

中建二局党委党史学习教育

工作简报

第 15 期

中国建筑第二工程局有限公司党委

2021 年 5 月 22 日

向党史学攻坚，贯彻新发展理念开新局

当前，局正处在“十四五”开新局、起好步的关键阶段，党员领导干部用 1949 年党中央的“赶考”心态迎接机遇挑战，开拓完整、准确、全面贯彻新发展理念的崭新局面。

抓好“关键少数”，悟理念促发展。局紧扣高质量发展，将“贯彻落实新发展理念大学习、大讨论、大落实”转化为企业找差距、补短板、破瓶颈的探索实践，向百年党史学习攻坚智慧、凝聚攻坚斗志。以“体验学习+专题联学”形式，开展党委理论中心组实地研学，组织局领导班子成员和局属二级单位党委书记共 30 人前往北京香山革命纪念馆、西柏坡纪念馆两处红色革命圣地。领导干部从党中央“赶考精神”“西柏坡精神”中感悟思想伟力、总结经验智慧，对标完整准确全面贯彻新发展理念、实现企业高质量发展的目标要求，主动寻找差距不足，探索破解痛点、难点、堵点的路径方法，以“赶考”心态，将思想意志统一到完成年度各项目标任务、实现

集团“一创五强”和局“两个一”战略目标上来，做到学中悟、悟中干、干中学。

融合标准化管理，提升发展执行力。局落实“标准化管理推进年”部署举措，作为贯彻新发展理念的具体体现。**推进“全覆盖”。**采用网上云学堂、“现场+视频”多种形式，在全局各部门、各业务线开展标准化管理手册宣贯培训，体系牵头、分级负责、协同联动，确保宣贯工作覆盖全员、纵深渗透、一贯到底。**突出“执行力”。**强化手册在工作中的推广应用，发挥手册对日常管理的切实指导，提高员工对标准化核心要义、路径方法的认知，强化执行力。**机制“谋长效”。**通过执行中的检查调研，提炼问题、总结经验，进一步完善手册体系，改进流程方法，提高手册质量，逐步形成局标准化的循环提升及长效机制，并推动与信息化“两化融合”，与“中建136工程”深度融合，用企业管理效率和质量的提升，践行新发展理念。

【贯彻新发展理念】

西南公司：创新技术，营造王家河绿色新生态

西南公司把创新、绿色发展理念和生产生活方式融入“长江大保护”岳阳王家河水环境综合治理项目建设全过程，用技术创新助力长江岳阳段生态绿色发展。**勘探技术创新。**工程点多面广，覆盖沿岸27个小区，各施工单体分散在8.9平方公里的流域，完成全部勘探需要60天。项目团队联合中国测绘科学研究院专家，合力研究出“实景三维空间信息模型技术”，通过倾斜摄影平台和地面扫描激光雷达，只用15天就完成全部施工模型的测绘。**清淤技术创新。**通

过“环保绞吸船+密闭性刀头”清淤组合，在 6000 米长的封闭式输泥管道中，实现从挖泥到运泥全过程封闭作业，不但降低二次污染，清淤率也由 50% 陡升至 96%，最大限度涵养水源。**管网技术创新。**研发“穿山甲技术”，只需开凿一个小口便可完成除土破障，让顶管机步步掘进，地下管网修复工期缩短 20 多天。市政管网的铺设，让清除淤泥与分流污水双向联动，助力王家河焕发水清、岸绿新貌。

【我为群众办实事】

物业公司：定制化贴心服务，助力学子期中考

局物业公司唐山中建城园区的中小學生即将迎来期中考试，业主家长与孩子们复习备战压力大，成绩提升缺乏有效课外辅导。针对业主这一难题，公司党支部开展“建证匠心”物业服务专项活动，为学生们提供定制化的贴心增值服务，开展“助力期中考，AI 扬帆领航”中小學生数学竞赛，得到了学生家庭的积极响应参与和充分认可。

