

建筑通讯



中国建筑第二工程局有限公司主办

2022 年 12 月 24 日 星期六

京内资准字 0322-L0047 内部资料 免费交流 第 49 期 总 1830 期

超越文化

文化内涵 超越至上 唯实惟先

攻坚精神 攻坚克难、敢打必胜

战略目标 “一核心、两跨越、三并跑”

成为高质量发展的一流核心工程局

发展愿景 成为国内领先、国际知名、受人尊敬的一流投资建设集团

超越九条 要爱党爱国 要胸怀全局 要争先上位
要拼搏实干 要创新突破 要一贯到底
要协同合作 要居安思危 要昂扬自信

中建二局召开 2023 年度领导班子务虚会

本报讯 12月24日，局召开2022年第26次党委常委(扩大)会、2023年度领导班子务虚会暨全面深化改革领导小组会议。深入学习2022年中央经济工作会议精神，集中学习12月6日中央政治局会议重要讲话精神，重点学习习近平总书记给中国航空工业集团沈飞“罗阳青年突击队”队员们的重要回信精神、对河南安阳市凯信达商贸有限公司火灾事故等近期作出的系列指示精神，传达学习集团第十五次海外工作会议精神、集团第七届项目管理论坛主旨讲话精神，就集团关于子企业考核情况说明及集团2023年考核重点安排，梳理总结局2022年指标完成情况(预测数)及2023年预算安排，结合局实际研究贯彻举措；深入分析当前企业发展面临的新形势、新任务，部署下一步重点工作，为局高质量发展集思广益、凝聚共识。局党委书记、董事长石雨主持会议并讲话。

会议指出，要坚决贯彻党的二十大精神，中央经济工作会议作出的一系列重大决策部署，紧紧围绕党和国家工作大局忠诚履职尽责，坚持稳中求进工作总基调，科学谋划好2023年工作思路，为企业乘势而上开启高质量发展新征程打下坚实的思想基础。

要毫不动摇坚定发展信心。结合我局实际分析研判当前发展形势，全面落实国家经济工作总体要求和重点任务的部署安排，各级领导班子要充分利用党建联系区域、基层联系点、督导调研等工作，引导全局职工进一步提振信心、鼓舞干劲、增添动力；总部各部门要科学谋划好明年重点任务目标，确保

明年各项工作起好步、开好局。

要精准把握政策新机遇。要紧紧抓住政策利好的“窗口期”，持续锚定“一核心、两跨越、三并跑”战略目标，抢抓大有可为的发展机遇，精准把握国家经济工作重大战略部署，紧扣经济发展脉搏，切实强化稳增长措施，推动我局实现质的有效提升和量的合理增长。

要全力做好岁末年初重点工作。正值岁末年初关键时点，全局上下要高效统筹疫情防控与生产经营，快速推动生产经营走上正轨。局党委发布了《关于加强员工关爱统筹做好疫情防控和生产经营工作的通知》，各级党组织要坚决落实好集团和局党委工作要求，主动适应疫情防控政策新变化，着重加强防控资源储备，突出强化疫情防控个人责任，重点做好工程项目防控，最大程度保护广大员工生命安全和身体健康，最大限度减少疫情对生产经营的影响；同时要突出抓好年底质量安全、信访稳定和舆情管控等各类风险隐患防控，确保农民



工工资及时足额支付；各级党员领导干部要鼓足工作干劲，全力以赴冲刺年度目标任务，全力以赴提质增效，防范化解重大风险，努力为宏观经济大盘稳定作出应有贡献。

会议强调，要进一步提高政治站位，坚持把党的政治建设摆在首位，深刻领会党中央赋予国资央企的新使命新任务，全面贯彻新发展理念，聚焦高质量发展，着力提高效率效益，激发干事创业激情。

一是坚持质量要强，持续增添高质量发展新动能。围绕高质量发展主题，聚焦效率效益提升主线，进行系统性推进，全面提高企业系统化治理能力和水平，A类、B类、C类和海外企业要形成高质量发展的均质化态势。狠抓五中心一平台管控能力，强化考核执行，通过量化考核全面提升商务创效能力，实现稳定利润

率；着力强化现金流管控，推进负现金流项目治理和资金预算系统全面上线，防范资金风险，改善现金流状况。

二是坚持总量要稳，科学统筹规模效益均衡发展。稳定规模增长是实现高质量发展的基础，当下，二局机构发展活力有空间，重大投资、重大基础设施、重大项目的拓展有空间，重点区域深耕有空间，管理效率提升有空间，软实力建设有空间，全局要持续深耕重点区域、重点城市，投资挖掘重大项目，局头部二级企业持续做大做强，专业公司要精准定位，找准特色方向，充分发挥人才拼搏干劲，探索发展空间，保持企业总体规模的合理稳定增速，实现高质量发展。

