

中建二局“不忘初心、牢记使命”主题教育

工作简报

第 31 期

中国建筑第二工程局有限公司党委 2019 年 10 月 18 日

中建二局：向问题“叫板” 让职工“叫好”

中建二局坚持问题导向和目标导向，聚焦主题主线、重点热点、职工诉求，深入基层，贴近职工，通过集中研讨、基层调研、员工座谈、谈心谈话等途径找问题、剖根源、理思路，检视问题，立行立改，着力解决群众最急最忧最盼的紧迫问题，向问题“叫板”，让群众“叫好”。截至 10 月 16 日，累计查摆各类问题 164 项、立行立改 21 项、制定整改措施 201 项。

聚焦主题主线检视问题，提高政治站位。积极做好党的创新理论思想武装，聚焦主题主线进行思想对表，深化对央企政治属性再认识，增强落实中央决策部署、参与国家战略的主动性和积极性。华南公司紧扣“如何履行央企责任参与粤港澳大湾区、中国特色社会主义先行示范区建设”等问题开展学习研讨和基层问计，寻找为民服务的落脚点，完成 18

场次基层调研，形成第一批 14 个方面 30 项的问题清单，并对现有 170 余条 OA 流程正在进行全面梳理，压缩至 90 条左右，为基层单位减负。**西南公司**发挥央企脱贫攻坚排头兵作用，在四个省域分公司成立脱贫攻坚领导小组，抓实“党建扶贫+教育扶智+产业扶贫”三维志愿服务模式工作，招募并培训 687 名建筑行业志愿者，让 4 万余人次困难群众受益，公司被评为“全国希望工程实施 30 周年爱心单位”。**北京中建地产公司**编制印发了《习近平总书记关于房地产行业论述摘编》手册，组织党员干部对标对表，目前累计查摆“全链条人才培养体系不健全”等各类问题 8 项，立行立改 5 项。

聚焦重点热点检视问题，打通管理瓶颈。局属各单位坚持刀刃向内，对企业发展进行多维体检。**一公司**就如何打通服务项目“最后一公里”等问题，确定了 10 个主题，深入 6 个分支机构把脉问诊，累计收集各类意见建议 137 个，现场和所属单位共商解决良方，还把问题带回总部与 17 个部门结合问题开展座谈会，聚焦问题听、针对问题思、对准问题剖，边学边查边改。**华北公司**设置 11 项主题，聚焦“大项目撤并及后续发展”问题，提出“三个齐心”方案，即齐心推动公司盈利能力建设强执行、齐心推动大项目部向分公司的平稳过渡强执行、齐心推动基层党建落地生根，调研参与人数达 300 余人。**华东公司**坚持望闻问切，深入项目工地，了解发现安全、质量、环境管控具体情况，累计发现薄弱环节 54 个，截止目前已推动整改 15 个。**安装公司**针对成都分

公司报销流程长、资料繁琐问题，对相关责任人进行了提醒谈话，调整岗位并加强业务培训、财务制度宣讲。

聚焦群众诉求检视问题，拓展幸福空间。针对职工群众关心的薪酬待遇、成长成才等方面存在的突出问题，局属各单位深入检视剖析、开展专项整治。**二公司**针对总部迁深圳后存在的员工住房难、住房补贴低等问题立行立改，争取深圳市在企业发展、人才安居等方面的支持，顺利获得 50 万元人才住房补贴和数套人才公寓，同时通过强化季度绩效考核上调项目一般管理员工工资，全面提高职工体检标准。**投资公司**针对企业重组部分员工公积金未能及时缴纳的历史遗留问题，逐一核实并着力解决，截至 10 月 16 日，共完成 2016 年 4 月至 2017 年 12 月 21 个月的公积金补缴工作。**四公司**设置“四合之约”董事长见面日，青年员工与董事长面对面交流，畅通交流渠道，针对单身青年反映的找对象难问题，公司联合天津滨海新区总工会，组织多场单身青年联谊活动，为单身青年搭建交友平台。

联系人：崔三敏 联系方式：13911697370

主送：中建集团主题教育领导小组办公室及第二指导组。

抄送：局班子成员，董事会秘书、总经理助理、副三总师，
局总部各部门、局属各单位。
