直管业务部和南昌县检察院实施对接。公司在天津和东丽区检察院、在武汉和江汉区检察院、在深圳和宝安区检察院,都已经进行了多年的共建工作。公司与检察机关的和谐共建,为公司处理地方关系、预防职务犯罪都起到了积极的作用。

三公司纪委下半年将坚持聚焦主业,深入推进党风廉政建设和反腐败工作的开展,脚踏实地、求真务实发挥纪检职能,促进管理提升、服务提升,助推企业和谐发展,为公司打造更多“双名工程”而不遗余力。(毛锦来)

一公司

纪委紧盯“小、远、散、新”项目开展现场监督监察

本报讯 自8月份以来,一公司2017年度监督监察工作正式进入现场检查阶段,组成检查组对上海分公司和西南经理部,针对“两个责任”落实、财经制度、分包结算、项目目标责任制、物资管理等方面开展检查工作。

公司纪委紧盯“远、小、散、新”

项目,深入项目现场开展实地监督监察工作,共发出《监察建议书》6份,发现管理中存在的问题77项,判定9项为岗位履职问题,针对这些问题,发出整改建议81条。同时公司纪委就检查中发现问题,对分公司及项目纪检监察人员进行专题培训,有针对性的提出了纪检监

察工作的改进措施,并严格督促整改,切实补齐受检单位的管理短板。

继上海分公司和西南经理部之后,一公司还将继续进驻项目进行监督监察工作,为局“一转两跨”和公司“3310”目标实现保驾护航。

(谷彦敏 尚宝山)

四公司

纪委监督零距离 竞聘选拔有保证

本报讯 为加强公司人才梯队建设,建立和完善后备人才造血机制,8月19日,四公司在全公司范围内开展了项目经理后备人才公开竞聘选拔。公司纪委认真履行监督责任,零距离监督,全过程把控,保证了竞聘选拔工作的顺利开展。

此次竞聘选拔秉持公平、公正、公开原则,对竞聘者的专业认知水平、语言表达能力、临场应变能力以

及管理创新能力等因素进行了综合考察。竞聘选拔分笔试和面试两个阶段,由公司全体在津领导班子成员、正副三总师及机关各部门正副职担任评委,对竞聘者进行实名制打分。公司纪委对考场布置、抽签排序、座位安排、监考阅卷和成绩汇总等环节进行了零距离、全过程监督,期间,还对各竞聘人员提出了严格落实“八项规定”、“三重一大”、礼品

礼金登记上缴制度和廉洁从业等要求,并进行了严肃警示教育。竞聘选拔结果还由人力资源部进行了为期一周的公示。

此次竞聘选拔,四公司纪委零距离、全过程监督,严把“入口”关、程序关和责任关,强化选人用人标准,进一步营造了公司风清气正的良好氛围,极大推动了企业健康和諧稳定发展。(刘玉智 刘元元)

深圳分公司

开展“三重一大”决策监督覆盖全过程

本报讯 近期,深圳分公司监察工作小组组织检查人员,采用“飞行检查”的方式对广东建设基地有限公司(以下简称“广东基地公司”)“三重一大”决策进行了监督监察。

监察工作小组人员根据广东基地公司评标议标工作安排,抽选了

包含起重机、卷板机、液压机、冲剪切割机械等铝模、钢结构制作设备采购的评标议标进行了检查。本次检查涉及标的9项,共有来自4省区的31家单位参与报价投标。监察工作小组在此次检查过程中没有发现违规违纪线索,同时针对今后的

评标工作提出了3条反馈意见。

据悉,设立广东基地公司是深圳分公司向转型升级战略迈出的关键一步,分公司纪委在项目启动时即决定对该项目进行全程监督,确保项目顺利推进、执行规范。

(廖燕峰)

地产公司

开展执行《项目开发流程2016-2版》专项监察

本报讯 7月26日至8月8日,根据公司主流程发展规划,公司纪委积极牵头,成立专项检查工作组。联合工程、纪检、办公室、成本等部门,对公司总部8个业务部门、唐山、廊坊、昆明项目开展了《项目开发流程2016-2版》执行情况专项监察工作。