三是坚持增量要新，加快打造“第二增长曲线”。坚持科技是第一生产力、创新是第一动力，找准“第二增长曲线”破局点，开辟发展新领域新赛道，加大投资在局发展中的核对地位，全面参与新型城镇化建设，将城市更新业务放在突出地位，不断塑造发展新动能新优势。紧紧贴合实际应用，加大科技创新

力度，打造二局差异化科技特色；加大新业务开拓力度，深耕“双碳”领域和数字经济两大方向，探索电力、水务水利、低碳环保、城市运营等创新领域；持续跟进集团数字建造平台、人力资源、智慧安全等系统的工作开展，加大数字化转型力度；高质量规划海外公司业务，打造海外强势公司，加大海外市场拓展力度。

四是坚持存量要优，切实增强产业链供应链韧性。加强三级次机构系统治理。明确三级次机构定位，优化区域布局，提升三级次机构层级管理能力，加快推进“瘦身健体”治理目标顺利完成，各单位领导班子要守土有责，聚焦目标导向，开展消灭亏损企业、消灭亏损项目专项治理，明确将项目打造为成本中心，实现存量强的核心。加快基础设施和重大项目的攻坚。要进一步明晰发展定位，基础设施重点领域有突破。发挥全产业链优势，基建业务一体化能力有提升。加强重大项目营销策划，重大项目有突破。发挥项目履约“三大建造”品牌优势。全力推进工程总承包能力建设，以“三大建造”为抓手，全面提升项目全生命周期、全产业链、全生产要素的管控力。持续强化人才队伍建设。择优配强二级单位、三级次机构领导班子，对全局三级次机构、重大项目主要领导提级管理。引进企业紧缺性高质量人才，储备敢于攻坚、善于作为优秀人才，做实培训培养各层级人才工作。

局领导班子成员，总部相关部门负责人参加会议。

(党委工作部)

一批重点项目在全国各地陆续开工

本报讯 步入华东公司常州翔蜂新能源产业园项目，12台挖掘机正昼夜不休息地运转，钢筋、水泥等物料运输车辆来回穿梭，工程机械声轰鸣，千余名建筑工人头戴安全帽在各自岗位上忙碌，“我们还在继续加人力、机械和物料投入，调整施工组织设计，力争春节前后全面冲出正负零。”项目经理祁迪说道。

在廊坊，北方公司廊坊志臻高级中学项目现场，塔吊在工地上方有序作业，近千余名工人身着绿色荧光马甲，头戴黄色安全帽在施工现场坚守在各自岗位上。“针对项目建设，我们还会持续做好保障和支撑，确保项目建设过程中人机料的合理安排，严密施工组织设计，

科学铺排施工计划，确保项目明年各项建设节点任务。”项目指挥长张冬旭说道。

在华东公司苏州中科科仪高端仪器装备产业化项目，施工现场拼装、焊接、吊运、提升，大家开足马力，全身心投入到项目建设中。项目自筹备开始，高度重视，严格按照工期目标要求，抽调精兵强将组建队伍，以跑步进场、快速施工的理念，配足施工机具材料等各项生产资源，快速完成驻地建设、临时设施等前期准备工作，迅速打开了工作局面。

在武汉经开区，华东公司中创新航武汉项目三期三标段施工现场，项目建设者正与园区紧密配合，展开“千人大会战”，23台大型

机械设备全面投入使用，项目负责人王国太介绍，“今年过年期间，还将有近半数建设者坚守岗位，力争25天完成基础建设，89天完成主体结构封顶，10个月实现投产试运营，助力这一百亿项目建设跑出武汉‘车谷加速度’”。项目包含各类库房、污水处理站、动力生产厂房、餐厅等，是武汉首个大型新能源汽车电池项目的配套设施项目。

走进西南公司重庆星光学校柏溪校区EPC总承包工程，施工现场依然是机声隆隆，混凝土运送车来来往往，不少施工人员奋战在一线。“为了开好局、起好步，我们按照业主单位建设工期目标要求，逐一分解目标任务，落实施工计划安排和资源配置，增强每个员工的责

任感和紧迫感，确保尽快投入施工状态。”建设内容包含教学楼、图书馆、田径场、风雨操场、报告厅、食堂等。投用后将增加2310个学位，建成后将成为重庆两江新区环境一流、设施一流、服务一流、质量一流的学校。

深圳航天工研院总部大厦位于深圳市南山区留仙洞总部基地，项目建筑高度211.2米，地下4层地上43层，总建筑面积10.69万平方米。装饰公司主要负责玻璃幕墙、铝合金装饰线条、铝板幕墙、铝板雨棚、护栏栏杆等施工内容的航天工研院总部大厦幕墙项目于近日顺利开工。

