

中建二局党委党史学习教育

工作简报

第 14 期

中国建筑第二工程局有限公司党委

2021 年 5 月 14 日

把党史学在行动中，将实事办到心坎上

局党史学习教育领导小组紧扣党史学习教育目标任务，积极发挥指导帮扶作用，开展专题学习阶段电话督导工作，通过局属二三级单位领导班子成员、党支部书记及普通党员的电话访谈，了解基层学党史知识、办实事清单的落实情况，确保各项工作部署不走样、见实效。

讲党史使出“连环招”

局策划成立了“向共产党学攻坚”宣讲团，邀请党史研究专家、老一辈革命战士、老党员职工、优秀共产党员、劳模等典型代表，讲述中国共产党艰辛历程及企业发展中攻坚克难的故事，挖掘企业典型党员、重大项目建设、重要科技创新突破、高端市场营销突破等素材，用先进模范敢于担当、爱岗敬业的生动故事，凝聚继续前行的力量。

农民工党员带头学，“三红资源”进心坎。4月15日，西南公

司中科院光电所项目进行首场“农民工党员领学宣讲会”。农民工党员孙国华结合《论中国共产党党史》里《崇尚英雄、学习英雄、关爱英雄》一章，分享在一线生产中严守纪律、保障节点的心得感悟。项目4名农民工党员组成“农民工领学宣讲队”，每天在施工现场为工友分享“四本书”中的一篇原文，将党的经验智慧化作对一线作业施工的切实指导。公司党委还积极用好红色电影、红色书目、红色歌曲“三红资源”开展宣讲，每周六播放一部红色电影、每天利用工地广播讲述一个红色故事、每次农民工宣讲结束后唱一首经典红歌。通过快板、影音资料等多样性的宣讲，让党史教育接地气、进心坎。

新模范讲旧事迹，“艰辛路”激发正能量。“从1934年离开中央苏区，到1936年10月在甘肃会宁和宁夏将台堡会师，红军共攀越40余座高山险峰，其中海拔4000米以上的雪山就有20余座……老一辈共产党人坚韧不拔、勇往直前的毅力，激励着我熬过了一个个难关！”北方公司“全国巾帼建功标兵”崔宇通过视频宣讲，一边梳理回顾红军两万五千里长征路上的艰难险阻，一边结合扎根基层8年的商务工作经验，讲述从职场“小白”到公司副总经济师的战斗历程。北方公司启动“学党史 践初心 勇担当 聚攻坚”党史教育宣讲活动，成立了由全国巾帼建功标兵、省级青年岗位能手、抗疫火线入党青年、十佳员工组成的党史宣讲团，通过“线上+线下”“课堂+现场”宣讲模式，为基层一线宣讲党史宝贵经验对现阶段工作的指导意义。目前，4名模范职工已经分别进行了6场宣讲，近700名职工聆听他们的奋斗故事，形成了全员学习党史、人人争当先锋的浓厚氛围。

老故事化为“新动力”

老同志是企业的宝贵财富。局广泛组织离退休职工老同志把光辉事迹讲出来、把成功经验传下去，让老同志的辉煌奋斗历程，成为烛照企业继续前行的不竭动力。

一公司 6 名一线青年党员来到公司 91 岁离休老党员张子昂家中，向老人请教工作生活中的问题困惑。“在您看来，现在的年轻党员该如何将入党初心化为干事创业的动力？”党员陈良莘第一个分享了日常工作中的思考。张子昂很有感触：“公司成立 67 年，靠的就是一股子信念。当年在南方，我们住在楠竹捆绑而成的席子上，夏季酷热、冬天湿冷，大家都没有抱怨。现在你们条件好了，更要沉下心来，踏踏实实解决一个又一个的难题，让企业更好地发展。”张子昂老人一边分享，一边拿出记录当年历史的笔记，分享给在场青年党员。“我自己是干技术的，最近因为铝模深化质量保证的难题一直得不到突破，甚至有些畏难了，看了老党员的笔记，让我明白还是自身的劲头不足，我一定要学习老同志们身上这种精神，彻底攻克自己面临的技术难题。”青年党员刘欣感慨道。下一步，一公司将持续开展“向老党员汲取力量”活动，带领青年党员从老同志的故事中汲取接续前行的力量。

办实事打出“组合拳”

党中央党史学习教育动员大会开展以来，局充分发挥建造主业优势和党员的先锋模范作用，解决一线工友“就业难”、“办事难”等问题，让职工看见变化，让工友得到实惠。

打造职业“快车道”，筑就工友“幸福梦”。在中建电力广西

防城港核电项目“华龙一号”焊培学院，今年刚满 20 岁的焊工宋时达在操作台前展示着自己刚刚获得的核级焊工证书。通过技能再培训，上个月他的收入提高了 2000 元。项目上和小宋一样获益的工友还有 30 多名。自“建证百年同心筑梦——我为群众办实事”实践活动启动以来，项目党支部调研 180 名焊工的职业技能需求，收到 35 份需求清单，结合一线工友需求，更新产业工人培养机制。在已建成的“华龙一号”焊培学院和“工人夜校”基础上，项目建立快速特训通道，针对焊工个人能力强化训练，单月核级焊工通过率提升幅度超过 20%。同时，党支部牵头升级了焊工定岗定薪制度，按照技能水平将焊工划分九级，针对在职焊工和新入职焊工的不同情况分别设定考核规则，并逐项完善职级考核流程图，提高焊工待遇收入，在解决专业人才“留得住”问题的同时，不断为“大国重器”培养高水平焊工技能人才。

设立“党员服务岗”，做好员工“贴心人”。华北公司机关党支部启动“首问负责制”行动，总部机关 7 个部门设立了“党员服务岗”，每日安排 1 名值班员工，为项目职工提供“一对一”服务。即日起，到总部办事的项目员工都可以直接到“党员服务岗”询问具体流程、提出办事过程中遇到的问题，值班同志负责第一时间答疑解惑。行动启动当日，从青岛项目来京办理工资盖章事务的王玉汝不慎遗失携带资料，非常着急。“党员服务岗”的值班员工刘思汗立即带她去财务部门咨询补办流程，并通过远程电子资料传送，现场重新打印所需资料，完成盖章。目前，“首问负责制”行动已覆盖在施 10 个项目、470 余名员工，总部机关联动基层，充分发挥服务协调职能，让“难办的事”一次办成。