

中建二局“不忘初心、牢记使命”主题教育

工作简报

第 4 期

中国建筑第二工程局有限公司党委

2019 年 7 月 4 日

突出问题导向 破解党建五大难题

“七一”前后，北京电视台新闻频道《怎么看》栏目聚焦中建二局党建工作，紧扣“定位、落脚点、活力、融合、人才”五个关键词，通过专家解读、微观特写来讲述企业破解党建五大难题的生动实践。节目分两集、时长累计 40 分钟，为深化主题教育提供了鲜活教材。

一是破解定位难题。“在全国国有企业党的建设工作会议之前，这五个概念就已经在中建二局出现了，应该说在思想自觉上，他们走在了前面。”中国社科院吴波教授如是说。正是凭着思想自觉，中建二局党委破除党建“可有可无”等错误认识，把党建定位为企业管理链条最重要的一环，作为一个重要的、不可或缺的、有机的组成部分，始终坚持党的领导，厚植“根”“魂”优势，引领企业始终保持强劲发展态势。特别是党的十八大以来，企业发展规模在同行业同级

次企业中保持北京第一、全国前三。

二是破解落脚难题。党建工作的重心在哪里？中建二局党委针对项目点多面广、人员分散流动性大等难点，传承“支部建在连上”光荣传统，把项目作为党建工作的落脚点和主战场，做到哪里有项目，党建工作就跟进到哪里，党组织和党员的作用就体现在哪里。在党员的示范带动下，北京分公司承建的北京新机场地下管廊项目攻克了一个个技术难关，确保一次成优，获得国家发明专利 5 项、国家实用新型专利 17 项等优异成绩。投资公司石家庄山前大道项目党支部采取党员责任区包干包片办法，发挥 19 名党员示范领军作用，190 天完成了 25 公里道路施工任务。把企业党建重点精准地落在项目上，不仅提升了履约能力，也拓宽了党建工作平台。据统计，自党的十八大以来，中建二局先后荣获鲁班奖、詹天佑奖等国家级大奖 74 项，获得全国文明单位、全国五一劳动奖状、首批“中央企业基层示范党支部”等高等级荣誉 20 余项。

三是破解活力难题。激发活力的关键在创新。施工中，入户电箱一般先装临电木箱，交工前再用永电铁箱代替。三公司悦居时代项目农民工党员朱文斌提出直接安装永电铁箱，此举为项目降低成本 19 万元。项目党支部以此为契机，成立了农民工党建创客空间，采取“1+N+1”模式，带动农民工共同攻坚，完成课题百余项，节约数百万元。中建二局持续六年开展党建“双十佳”评选，选树了 120 个“十佳党

建创新品牌”“十佳党建创客空间”等具有原创性的党建成果，并坚持“规范+示范”逐渐向海外党建延伸，引导基层党组织融入生产攻坚克难。农民工党员朱文斌被中建集团党组授予“优秀共产党员”荣誉称号，成为央视“两会”专访典型。

四是破解融合难题。五大关键词中，“融合”最重要，也最艰难。“哪些事项该前置讨论？”“如何防止常委会超载？”中建二局按照“统一、规范、科学、高效”的原则从两个层面推进融合，一是领导体制上，实施党政‘一肩挑’，明确‘一人两岗三责’。二是运行机制上，落实党建工作进公司章程、党委会决策前置。主要靠制度机制来保障，修订完善了《“三重一大”决策制度实施管理办法》，明确了3个主要决策主体、125项决策议题。务实举措赢得专家的充分肯定。“我觉得他们的决策层次非常清晰。”吴波教授说道。

五是破解人才难题。北京分公司西单文化广场项目“一肩挑”书记石荣的“绝活”是用党员责任区、先锋结对子、先锋擂台赛和创新工作室四个党建“标准动作”，克服了作业面交错、施工交叉等诸多难题。中建二局把党务岗位作为打造培养复合型人才的重要阶梯，实施青年党务人才“浪潮计划星光管理”，通过多层级联动、多岗位实践、多方位选拔、多渠道使用，培养复合型人才。目前局属公司党组织负责人，绝大部分都经过了党政岗位历练，全部是复合型人才。

“非常契合习近平总书记的要求，把最优秀人才放到支部书

记的岗位上，把支部书记岗位作为培养未来领导人员的重要台阶。”中央党校党建部副主任郑琦点赞道。

联系人：王富江

联系方式：13520967696

主送：中建集团主题教育领导小组办公室及第三指导组。

抄送：局班子成员，董事会秘书、总经理助理、副三总师，
局总部各部门、局属各单位。