12月20日，华北公司烟台文化旅游职业学院综合配套服务楼项

目现场四台挖掘机、四辆大货车“头”戴大红花分列两侧、蓄势待发。当天上午顺利举行开工仪式。项目位于山东省烟台市莱山区，建筑面积2.6万平方米，烟台文化旅游职业学院综合配套服务楼项目是学院老师及学生的重要教学场地。

在深圳，位于南山区、宝安区的深圳市城市轨道交通13号线工程施工总承包项目建筑装饰工程于12月10日顺利开工。深圳市城市轨道交通13号线线路全长22.4千米，设车站16座，起于深圳湾口岸站，终于光明区深莞边界的公明北站。装饰公司承接其建筑装饰工程三标段，主要施工内容为西丽火车站、石鼓站、留仙站、白芒站4个车站室内装饰工程。(综合)

地址：北京市丰台区汽车博物馆东路6号院E座

责任编辑 程万

美术编辑 杨文博

电话：010-51816759

改革行动 我践行

努力做好“三聚焦、三保障”
强化外部董事履职支撑服务

■文 / 钟尔轩

中建二局深入实施国企改革三年行动,不断加强外部董事占多数的董事会建设,规范董事会运作,探索出了“三聚焦、三保障”的工作机制,为外部董事更好履职提供坚强支撑。实现了中国建筑二级企业外部董事占多数的董事会第一时间组建、最快速度履职、尽早有序运转,有力地保障了企业高质量发展。

聚焦“规范” 做好沟通对接保障

规范汇报时效,做好沟通保障。在沟通对接方面要求总部相关部门及时、主动、充分地向外外部董事汇报企业生产经营和重大事项,特别是对于重大决策的意见征询,为外部董事充分预留时间、充分准备资料,按照“能当面不线上,能书面不电子”工作原则,保障外部董事在充分掌握企业经营动态的基础上,“带着思考作决策,带着方法提举措”。

规范会议形式,做好会议保障。每次董事会至少提前一周联

系外部董事,主动就董事会召开的时间、方式、上会议案等事先达成共识,保障到会人数和会议时效。针对外部董事因公事或疫情无法参会的,规范请假模板和授权委托书,充分尊重外部董事的决策意见,确保董事会会议程序高效、决策规范。

规范服务动作,做好日常保障。印发《子企业董事会及外部董事管理相关指导意见》,牢固树立“三主动”服务理念,更好服务外部董事履职。一方面主动对接集团公司相关部门,及时了解集团关于董事会建设最新动态和工作要求,并第一时间向外外部董事反馈。另一方面主动搭建内部沟通桥梁,搭建外部董事与内部董事、经理层成员以及企业员工的沟通桥梁,累计沟通31次,为外部董事科学决策做好助力。再次落实外部董事履职软硬件保障,参照企业领导班子履职待遇,合理安排外部董事办公用房、公务出行、经费预算等相关保障措施,并设立专职联络员来负责外部董

事履职协调联络,尽最大努力服务保障外部董事履职工作。

聚焦“畅通” 做好信息支撑保障

畅通掌握企业动态的渠道。编印《中建二局生产经营重要信息汇编》,不定期更新完善,方便外部董事更精准了解企业改革发展情况。为各位外部董事开通公司OA账号,方便外部董事随时、随地、全面了解企业生产经营情况。

畅通决策落实事项的渠道。明确董事会议案“两表一单”(《部门评审表》《事前沟通表》和《议案提交单》)制度,确保每项议案材料内容翔实、举措清晰,扎实做好“会前沟通,会上决策”,保证决策高质高效。规范档案资料的整理,编制《议案清单台账》,对每项议案日期、届次、执行情况、“两表一单”及签到表、决议签字等资料进行明确记录,确保议案资料完整归档,妥善保管,为外部董事科学决策提供信息支撑。对于重大决策事项,

完善“首问负责制”,建立《督查督办单》《督查督办台账》,明确责任部门和责任单位,并实施动态跟踪、定期通报汇报机制,保障外部董事更集中地专注于研究企业改革发展的大事要事,确保董事会决策更加科学、高效、精准。

畅通外部董事企业问询的渠道。定期召开议题沟通会议,接受外部董事问询,充分听取外部董事专业意见,反复斟酌、充分酝酿,细化完善相关工作方案,真正实现外部董事为企业高质量发展赋能。第二届董事会成立至今,中建二局共召开董事会7次,审议议案55项,提出建议14条。

聚焦“务实” 做好决策调研保障

在服务保障外部董事开展调研方面,中建二局坚持务实原则,协助外部董事事实履职。

选题务实。依托政策研究管理职能,中建二局多次针对年度外部董事调研主题及工作方案与外部董事沟通,围绕“一核心、

两跨越、三并跑”发展战略,把脉解析企业当前发展最突出的重点难点工作后,最终确定“落实集团稳增长要求,聚焦高端营销突破,赋能企业高质量发展”的调研主题,为高质量发展出新招、出实招。