2015年公司启动了《项目开发流程》的编制,在参照各项目实践经验的基础上,2016年发布了《北京中

建地产项目开发流程2016-2版》。为了进一步检验该流程的运行情况,查找流程存在的漏洞,开展了针对主流程的专项监察。本次监察采取线上和线下两个渠道进行,线上以查阅项目管理平台审批记录的方式进行,线下以现场查看审批资料为主,包括规划设计、主体封顶、市政园林工程、竣工备案、交房入伙、总包招标、监理招标实际完成时间等等。共监察主流程节点191项,按时

完成178项,延迟完成13项。主流程设计不足10项,如:分期开发项目,难以按照土地获取时间作为参照;景观园林、样板间、展示区设计缺失等。已向流程设计部门提出建议,落实后续整改修订工作。

通过本次监察,切实促进了《流程》的有效落实,为公司流程优化,提高流程操作性、完整性提供了第一手参考依据。(姜宏成)

东北分公司

纪律规矩挺在前 严守底线“集中谈”

本报讯 为进一步加强党员干部党风党纪教育,切实增强党员干部纪律意识和规矩意识,8月9日,局东北分公司纪委面向公司182名中层党员干部进行了挺纪在前、严守底线的“集中谈话”。

“集中谈话”由东北分公司纪委书记李兵同志主谈。李书记围绕“挺纪在前、严守底线”的主题,针对当前党风廉政建设和反腐败斗争依然严峻复杂的形势以及一些党员干部纪律意识淡薄、底线思维缺乏等问题,从为什么开展“集中谈话”、如何筑牢预防腐败的纪律防线、如何把纪律和规矩挺在前面三个方面作了深入阐述,并结合实际工作案例,深刻剖析了严守纪律底线的重要意义和实质性要求,引导广大党员干部坚定理想信念、守纪律讲规矩。

随后,针对上半年开展的机关员工、项目班子、项目员工作作风建设情况问卷调查工作中发现的

问题,东北分公司纪委对全体党员干部提出了要求:一是领导干部要强化落实“两个责任”,认真履行“一岗双责”,切实强化“四个意识”;二是要进一步培养项目员工敬业精神和事业心,强化廉洁从业、恪尽职守意识,坚持“常、长”二字,打赢作风建设持久战,严防“四风”问题反弹回潮,彻底改进工作作风;三是要加强日常管理监督和宣传教育,灵活运用监督执纪“四种形态”,防止小问题变成大问题,筑牢廉洁“防火墙”;四是打铁必须自身硬,要进一步提高和净化纪检监察干部队伍,强化培训考核,着力解决突出问题。

此次集中谈话,使“四个意识”在党员干部中内化于心,外化于行,进一步提升了广大党员干部的精气神,有利于其在岗位上更好地发挥职能作用,为企业健康稳定发展和共建幸福沈阳作出更大贡献。

(施晓宏)

安装公司

开展“安全生产百日行”专项监察

本报讯 8月1日至8月16日,安装公司纪检监察室、安全部共同组成监察小组,对公司26个在施项目开展了安全生产监察,监察重点按照安全生产百日行专项行动中的“六查”展开,查找项目安全管理中存在的漏洞、隐患和薄弱环节。

此次监察发现:资料管理缺陷总数39个,现场管理隐患总数61个。公司纪委要求各项目部对

查出的问题和隐患进行限期整改,并把整改结果报公司安全部验收。对隐患没有按期整改的,视同事故予以严肃处理。并就本次督察发现的问题,提出两点改进要求,一是各单位纪检组要严格督促项目完成检查组提出的整改要求,举一反三进行项目全面自查;二是强安全教育培训,全员落实安全生产责任制。

(土慧民)

东北分公司

抓“四新”深入推进基层廉洁文化建设

——年中工作会“陈超英廉洁文化示范点”创建工作经验交流

本报讯 东北分公司纪委本着新开项目从头抓、立标准，老项目廉洁教育常抓不懈、监督执纪不放松的原则，从建立新机制、完善新举措、营造新氛围、打开新局面四个方面入手，扎实推进“陈超英廉洁文化示范点”建设工作，使“超英精神”在项目上落地生根。