由党支部牵头举办的数学竞赛活动中，唐山丰润社区共 44 个学生家庭报名参加。针对孩子们复习备战期中考试的实际需求，物业公司党支部还邀请指导老师对学生学习情况进行全面检测、查漏补缺，并借助 AI 技术对数学竞赛成绩进行系统分析，提出提升建议，引导孩子们进行更加高效地进行期中复习。

参加活动的唐山中建城学生家长刘爱军说：“我们最操心的就是孩子的学习成绩，感谢物业能组织这样的竞赛活动，对孩子的学习帮助很大。”此前，物业公司党支部还针对社区中小學生群体，举办了物业岗位互动体验、消防知识普及、绿化园区环境等活动，

既让孩子们“涨知识”，又丰富了课余文化生活，赢得了业主们的广泛好评。

自“我为群众办实事”实践活动开展以来，局物业公司在管理园区陆续设置 8 个便民服务站，提供家用维修工具、轮椅、推车等急需物品，供业主免费租借，并开展磨菜刀、洗地垫等“业主服务日”活动，解决“小难题”，提供“大便利”。

华北公司：“三步走”技能培训，助农民工快速上岗

近年来，河南省兰考县张庄村生活条件不断改善，但在乡村振兴过程中仍面临着劳务输出难的现状。村里农民工普遍学历低、缺乏专业技能，无法走出村镇实现高质量就业。

华北公司党总支主动联系张庄村两委班子，选派 9 名党员组成“上门服务队”，驻村通过问卷调查开展实地摸排，整理出 12 项农民工需求清单。服务队创新培训内容和方式，采取“三步走”策略，回应农民工提升职业技能的迫切需求。第一步，3 名党员向村民进行建筑行业发展前景宣讲，让农民工提升向现代产业工人转型的信心与动力。第二步，服务队邀请企业技能人才，通过看图识图、视频展播，手把手上台实操教学等方式，持续开展 10 余次“劳务用工技能培训课堂”。工友入职后，通过一对一带教，增强技术理论水平和实操应用能力的培训力度。第三步，联合当地职业技术学院开展“学历提升课堂”，每周定期在工地为农民工开展文化课培训，通过考核后，可参加相应的成人学历教育，实现技能和学历双提升。

“真没想到，现在不仅有活干，还能拿到学历证！”已在中原分公司项目上班的村民刘庆明兴奋地说。

在服务队的帮助下，张庄村里剩余劳动力已有 73 人登记培训，其中 28 人已进入项目工作，劳动力输出困境得到一定程度的纾解，村民可持续收入的能力持续提升。

中建机械：细查民情需求，科学规划扩容破“停车难”

中建机械持续优化“建证匠心”物业服务，通过发放 107 份调研问卷、开展 5 次座谈交流，共征集到 143 条各类诉求，其中 35 条聚焦车位少问题。原来，在最初规划建设中，公司停车位共设计 131 个，目前已全部饱和，而周边最近的车库至少有 10 多分钟路程，且全程没有人行道，上下班很不方便。

办实事、解民忧。公司立即成立专项小组，对公司车位进行摸排。经过测算发现职工自有车辆比现有车位多 18 个，在车库整体面积不变的前提下，只能调整车位尺寸。专项小组迅速绘制出车库图纸，13 名青年员工利用周末重新粉刷车位，将每个车位长宽分别缩短 0.5 米。这样一来，就能在不影响汽车停放的前提下，扩容 26 个车位，其中 5 个是空间更宽敞的“新手车位”。

“作为一名新手司机，常常担心车位太窄发生擦挂，现在不仅车位数量够了，‘新手车位’还特别贴心，公司在解决职工问题时考虑了我们的个性问题，非常暖心。”工会干事张世芳在体验“新手车位”后说道。

此外，公司还新建了 10 根电动车充电桩，开展 3 次“低碳通勤”宣传，鼓励职工绿色出行，让“低碳”融入工作生活。下一步，公司将对车位数量进行动态管理，实时登记新入职员工车位需求，及时更新车辆管理台账，真正解决职工群众急难愁盼的问题。