策划务实。中建二局组织召开《中建二局外部董事务虚会》,针对外部董事调研4个区域、9家企业、2个项目的方案作了详细部署,并完成华北地区4家企业和1个项目的调研,推动外部董事履职从“会场听取汇报”到“现场指导工作”转变。

结果务实。对调研做到高规格反馈,调研报告形成之后,外董小组第一时间向董事会提交《局外部董事华北地区调研报告》,经7位董事审阅形成最终报告。高规格融合,将调研结果充分融合到2022年年中工作报告与董事长讲话当中,增强工作效果。高规格落实,及时调整中建二局半年总部目标展开图,形成督查督办单,加强落实闭环管理,积极赋能企业高质量发展。

六专 建行

【中建玖合】

把好重点领域 确保安全生产形势稳定

本报讯 中建玖合党委认真贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要指示精神,做实做细安全管理,确保全年安全生产。

以“责任落实”为牵引,党委统筹安全生产。公司党委以“第一议题”形式学习传达贯彻习近平总书记关于指示批示精神,对落实结果跟踪问效;明确党支部牵头开展风险隐患分类排查治理工作责任,推动安全生产关口前移;党委班子以党建基层联系点为载体,将安全生产作

为一项重要内容进行检查和指导。

以“制度完善”为保障,优化安全管理体系。公司结合安全管理实际情况,输出体系成果文件4项;细化建设项目安全考核办法,将季度安全考核评价细化为四个评价维度,促进安全管理要求在项目各层级落地落实。

以“关键领域”为重点,守牢安全生产底线。公司在党的二十大召开、冬奥会、节假日等关键节点加强安全巡检,领导班子开展带班安全

检查124次;全面运行视频安全监管信息平台,实施大屏、手机端双向施工动态监测、移动安全巡检,有针对性动态把控项目风险。

以“全员安全”为导向,落实疫情防控政策。公司党委根据政策导向动态调整疫情防控工作部署,积极筹措资源,为员工发放N95口罩、抗原检测试剂盒等防疫用品及药品,全力保障员工生命安全和公司生产经营平稳运行。

(张博冕)

【西南公司】

“铁三角”监管模式赋能安全生产

本报讯 西南公司四川分公司以防范化解重大安全风险为主线,推行安全生产“铁三角”监管模式,狠抓安全生产专项行动见实效。

推行安全管理“责任角”。分公司在施工现场建立“责任角”,聚焦工程、技术、质量等7个业务系统的管理行为,通过落实“项目安全管理重点工作实施方案”“网格化安全责任分工图”等措

施,完成154处安全隐患的集中整治,项目安全隐患同比下降25%。构建安全管理“智慧角”。

搭建智慧工地平台,通过应用安全VR体验教室、通道红外语音播报器、吊钩可视化系统、施工电梯轿厢环境监控系统等安全辅助科技设施,强化对作业人员“可视化”教育及“可视化”监管。

打造安全设施“标准角”。分

公司全面打造安全设施标准化。通过推广工业化防爆插头、二次结构安全带挂点、安全风险隔离区、施工电梯一体化防护等70余类标准化设施,并对重点项目进行专项检查,实现应用率90%以上。狠抓安全生产专项行动开展以来,分公司打造安全生产观摩工地3个,获评“全国AAA安全文明标准化工地”2个。

(唐钰琦 路义晨)



新闻集装箱

●12月13日,一公司广东高州市镇级自来水建设工程顺利完成合同验收。
(张博文)

●12月20日,四公司河南周口万达广场项目整体完成竣工。
(王智勇)

●12月15日,华东公司承建的上海临港书院社区项目封顶。
(胡中杰)

●12月2日,华南公司穗莞深城际前皇先开段一工区项目“攻坚一号”盾构机顺利始发。
(林可依)



▲12月20日,一公司华南分公司承建的星展广场项目顺利通过竣工联合验收。
张博文 / 摄



▲12月20日,全球单个储罐容量最大的中海油盐城绿能港一二期扩建工程罐体穹顶全部浇筑完成。
陈国琴 李浩 / 摄



▲12月12日,西南公司承建的昆明紫云景宸项目竣工。
保成 / 摄



▲11月15日,三公司承建的合肥市长丰县北城医院项目二标段顺利通过竣工验收。
代增斌 陈征宇 / 摄

(上接 1、4 版中缝)



党建“1+1”让党建与生产经营深度融合

■文 / 薛蝉 陆伟权

强化党建引领作用,凝聚磅礴发展力量。在增强基层党组织政治功能和组织功能实践中,西南公司党委以项目党支部为载体,创新推行党建“1+1”工作法,即与参建单位、地方政府的党组织结成党建工作联盟,围绕工程施工不同阶段,加强党建全周期管理,实现基层党建与生产经营同频共振。