建立示范点建设的新机制，组织保障到位。第一，充实纪检队伍。由党支部书记担任纪检小组组长，对纪检小组成员进行任前业务培训，明确岗位职责及工作流程。第二，打造立体模式。针对每个项目不同情况，量身定制示范点创建方案，并通过签订《纪检小组履责责任书》，确保目标明确、责任到人，同时编制示范点创建实施培训课件，形成“方案+责任+培训”的“三位一体”创建模式，确保工作有流程、有方法、有标准、有成效。

推进示范点建设的新举措，实

现文化覆盖到位。一是策划落实“一条龙”，强化示范点创建执行力。分公司纪委根据不同项目、不同特点，确定创建类型，并与项目共同编制实施方案，打造具有各自特色的示范点。同时，将示范点创建工作纳入到纪检月度考核中，实现“月月有推进”“月月有跟踪”，持续不断档。二是点线面“三管齐下”，激发示范点创建内动力。“点”上着手。从工作岗位入手，开展“陈超英示范岗”年度评选活动，发挥榜样作用；从工作内容入手，将示范点创建工作融入“大干一百天”劳动竞赛中，持续推进“两个责任”落实；从青年人员入手，对新员工进行岗前廉洁教育，成立“超英青年突击队”，破解急难险重的工程任务；从日常监督入手，将“超英精神”融入“一站带三室”，以“监督创效工作室”为抓手，开展重点领域监察、风险排查等监督工作，

全面为施工生产服务。“线”上深入。将超英在线网站中的内容作为第一手学习资料，以线上互动的形式深入开展学习教育。项目员工自编自导自演《廉洁之水》《原则》等廉洁微电影，传递廉洁正能量。“面”上推进。打造“超英廉洁文化长廊”共25个，使走廊成为“廉廊”，使墙面成为“课堂”。三是多维度覆盖，增强示范点创建影响力。落实“五进”，净化企业管理“空气”。分公司纪委针对机关、项目102个岗位梳理出205项廉洁风险点，编制《廉洁风险数据库》，为廉洁文化“五进”提供制度保障。其中菏泽万达广场项目利用“红喇叭讲堂”开启“早上听一点、中午学一点、晚上读一点”的“每天一点”学习模式，接受教育人数达1100余人次。四是联创共建，扩大内外影响。分公司纪委邀请到最高人民检察院专家对中层以上党员领导干部进行廉洁教

育；邢台旭阳学府项目在“陈超英廉洁文化示范点”启动仪式上邀请邢台市人民检察院领导进行预防职务犯罪道德讲座，双方签订“检企共建协议”，并将检察院相关人员纳入创建领导小组，实现联创共建。

营造示范点建设新氛围，舆论引导到位。将示范点建设与家风教育结合，建立“家风银行”，拍摄《朗读者》廉洁教育视频。截至目前，共收集家训65条，家风家教故事29篇，书法漫画作品62幅，开展学习教育特色活动40余次，分公司《东北廉政》微信共发布58期，接收人数累计达36000余人次，营造全员学习、全员感悟的良好氛围。

打开示范点建设新局面，职能发挥到位。分公司纪委将示范点建设与监督监察工作相结合，有效开展各项监督监察工作。一是强化作风建设。以网络匿名调查的形式开

展作风建设问卷调查工作，以下发整改通知单、谈话提醒的方式，切实加强两级班子作风建设。二是开展专项监督检查，依据“监督创效工作室”月度检查清单，开展“三重一大”决策执行、印章的管理、人力资源管理的专项检查和合同管理岗位职业道德监察工作，优化业务管理流程，打开了“人人敢监督”“人人会监督”的“大监督”新格局。

近年来，分公司荣获总公司“陈超英廉洁文化示范点”一项，局“陈超英廉洁文化示范点”四项，荣获沈阳市中省直企业工委系统纪检监察先进单位，连续两年荣获局党风廉政建设先进单位，盛京金融广场项目“物资招投标管理效能监察”获沈阳市中省直企业工委效能监察工作金奖，分公司纪委书记荣获沈阳央企优秀纪委书记，分公司副总经理高风龙获评局首届勤廉楷模。

(李兵)



