

中建二局“不忘初心、牢记使命”主题教育

工作简报

第 51 期

中国建筑第二工程局有限公司党委

2019 年 12 月 9 日

中建二局投资公司：答好“三类题” 打通 服务群众“最后一公里”

第二批主题教育开展以来，中建二局投资公司党委聚焦主题主线，学思践悟，紧紧立足企业实际和群众需求，聚焦解决改革发展中的问题，答好“三类题”，让群众看到变化、得到实惠、感到满意，打通服务群众“最后一公里”。

聚焦“过去”，答好“填空题”。公司围绕群众反映的企业发展遗留问题，以“找准找实找具体”为路径，实现“补缺补漏补短板”，答好高质量发展的“填空题”。针对司属平顶山市中建物业管理有限公司在发展过程中成为典型的低效无效资产问题，公司制定《关于处置平顶山市中建物业管理有限公司的方案》，成立基地办事处，将物业公司从法人实体公司变迁为非实体经营公司，将职能、人员和业务等进行剥离，基地办事处仅为离休人员缴纳社保费用，并做好

物业公司人员的剥离衔接和服务工作，保障人员稳定。针对重组前遗留的欠缴部分员工公积金的情况，公司加大补缴工作力度，截至目前，公司共补缴公积金 24 个月，累计补缴金额 4882 万元。

聚焦“现在”，答好“分析题”。公司根据建筑行业市场现状和国家关于保持基础设施领域补短板力度的相关意见，检视问题，开展调研，结合群众诉求，积极探索运营管理的新道路、新方法，答好企业当前发展的“分析题”。通过对标交流，学习运营管理的架构、模式、绩效考核方法等；设立专业运营公司，保障运营工作标准化、规范化；完善体系建设，落实运营公司机构设置和人才配置，设立 3 个运营项目部，梳理出台《运营公司 PPP 项目运营履约管理细则》各体系制度 15 项；做好已进入运营期投资项目的运营履约，提前筹划即将进入运营期项目的运营工作，通过“四大举措”提升运营能力，推进公司“投资、建造、运营”一体化纵深发展。

聚焦“未来”，答好“连线题”。聚焦职工未来职业发展计划，织密领导干部与党员群众的“互联网”，答好员工职业发展的“连线题”。采取职业通道激励措施，两级总部设置专业序列岗位职级体系，拓宽了员工岗位晋升渠道。采取教育培训激励，教育培训经费按照职工工资总额 1.5%—2.5%专款专用，员工每人每年可凭借培训证书等证明材料获得 3000 元的培训补贴；进一步加大对学历提升、职称及职

业资格考证的补贴及奖励力度，对取得研究生毕业证书、学位证书的人员，公司一次性予以 15000 元人民币的教育资助。优化以“源投计划”为载体的青年人才培养体系，举办 2 届“青源人才”培训和“青芯人才”归家行动，进一步加强新型业务领域知识的培训，累计培训 500 余人次。

联系人：崔三敏

联系方式：13911697370

主送：中建集团主题教育领导小组办公室及第二指导组。

抄送：局班子成员，董事会秘书、总经理助理、副三总师，局总部各部门、局属各单位。
