

中建二局党委党史学习教育 工作简报

第 20 期

中国建筑第二工程局有限公司党委

2021 年 6 月 25 日

聚焦聚力悟思想 便民利民解忧困

局把“贯彻新发展理念大学习、大讨论、大落实”实践活动同总结经验、推动工作相结合，同解决生产经营中的实际问题、职工群众“急难愁盼”问题相结合，切实增强职工的获得感、幸福感、安全感，为推动高质量发展筑牢根基。

局党委：寻短板破难题，明思路谋发展

局党委在京举办贯彻新发展理念专题讲坛，覆盖全局 6352 名领导干部和党员职工，作为深入落实集团“贯彻新发展理念大学习、大讨论、大落实”实践活动的特色动作，推动党史学习教育向广向深走实拓展。

会上，局科技部、工程管理部及 5 家二级单位、3 个基层项目负责人走上讲坛，结合实际，交流学习新发展理念的心得体会，对

标新发展理念进一步找准发展差距，辨明优势短板，锚定方向目标，在查摆问题中把握矛盾实质规律，探讨贯彻新发展理念的思路和举措，共谋高质量发展。

局党委书记、董事长石雨为全局党员讲授《完整准确全面贯彻新发展理念 在奋力开创高质量发展新局面中展现二局担当》专题党课，引导党员干部深刻理解新发展理念的重大理论价值和丰富实践内涵，锚定发展目标，正确面对短板不足和优势所在，解放思想、深化改革、担当实干，坚定“一核心、两跨越、三并跑”的“123”总体发展思路，围绕集团“一创五强”战略目标和局“两个一”奋斗目标，奋力完成全年目标任务，在服务和融入新发展格局上展现新作为，开创高质量发展新局面，切实做到学党史、悟思想、办实事、开新局。

中建电力：调研服务知民意 置换旧物解民忧

中建电力广东太平岭核电项目党员服务台自启动 3 个月以来，26 名值班党员调研项目 100 余名职工意见，发现普遍存在物品闲置浪费、闲置物品堆积导致宿舍和办公空间被挤占等问题，员工希望找到有效方式让旧物循环利用。

项目党支部立即启动“旧物置换服务”行动，职工将闲置物品送到项目职工之家“旧物置换服务台”进行登记，通过“旧物置换微信群”发布物品信息，其他职工看到后可进行置换。为提升旧物的置换率，项目党支部还与社区联动，定期通过网络发布置换信息，

属地社区群众可直接以物置换，或用非常低廉的价格购买所需物品。

“旧物置换服务”设置第一天，就有 67 名员工登记置换信息，6 名员工成功置换冰箱、洗衣机等常用家电。截至目前，“旧物置换服务”行动已覆盖 1100 余名员工，待置换旧物 200 件。项目技术部职工林松鹏将闲置已久的电脑显示器拿到服务台，希望能换到其它电子产品：“这项行动太好了，不仅节省了员工的生活成本，还强化了属地联建功能，真正把实事办到我们心坎上！”

华北公司：健康义站巡回服务基层职工

华北公司聚焦一线职工“急难愁盼”问题，公司党员服务队通过实地走访郑州区域 14 个项目，调研收集到职工反映的 32 项问题清单，其中医院距离远、医疗费用高等看病难问题尤为凸显。

学党史从服务职工开始。公司立即建立“健康流动义站”，依托属地医疗资源，联合河南省中医药大学科创基地，定期邀请 8 名健康管理师轮流走进 14 个项目，为 2700 名职工和农民工友提供体检、健康咨询、心理疏导等公益服务，重点讲解健康知识、演示理疗方法、制定康复方案，引导职工培养健康习惯。

同时，公司将 30 万元“健康流动义站”专项基金用于保障职工和农民工身体健康，针对体力劳动导致的肩周炎、肌肉酸疼、腰腿疼等，提供中医推拿、针灸拔罐免费医疗服务。“从项目去一趟医院耽误半天，看病费用又太贵了，我肩膀痛了很久一直拖着，现在医生免费上门治，感谢项目！”来自河南开封的农民工友陈大川在

接受义诊后开心地说道。

此外，为更好服务职工群众，公司搭建了项目职工之家，设立电影放映室、亲情小屋等，定期组织文体活动，假期接职工子女到项目玩，以不断提升工友的获得感、幸福感和安全感。