▲8月18日，一公司陕西分公司举行了“检企共建”暨重点岗位管理人员警示教育大会。西安市人民检察院职务犯罪预防处处长凌选琪，局纪检监察部部长丁志刚，公司党委常委、副总经理伊同伟，公司纪检监察部部长谷彦敏出席本次会议，分公司领导班子，分公司全体党员及项目重点岗位管理人员总计约100人参加会议。(郝晓月 秦梦)



▲8月23日，上海分公司纪委组织总部40多名党员领导干部赴陈云纪念馆参观学习，开展以“提拒腐防贪之识，正廉洁文化之风”为主题的关键岗位领导人员预防职务犯罪警示教育主题党日活动。上海市合作交流办副巡视员、系统工会上任张荣生，市合作交流工作党委宣传统战部副调研员樊洁，中建二局纪检监察部部长丁志刚，上海分公司党委副书记、纪委书记樊学民等领导共同参加学习活动。(苏位朕)



▲近日，二公司天府万达项目与成都市人民检察院举行“检企共建”启动仪式，成都市人民检察院职务犯罪预防科科长张洪洛、正兴镇秦皇社区党委书记张万东及项目成员20余人参加了活动。宣读了检企廉洁共建方案；签署了检企共建协议书；张科长为项目“陈超英廉洁文化示范点”进行了揭牌，并赠送了廉洁书籍。(赵敬国)

三公司 携手南沙区图书馆开展廉洁主题演讲比赛

本报讯 8月5日上午，三公司华南分公司第一项目团队携手南沙区图书馆开展“青春逐梦，廉洁同行”演讲比赛。

各位参赛选手围绕“廉洁修身齐家”主题内容并结合各自岗位工作和身边的人和事，真诚抒发了自

己在工作、生活、学习中如何廉洁修身齐家的感想，鲜明表达了对加强自身修养，做规矩人的家风、民风的见解与主张，传播了廉洁守法、甘于奉献的正能量。经过激烈的角逐，第一项目团队成员黄源鑫将代表南沙区参加广东省修身齐家演讲比赛。

通过本次演讲比赛，大家充分认识到了要把“两学一做”学习教育常态化制度化焕发出来的热情，转化为实际行动，以知促行、效能提速，助推各项工作有力落实，为打造一支忠诚、干净、担当、实干的队伍作出应有贡献。(黄源鑫)

四公司 开展“正家风 传美德”网络演讲比赛活动

本报讯 近日，四公司纪委开展了“正家风 传美德”网络演讲比赛活动，活动围绕“正家风 传美德”的主题向公司全体党员征集自身或身边的好家训、家风故事等作品，择优选出8个优秀作品参赛。参赛选手

们声情并茂、神采飞扬，讲述了一个又一个关于孝、勤、和、廉、俭的感人故事。经过为期一周的网络投票，产生优秀作品前三名进行了公布。

此次活动将“两学一做”学习教

育和家庭文化建设结合，在全公司掀起了一阵传播好家训、学习好家风的热潮，阅读量达到3408人次，有效提升了广大党员的精气神，营造了积极向善、和谐正气的良好氛围。

(刘元元)

核电分公司 致敬建军90周年——核电人的军民“廉”合

本报讯 8月1日，核电分公司台山核电项目与驻台山核电基地武警中队联合开展“警民‘廉’合，共建和谐”新老官兵座谈会，共同向中国人民解放军建军90周年致敬。共有19名核电退伍老兵、86名服役武警官兵参会。

座谈会以“深化警民共建，落实

铁的纪律，共话廉政建设”为主题，将部队铁纪与企业党风廉政建设相结合。项目党支部副书记、执行经理王茂志就企业党风廉政建设、廉洁从业工作“往哪走、怎么走”向武警官兵发起提问。武警中队黄队长以“用铁的纪律练就刚正不阿的硬身板”为主题，就如何严明纪律、扎牢

制度、坚守底线、锁住权利做了详细解答。

通过此次座谈会，台山核电项目逐步建立起了警民对话长效机制，进一步深化了项目党风廉政建设，坚定了信念：唯有以铁的纪律约束行动，方能守住廉洁底线。

(王茂志 杨瑞)