建学习平台,促提素增能

“项目刚开工的时候,受学习资源、培训载体等因素影响,给我们开展党员教育、职工培训造成了一些不便。”西南公司重庆空港实验中学项目党支部书记马可回想着刚开工时的情形,继续说道,“公司党委了解到这个情况后,就以我们支部为试点,在进场阶段就跟进业主、监

理等参建单位结成党建工作联盟,同时推进‘党群服务中心’和‘微课堂’两个载体搭建,为党员干部和职工群众提供了提素增能的好去处。”

在打造“学习型”党建联盟过程中,项目党支部聚焦学习载体搭建,联合参建各方在办公区建立党群活动中心,通过打造健康小屋、图书阅览室等多功能的综合动力站,为广大职工、工友下班后能够随时学到党建理论知识和专业知识提供了便利。

此外,项目部还在生活区设立职工之家,创办读书班、微课堂,由业主方、监理方、项目部的党员轮流作讲师,开展党史学习教育、专业技能培训等现场教学,帮助产业工人掌握就业技能、提升从业本领。“项目已有多名职工、工友在重庆市网上劳动和技能竞赛中荣获‘月度之

星’称号,学习平台搭建好了,学习成效也还不赖”,马可笑着说道。

建创客空间,促降本增效

工程建设阶段,如何在不同施工阶段以不同方式参与、响应项目生产经营管理的重点环节,达到党建工作与项目建设全周期互融互促的目的,党支部的组织功能发挥是关键。

为此,公司党委大力实施“组织力提升工程”,与设计单位结成党建工作联盟,打造“先锋驱动”党建品牌。通过成立“一部、两室、三队”的“123”党建创客空间,围绕技术攻坚、品质攻坚等开展联建共建活动,实地解决影响工程建设技术难题,助力项目实现降本增效。

“我们项目以党支部为主体,依托‘职工创新工作室+技术攻

关工作室’两个工作载体,制定了81项科技创效措施,然后通过‘党员先锋队+青年突击队+农民工督察队’发挥带头攻坚和监督保障的联动作用,保障了74项科技创效措施落实落地。”西南公司成都白鹭湾小镇建设项目经理高正勇说,“项目党建创客空间团队还将原设计中局部地下室仅负一层优化为负三层,在降低基坑风险的同时增加88个停车位,占总车位的14.6%,后续还完成了项目场平标高、高压配电系统等设计优化72项,实现设计创效近千万元。”

建服务团队,促纾困解困

工程竣工阶段,项目部在解决职工群众、属地居民的急难愁盼问题上,还需建立完善长效机制,形成工作合力。

为此,公司党委推行愉快办

专项行动,通过与属地政府结成党建工作联盟,联合开展政策宣讲、工程维保、就业帮扶三类专项志愿服务,持续构建“我为群众办实事”实践活动长效机制。

“我们项目与文屏镇联合社区组建了联合党支部,紧盯搬迁群众的后顾之忧、居住环境、生活质量等民生问题,选拔成立了由12名员工、106名工人、35名搬迁群众组成的工程志愿维保队,实行‘网格化管理+销项责任制’,已为搬迁群众解决电器维修、更换门锁、疏通下水道等问题2400余次。”西南公司云南鲁甸县卯家湾易地扶贫搬迁安置区建设项目党支部书记鲍禹说,“除了志愿帮扶,联合党支部还积极探索‘家门口就业’模式,在安置区开办帮扶夜校,在提升当地群众就业技能的同时,还为他们提供了合适的就业岗位1000余个。”

【华南公司】“四联三式”,赋能产业工人成长路

本报讯 “自从参加了公司的产业技能培训,通过产业技能的提升,现在的收入有了很大的提高。”华南公司产业工人蒋志荣在授牌仪式上说道。12月13日,华南公司产业工人培训基地获深圳市建设工会产业工人(工匠)培训基地授牌。

华南公司创新采用“四联三式”教学方式,推动建筑产业工人

综合素质提升。通过理论导师与技能师傅“双师联力”、线上学习与线下实践“双线联动”、职业技能竞赛与创新成果评比“双赛联创”、劳模工匠创新工作室与职工交流室“双室联手”,助力产业工人培训改革。

实训基地主动对接企业岗位需求,开展“订单式”培训,增强教学实践性和可操作性;以工种量

身定制培训计划,采取“套餐式”培训,适时更新职业技能;通过“交流式”培训,完善定期回访机制,对工友的学习效果进行集中反馈,形成整改机制,提高培训实效,真正做到产教融合。“四联三式”教学提高了产业工人的综合素质和技能水平,强化企业发展的基层力量。

(谭小棋)



◀12月18日,华东公司江苏分公司成立“宣讲小分队”,并结合春节前的“送文化、送温暖、送安康”活动,引导大家更好地学习、领悟、践行党的二十大精神。
王虎军 / 摄



