

中建二局“不忘初心、牢记使命”主题教育

工作简报

第 8 期

中国建筑第二工程局有限公司党委

2019 年 7 月 10 日

坚持问题导向 聚焦初心使命 确保主题教育取得实效

——中建二局党委主题教育专题党课开讲啦

问题导向是关键，取得实效是目标。7月3日，中建二局“不忘初心、牢记使命”主题教育专题党课在总部开讲，局党委书记、董事长陈建光为总部党员职工讲了题为《不忘初心、牢记使命，学习践行习近平新时代中国特色社会主义思想，开创我局“双高”发展新局面》的专题党课。中建集团“不忘初心、牢记使命”主题教育第三指导组组长、中建股份助理总经理、首席信息官石治平出席，局领导班子成员、部门负责人和总部党支部书记、党员群众代表90余人参加。

小课堂讲出“大方法”。“陈书记在党课中讲到开展好主题教育，要抓好思想建党这个基础，要抓好问题导向这个关键，要抓好关键少数这个表率，这对我们党支部开展好主题教育工作指出了方向和方法”，安全生产监督管理部总经理、

党支部书记刘天军在座谈交流中激动地说到，陈建光同志的专题党课结合自己的学习体会、读书研讨以及基层调研实际，对局党委深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、勇担使命努力开创我局“双高”发展新局面、查找差距推动主题教育攻坚克难有成果以及青年人才培养和狠抓落实推进整治提升工作见成效做出了全面部署，在局总部党员领导干部中引发强烈反响。党课内容聚焦制约局“双高”发展和日常业务工作中的重点难点问题，阐述方法，提出解决思路。在座谈交流和个人访谈环节，10名党员领导干部通过学原著悟原理和听专题党课，集中检视反思自身和工作中存在的问题，现场交流整改措施，大家一致认为党课学习大有收获。

小回复激发“大动力”。主题教育开展以来，陈建光同志到基层联系点单位上海分公司和下属武汉分公司及基层项目深入调研，和基层一线党员、群众面对面座谈、听取意见。通过调研，他发现基层员工对局青年人才培养使用有三个普遍担心，在专题党课中，陈建光同志有针对性地回答了三个疑虑：一是后备管理干部会不会用的问题，二是如何使用的问题，三是非后备干部有没有机会的问题。以局队伍建设大数据和严明公开的选人用人标准回复了群众关心关切的问题，特别强调了局党委的用人模式是“管理人员能上能下、员工能进能出、收入能增能减”，对勇于负责、敢于担当、善于作为、业绩突出的人员，不管是不是在后备

队伍，都会及时提拔重用，工作业绩和能力才干是选人用人的关键标尺。在会后和集团主题教育第三指导组的交流座谈中，党员代表芦斌对自己的未来充满了自信，他说“作为一名 80 后，因为不是局管后备干部，之前对自己的职业空间充满了担心，陈书记今天的答复对和他一样的年轻人来说简直是定心丸，崇尚奋斗和实绩的用人氛围让他对未来的工作充满了信心”。

小行动推动“大发展”。安全生产、质量管控、环境整治管理整治提升是我局开展“不忘初心、牢记使命”主题教育的重要内容和重要抓手，也是局当前的重点工作。“陈建光书记在专题党课中对局整治提升行动再一次宣讲、动员和部署，我们部门通过集中学习研讨和今天的党课学习，对局安全大检查工作进行反思和整改，要重实际效果，轻查看资料……”一位安全生产监督管理部的同事在座谈交流中说到，陈建光同志在专题党课中指出，“整治提升”行动是我局贯彻落实五大发展理念、实现“双高”发展、深入推进“不忘初心、牢记使命”主题教育的实践要求，要奔着成效改，落实好“九大行动”、34 项提升任务打造我局高品质管理的长效机制。作为局党委书记，陈建光同志在会上面向全体党员作了庄严承诺：将严格履行第一责任人职责，深入开展好主题教育，做到治党与治企相结合、强化思想建设与加强企业管理相结合、解决眼前问题与谋划长远相结合，从自身做起，坚决打赢整治提升攻坚战，以更大力度、更有针对性的措施、

更好的精神状态，推动各项工作取得新成效，切实把主题教育成果转化为推动企业发展和党的建设的生动实践。

主送：中建集团主题教育领导小组办公室及第三指导组。

抄送：局班子成员，董事会秘书、总经理助理、副三总师，
局总部各部门、局属各单位。