深圳分公司 珠海项目分公司党员职工走进法院旁听庭审

本报讯 近日，受珠海市横琴新区人民检察院的邀请，深圳分公司珠海项目分公司的党员职工代表来到珠海市中级人民法院第二审判庭，旁听了一起职务犯罪案的审理。

珠海项目分公司抓住党风廉政宣传教育月的契机，以此次庭审旁听开展了一次“以案为例，警钟长鸣”的

警示教育。参与人员通过法庭的审理，深刻认识到职务犯罪的严重性和危害性，零距离接受了警示教育。庭审结束后，他们就有关内容和感想及时在项目部进行了传达，这也是项目分公司纪检小组提高党员干部和职工群众廉洁从业意识，深入开展廉政教育的一项新举措。

此次珠海项目分公司组织的庭审旁听，是继分公司佛山富明地产公司之后，对庭审旁听这一创新廉洁警示教育形式的延伸和拓展。深圳分公司纪委将把警示教育形式作为分公司廉洁从业教育的重要抓手之一，继续在各所属单位陆续展开。

(卢锦辉 赵勃)

“廉”心内存，清风自来

文/李娜(上海分公司)

“如果任凭腐败问题愈演愈烈，最终必然亡党亡国。”这是2013年1月22日，习近平在第十八届中央纪律检查委员会第二次全体会议上的讲话。我们党把党风廉政建设和反腐败斗争提到关系党和国家生死存亡的高度来认识，近些年的各类“老虎”“苍蝇”纷纷落马，足以体现了党中央对腐败“零容忍”的决心。

袁卫华，可能是2017年开年最让我们惋惜的“内鬼”。他拥有一份完美的简历，曾经的高考状元、北京大学法学院高材生，毕业后又直接考入中央纪委机关工作，曾参与过武长顺等大案要案，也曾经立功受奖，37岁已为副处长，是完美的“别人家的孩子”。但是，这样的高智商、高学历、高能力的青年才俊，人生本来可以有无限可能，最后竟以锒铛入狱方式默默陨落。

到底发生了什么？《打铁还需自身硬（第二集）》介绍中说，作为中央纪委第六纪检监察室原副处长的他，在办案过程中，几次故意泄露案情，以权谋私，性质恶劣。近年来，袁卫华利用特殊权利为其父亲承接到了总金额超过10亿元的工程项目。更令人唏嘘的是，他让父亲提前订立遗嘱明确将自己的财产分给自己，这究竟是一个已被腐蚀成什么的内心。

这样的“榜样”难道是突然之间腐烂的吗，答案肯定不是。专题片说他24岁就开始和一名副部级官员做“交易”。24岁，多么令人震惊的年龄，也就是刚刚从大学毕业一年的岁数，绝大部分学生都是抱着谨慎、勤奋、吃苦耐劳的精神完成自己的人生积累，不敢有非分之想的念头，但是在袁卫华这里却变了质，或许，20多年的学业成功让他过于膨胀，不懂得敬畏、自我教育，

不断的越位底线，终丧“廉”心，酿成大错。

看到这样的高材生竟是这样的结局，我内心在叹息的同时也在深刻反思，我们到底要怎样为企业甄选、培育人。作为三年的校园招聘主管和青年人才梯队的一员，我们走访过各大高校，一直为能找到和培养出适合企业的优秀人才而不停奔波，但是结合袁卫华案子和我们这些年的经验，我得出以下三点想法，在这里与大家分享交流。

其身正，不令而行

袁卫华的知识水平毋庸置疑，学习能力更不在话下，但是这一切何尝不是一个人的外在。如果这些强大的能力没有一个好的德行修为，他的所作所为可能带来更大的危害。“要是能赶快坐上处长就好了”，想过好一点没有错，这是我们所期盼的，但是怎么才叫过好？这个好又要从哪来？这都是要建立在“身正”基础上来获得，而袁卫华所谓的“好”是用了不正当手段获得，他将钱权作为他的唯一追求，舍弃了忠孝，这样畸形的价值观将自己代入迷途。

这种当大官追求物质心声我想在很多毕业生心里都是存在的，不管是来自自己还是周围的人，对名校毕业生的未来总是给予更高的期望，所以他们自我的功利性也会更强。尤其在发现现实和理想很不一样时，他们会失落、蠢蠢欲动，就会想用一些其他手段来获取捷径。如果这时失去了道德准则，失去了理想信念，失去了正气傲骨，“廉”心定也不复存在。