▶12月14日,中建玖合华东区域联合临港建设公司党支部开展“联建共建,共促发展”主题党日。党的二十大代表进行宣讲,并举行党建共建点揭牌仪式。
张强 / 摄

【四公司】“4+4+3”推动党的二十大精神落地生根

本报讯 四公司以“四学”“四强”“三重”作为激发党员干部干事创业精气神的动力源,紧盯二十大精神的学习贯彻,高位谋划,扎实推进。

采取原汁原味学、示范引领学、全员覆盖学、实地体验学的方式,真正做到学深悟透、真信笃行。四公司党委理论学习中心组开展4次专题研讨,邀请属地市委党校讲授专题党课,发放《党的二十大精神汇编》口袋书等书籍1700余册。突出强谋划、强研究、强活动、强宣

传,在全公司营造二十大学习氛围。开展二十大知识竞赛50余场,自媒体开设宣传专栏,让二十大精神入脑入心。注重二十大学习与重大项目建设、青年人才培养、全面从严治党深度结合,做到“两手抓、两不误”。组织二十大宣讲进基层、进项目,召开青年员工二十大精神座谈会,开展“廉画绘征程 献礼二十大”活动,切实将二十大学习成效转化为工作成果,在新时代新征程上展现央企新担当新作为。
(李曼)

【西南公司】学习贯彻党的二十大精神无“微”不至

本报讯 学习宣传贯彻党的二十大精神是当前和今后一个时期全党全国的首要政治任务。西南公司直营事业部立足实际组建“微团队”,选准“微话题”、丰富“微载体”,让二十大精神学习贯彻无“微”不至,不断激发基层项目党支部冲刺四季度目标任务的源源动力。

组建“微团队”,零距离传播“好声音”。綦江长江大保护项目党支部书记兼职属地团委副书记,带领支委委员组成“微团队”,坚持理论宣讲与服务群众相结合,在宣讲中解决项目员工生产生活的急难

愁盼的问题。
选准“微话题”,家常话传授“大道理”。设计“三句半”快板宣讲,以项目部的管理人员、农民工喜闻乐见的形式,把二十大精神讲清楚、讲透彻,以点带面,生动形象讲出“大道理”。

丰富“微载体”,小活动传递“正能量”。将视频素材、典型案例等运用“线上+线下”“表演+聆听”等模式,变以往的“你说我听”的单向灌输式宣讲为“你讲我问”的互动式宣讲,提高项目职工的参与度与活跃度,扩大学习覆盖面和影响力。
(周子力)

【一公司】“3+1”模式夯实青年安全品牌建设

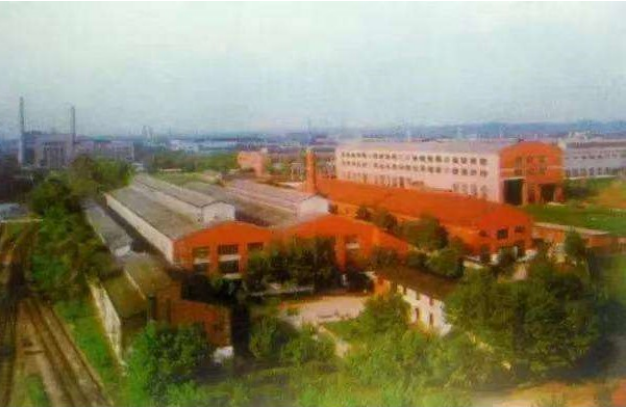
本报讯 一公司新国展二期项目部坚持以公司“壹+”雷锋志愿服务队与建证品牌落地相结合,采用“3+1”模式,通过“高站位、高起点、高质量”加“重视青年团队建设”的举措,打造“建证”品牌,荣获北京市2022年青年安全生产示范岗榜样集体称号。

高站位,“建证”先锋阵地。项目部严格落实现场安全标准化策划,彰显项目青年员工“攻坚克难,敢打必胜”的精神风貌。高起点,

“建证”智慧建造。以高起点打造项目,通过“两个一”实现智慧建造,建立“创客空间”搭建创新平台,建立流动式技术研究站,科学化优化各类方案,打造智能建造型青年突击队。高质量开展安全活动,“建证”安全文化,开展安全活动月,丰富文化生活,锻炼业务素质,强化人才培养,先后参与冬奥会志愿服务等多项志愿服务等,以实际行动践行“壹+”志愿服务精神,夯实品牌建设。
(彭佳)