思想的堤坝一旦开了口子，溃堤的速度就是惊人的。由于20多年的教育成功的唯一标准就是成绩，工作成功的衡量标准多为金钱，很容易让他们误入歧途。所以在他们入职之初，我们要做

的并不是为其规划多么辉煌的职业生涯，而是要先学品性，先学会做人，这同时也要求我们企业选拔人才、培养人才等首先要以德性为核心，而不一味追求业绩，这样也有利于企业可持续发展。

法者，天下之公器也

前一段时间看过钱理群教授说，我们一些大学正在培养一些“精致的利己主义者”，他们高智商、世俗、老到、善于表演，懂得配合，更善于利用体质达到自己的目的。袁卫华作为这样精致的利己主义者一员，非常明确自己想要什么，他也懂得什么样的“资料”可以换来什么样的回报，而他在利用职位之便得到了机密资料后，可以非常容易的联系到当事人，即使级别再高他也毫无畏惧的告知机密。这一系列做起来是那样的轻松、顺利，他越做越张狂，这一做就是十几年。

对于这样一批高层次的青年骨干，我们现在多于书面、思想教育，而反倒大都是高官要职，他们如果没有严格的监管制度，一旦自己放松警惕，心理防线崩塌，他们很容易触碰法律底线。

有个朋友刚去新加坡时，非常惊讶于政府一直沿用世界酷刑之一的鞭刑，他说新加坡非常干净，市民们素质应该很高，但是政府依旧执行严格的管理制度。比如地铁里绝对不可以吃东西，一旦你违反了他们的规定，除了会被罚以重金、起诉外，还会被鞭刑，也许正是

这样苛刻的惩罚制度，大家才更不敢触犯。都说严师出高徒，也许严律也可以有这样效果，设想当我们提高了违法难度和成本，并加大严惩力度，用法威慑投机取巧心理的出现。

九层之台，起于垒土

只是一个副处长，便可以利用职务获得10亿工程，这不仅让我们更要反思，廉洁教育其实不光教育的是领导班子，基层岗位的这个“大群体”更要抓紧，他们手中的权不要看似很小，但是也可以动摇整个根基。

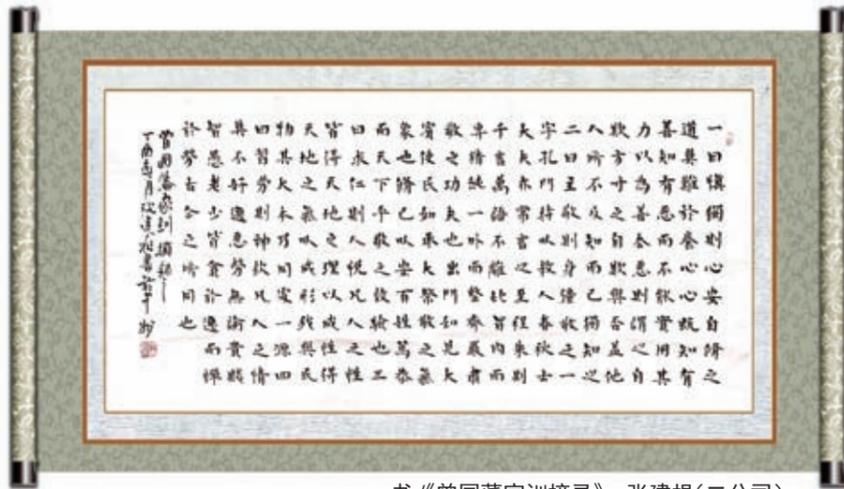
记得项目以前有个青年员工因分包给了一支烟就签了一张单子，被师傅狠狠的骂了一顿，他到现在记忆犹新，跟大家座谈会上分享时他说，师傅当时很生气告诉我，分包给你单子你不能乱签，你签出去那就是钱，就是公司的成本。