二公司:砥砺前行七十载 接续奋斗向未来

■文 / 徐朋



1952年5月,中国人民解放军华东野战军步兵第99师(中建二局及二公司的前身)集体转业、卸甲从工,他们响应党中央的号召,放下刀枪拿起瓦刀,从白山黑水的东北长春、富拉尔基到四川的崇山峻岭、“大三线”的前沿阵地,进而逐鹿中原、转战南京、上海、深圳……“战场”遍及祖国的大江南北,一路走来,中建二局二公司赓续红色基因,筑梦伟大时代,优质高效承建和参建了长春一汽、一重、二重、扬子乙烯、妈湾电厂、郑州国际会展中心、海南国际会展中心、前海梦工场等一大批关系国计民生和地标性建筑。

追溯七十载征程,二公司始终听党指挥、心怀国之大者,在深度参与党和国家事业发展进程中,锻造出享誉行业的“扬子精神”“妈湾精神”“苍狼精神”和“新时代妈湾精神”,8项工程荣获鲁班奖、6项工程荣获詹天佑奖、28项工程荣获国家优质工程奖,获评全国五一劳动奖状、全国工人先锋号、全国优秀施工企业等百余项国家级荣誉。

听党召唤,铁军壮志建功业

上世纪五十年代初,新中国成立初期,国家开展大规模工业建设。一声令下,久经锻炼的纪律部队听从党的召唤,卸甲从工、奔赴东北,走进深山峡谷,肩挑背扛、历尽艰辛,高效建成新中国第一座汽车制造厂、第一座重型机器厂,为我国加快建立完整的工业和国防体系做出应有贡献,开辟了中国汽车革命的新纪元,被国家建工部授予“工业建设的先锋,南征北战的铁军”称号。

1958年,在党和国家的号召下,二公司从东北转战西南、扎根

高山峻岭,投身到德阳第二重型机械厂和东方电机厂等工程的建设;随后又奔赴崇山峻岭的四川达县,连续10年参加“大三线”建设,出色完成了062.064国防工程等一批国家重点建设项目。

1972年11月,二公司被称为103工程指挥部第二工程公司,1974年4月更名为“国家建委第二工程局第二建筑工程公司”。七十年代,二公司紧扣时代发展脉搏,探索新路子,转变“等饭吃”固有思维,寻求“找饭吃”,先辈们翻越秦岭,辗转到中原腹地,扎根古都洛阳,矢志转型,锤炼电力劲旅。

二公司服务国家战略,融入民族大业,一举承建了总投资达3亿多元的洛阳首阳山电厂一期工程,从支模、搭架、砌筑到打混凝土都是职工自己干,管理层和作业层共集聚了中建员工上千人,开创了河南省电力建设史上同类机组一年两台机组投产发电的新纪录,由此拉开了近30年的电力建设序幕,至今承建的各类电厂达20余座,成为系统掌握核电、火电、水电、风电、燃气电等各类型电力建设综合施工技术的大型国有建筑企业。

创新突破,秉持匠心树品牌

上世纪八十年代,我国由计划经济向市场经济加快转轨,1982年中国建筑工程总公司组建,作为国务院机构改革的第一批试点单位,二公司于同年6月更名为“中国建筑二局第二建筑工程公司”,肩负起市场化试水的重任勇毅前行,勇于走向市场搏风击浪。在接下来的市场摸索中,二公司转换经营机制、提高经济效益、实施项目法施工,以“高、大、新、重、特、外”工程为主攻方向,凭借过硬技术,参与



国家重点大型设施建设,其中参建的深圳地王大厦,刷新了两天半一层楼的“新深圳速度”。

1984年12月,二公司走出邙山基地,首次参与竞标,在众多竞争对手中一举中标南京扬子乙烯工程,并提前4个半月完成全部施工任务。1985年春节前夕,正是该工程在通江河铺设从长江口到通江口管道的时候,项目全体舍小家坚守现场,奋不顾身涉冰水、堵流沙,经过5天5夜的拼搏,终于保住了通江河导洪管工程,取得“通江河抢险战役”大捷,创造了享誉全局的“扬子精神”,即“团结、拼搏、创新、突破”。扬子乙烯低温储存装置工程获得国家工程质量最高奖——鲁班奖。二公司由此开始了与该工程业主长达20多年的合作历程,奠定了在南京及周边建筑市场的基础。

上世纪九十年代,中央提出建立现代企业制度,改革浪潮波涛涌动。按照局部署,二公司开始进军改革开放前沿阵地——深圳,并与建筑行业变革齐头并进,主动升级管理模式,推进组织结构扁平化、人财物管理统一化、项目管理人化,生产经营不断取得新突破。

1992年,二公司参建深圳妈湾电厂。该工程主厂房荣获国家工程质量最高奖——鲁班奖,其中“半潜驳浮箱法施工工艺”获国家科技发明三等奖。在妈湾电厂项目,建设者们创造了“发挥优势、团结拼搏、勇创一流”的妈湾精神。此后,二公司与国家核电事业发展同频共振,熔铸工匠精神“三十年磨一剑”,建成我国大陆第一座大型商用核电站——广东大亚湾核电站的建设者,自此二公司品牌在南国建筑市场声名鹊起。