其实，再小的岗位都有自己的“赢利点”，一个商务员，掌管的是结算；一个人力专员，掌握的是考勤、工资、调动等等；一个行政专员，更有办公采购等业务。对于任何一个基层岗位来说，如果不懂得自律，一旦丢失“廉”心，为整个企业带来的后

果都是可怕的。所以，在青年骨干上培养我们更是要下大功夫，越是基层越要抓紧，论未来他们将是企业的核心，论现在，他们是企业里基数最大的人群。所以我们必须抓好基层廉政教育这根线，扎稳根基。

2017年1月6日，习近平在十八届中央纪委七次全会上强调，“要坚持共产党人价值观，不断坚定和提高政治觉悟。修身立德是为政之基，从不敢、不能到不想，要靠铸牢理想信念这个共产党人的魂。面对公和私、义和利、是和非、正和邪、苦和乐的矛盾，是选择前者还是后者，靠的就是觉悟，最终检验的是对党和人民的忠诚。党的领导干部必须讲觉悟、有觉悟。觉悟了，觉悟高了，就能找到自己行为的准星。”

也许袁卫华案是对上段话最真实的诠释。对于我们一直努力追求上升的青年们，习大大所说的各种矛盾都将会出现，而我们一定要在面对这些选择时，不忘初心，找到“准星”。希望袁卫华的陨落只有一个。



书《曾国藩家训摘录》 张建根(二公司)

清正在德，廉洁在志

文/郑青松(土木公司)

家风，又称“门风”，是一个家庭独有的风气，与这个家庭的兴衰荣辱相辅相成。我的家风概括起来就是“清正在德，廉洁在职”八个字。小时候父亲和我的两次谈话使我记忆犹新。

第一次谈话。大概是在我六岁的时候，父亲有一次拉着我的手跟我说：“孩子，你知道我为什么要给你起名字叫‘青松’吗？”我回答说：“父亲是不是希望我长大以后像松树一样高大呢？”父亲笑了笑摸着我的头回答道：“孩子，你回答的不全对，我更希望你能拥有青松一样的品性，你长大之后会慢慢明白的。”父亲这次谈话使我非常迷惑，直到我上了学和工作中我才渐渐

明白父亲的真正意图。

在学校偶然的一次，发现陈毅将军写的诗《咏松》：“大雪压青松，青松挺且直。要知松高洁，待到雪化时。”看到这首诗后我迫不及待地问父亲，是不是希望我拥有青松一样坚韧的意志？父亲说：“坚韧的意志只是一方面，我更多的希望你今后能够忍受住更多的诱惑，保持青松的高洁。”我追问父亲，如何才能保持高洁？父亲则是拿出毛笔在纸上写道“清正在德，廉洁在志”这八个字，并说道：“这八个字很好理解，但是做到这八个字却很难。如果你在今后的学习和工作中能够做到，那么你就能够一直保持高洁。”这是第二次谈话。

工作后我从最初的科员干起，到现在成为土木公司西北分公司党委副书记、副经理、纪委书记，这期间的过程我面临过很多的诱惑，但是我一直没有忘记父亲的深切教诲，始终做到“清正在德，廉洁在志”。作为分公司纪委书记，在工作中除了以党纪党规要求党员、干部以外，我将这八个字也时常“挂在”他们的耳边，用自己的经历去感染他们，既增进了我与党员、干部之间的情感，也加强了他们工作中对于“清正，廉洁”的追求。

家风正则人正。今后，我会继续秉承家风，坚守八字行为准则，做一名清正廉洁的干部。

《劝戒》

文/张春华(三公司)

人生在世仅百年
追名逐利不难言
三尺乌纱头上戴
两袖清风心中禅
警世鸣钟天地颤
悬顶利剑马鬃悬
莫想暗室可亏心
从来神目真如电

你我相“廉”

文/徐勇(四公司)

两学一做勇担当，八项规定要记详。
三重一大谨慎想，三严三实率先行。
反对四风廉正己，六条禁令善不空。
廉洁从业争亮点，一岗双责厉风行。
底线红线莫跨越，制度规章严守防。
团队建设求大同，凝心聚力创辉煌。

也；尚名节而不妄取，上
其次也；畏法律保禄位，
而不敢取，又其次也。

明·薛瑄《从政录》

书/杨刚(东北分公司)