推出一系列重大举措,推动党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革。

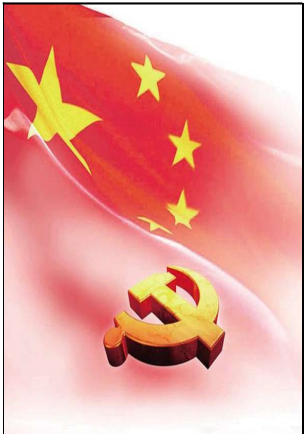
二公司紧紧抓住建筑行业大变革、大发展的战略机遇期,以市场布局主动融入国家发展战略,围绕国内经济热点区域谋篇布局,提出“服务+建造”发展理念和“务实、简约、执行力2、盈利”的工作方针,以更高标准为业主提供全方位服务。从“三年决战”到“三年跨越”再到“三年锻造”,二公司解放思想、革故鼎新,大力推进企业文化建设,兴办了苍狼学院,打造狼性职业化管理团队,“学院式管理”“站立式管理”“水晶利润”“静思自省”等文化理念成果不断涌现,在搏击市场和推动转型升级过程中,锻造出以“敢打仗、打硬仗、打胜仗、做智者”为核心内涵的苍狼精神,以巨大勇气和魄力完成总部迁深工作,先后完成建筑和市政特级资质申报和跨省变更,成为局首家“双特双甲”子公司,成功挺进深圳企业500强第69位。

进入新时期,面对疫情和建筑行业深度调整,二公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,完整、准确、全面贯彻新发展理念,加强前瞻性思考、全局性谋划、战略性布局,确定“双核两翼,双轮两极”发展思路,坚持在热点经济区域谋发展,形成“5+3+2+2”主力部队阵型,立足“大湾区、中原区域”两大核心市场,充分发挥“华东长三角地区、西南成渝地区”两个新增长极的促进作用,提高“北京、海南”两个优质市场资源粘性。全面打响“三大战役”,稳步推进转型升级,成功中标57亿深圳南山红花岭城市更新项目、27亿中芯国际天津西青生产线项目、13亿沧州人民医院等10亿元以上项目12个,有力提升了二公司市场品牌度和综合实力。

70载传承超越,70载春华秋实。一路走来,二公司见证了从战争年代到和平年代、从计划经济到市场经济、从规模发展到高质量发展的伟大时代变迁。在集团和局的坚强领导下,一代代二公司人接续奋斗、赓续前行,为社会主义建设和改革开放做出了应有贡献,以责任和担当书写了属于二公司人的荣光。站在局和公司成立70周年的历史节点上,二公司人将笃定实干、勇毅前行,以务实精神重振雄风,以奋斗之姿再创辉煌。

锐意拼搏,迈向高质量发展

进入新时代,以习近平同志为核心的党中央,统筹国内国际两个大局,出台一系列重大方针政策,



继承和发扬党的优良革命传统和作风 弘扬延安精神

来源:《求是》

党的七大在党的历史上具有重要里程碑意义,标志着我们党在政治上思想上组织上走向了成熟。在政治上,党通过延安整风,使全党团结在毛泽东的旗帜下,实现了党的空前统一和团结。在思想上,党确立了毛泽东思想在全党的指导地位,把毛泽东思想写入了党章。在组织上,党形成了一支高举毛泽东旗帜的久经考验的政治家集团。党的七大在党的历史上具有极其重要的地位,为党后来不断从胜利走向胜利指明了正确方向、开辟了正确道路。

延安革命旧址见证了我们党在延安时期领导中国革命、探索马克思主义中国化时代化的光辉历程,是一本永远读不完的书,每次来都温故而知新,受到深刻教育和启示。要管理好、研究好,结合现实讲好杨家岭的故事、讲好党的七大的故事。

延安是中国革命的圣地、新中国的摇篮。从1935年到1948年,党中央和毛泽东等老一辈革命家在延安生活和战斗了13年,领导中国革命事业从低潮走向高潮,实现历史性转折,扭转了中国前途命运。巍巍宝塔山,滚滚延河水。延安用五谷杂粮滋养了中国共产党发展壮大,支持了中国革命走向胜利。延安和延安人民为中国革命事业作出了巨大贡献,我们要永远铭记。

在延安时期形成和发扬的光荣传统和优良作风,培育形成的以坚定正确的政治方向、解放思想实事求是的思想路线、全心全意为人民服务的根本宗旨、自力更生艰苦奋斗的创业精神为主要内容的延安精神,是党的宝贵精神财富,要代代传承下去。

延安时期,党提出全心全意为人民服务的根本宗旨并写入党章,强调共产党“这个队伍完全是为着解放人民的,是彻底地为人民的利益工作

(下转2、3版中缝)

