

主办单位：中建二局纪委

2017年3月1日第4期

## 【中建信条】

企业使命  
拓展幸福空间

企业愿景  
成为最具国际竞争力的投资建设集团

核心价值观  
品质保障 价值创造

企业精神  
诚信 创新 超越 共赢

# 局2017年党的建设暨党风廉政建设和反腐败工作会在京召开

**本报讯** 3月1日上午，局党委在北京召开2017年党的建设暨党风廉政建设和反腐败工作会议。局董事长、党委书记陈建光等在京领导出席会议。局总部部门负责人、局属各单位党委书记、驻京单位总经理、局属各单位纪委书记、党群部门负责人、纪检监察部门负责人、团委书记、首届“勤廉楷模”约120余人在主会场参加会议。局属京外各单位党委委员、党群部门相关人在视频分会场参加了会议。

会议全面贯彻落实党的十八届六中全会、十八届中央纪委七次全会、全国国有企业党的建设工作会议精神，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，全面总结2016年党的建设、党风廉政建设和反腐败工作，认真部署2017年全面从严治党工作任务。

会议传达了总公司2017年党的建设暨党风廉政建设和反腐败工作会议精神，通报了局属各单位2016年度党群工作“双百分”绩效考核情况，部署了2017年党风廉政建设和

反腐败工作要点，表彰了2016年度党风廉政建设工作先进单位及局首届“勤廉楷模”。

陈建光书记做了总结讲话。他首先对局2016年党的建设、党风廉政建设和反腐败工作情况进行了回顾总结。他指出，2016年，局党委坚持问题导向和底线思维，把习近平总书记系列重要讲话精神作为思想武器和行动指南，牢固树立“四个意识”，自觉同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，强化企业党组织领导核心和政治核心“两个核心”，落实中央巡视整改和国家审计署审计整改“两个整改”，履行党建主体责任和监督责任“两个责任”，实施思路创新和载体创新“两个创新”，全面深化“两学一做”学习教育，企业党建工作、党风廉政建设和反腐败工作再上新台阶。

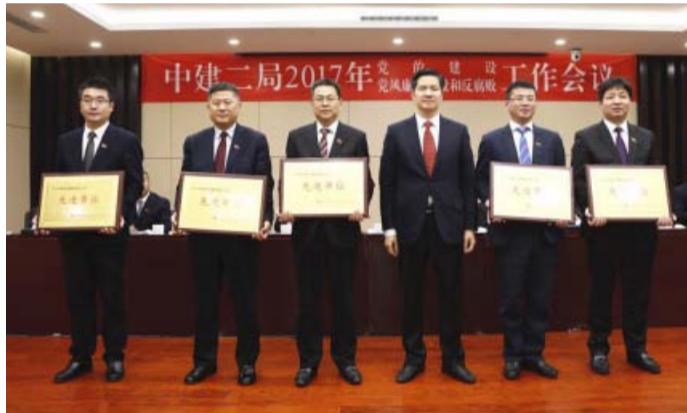
陈建光书记强调，2017年是全局持续深化“两学一做”学习教育、贯彻落实局第二次党代会精神、落实全面从严治党、用实际行动和优异成绩喜迎十九大胜利召开的关键一年。我们

要紧紧围绕“细分专业市场、集中优势资源、深耕核心区域，全面促进企业实现健康、快速、可持续转型升级”的总体思路，全面建设最具价值创造力的企业党组织，把党组织建设成为企业“一转两跨”的坚强领导核心与政治核心。

陈建光书记对局2017年党的建设、党风廉政建设和反腐败工作提出了新的要求：一是要抓住关键要素，夯实全面从严治党工作基础；二是要强化纪法问责，深化全面从严治党机制建设；三是要突出监察重点，推进全面从严治党向纵深发展。同时，陈建光书记还就支持配合总公司的巡视工作，做好整改落实予以重点强调。

会上，陈建光书记代表党委与局领导班子成员和局属单位党委书记分别签订了《全面从严治党“一岗双责”责任书》《全面从严治党主体责任书》和《党建思想政治工作责任书》。

(陈远柏)



## 局纪委召开二届二次全委（扩大）会议



**本报讯** 3月1日下午，局纪委召开二届二次全委（扩大）会议。局纪委委员，局属各单位纪委书记、纪检监察部门负责人，局纪检监察部全体人员，共60余人参加会议，局党委副书记、纪委书记邓小林出席会议。会议由局纪委副书记裴宏森主持。

本次会议的任务是：深入学习贯彻习近平总书记在十八届中央纪委七次全会上的重要讲话和全会精神，全面落实总公司和局党的建设暨党风廉政建设和反腐败工作会议部署，总结2016年党风廉政建设工作，研究部署2017年重点工作。

会上，播放了由局纪委制作的首届“勤廉楷模”视频短片，局属三公司、深圳分公司、东北分公司分别就党风廉政建设情况、职业道德监察情况、廉洁文化建设情况进行经验交流，局纪检监察部部长丁志刚对各单

位2016年党风廉政建设考核情况进行了点评通报。

局党委副书记、纪委书记邓小林在总结讲话中指出，进一步统一思想、明确任务是抓好反腐倡廉建设的重要前提，当前要清醒认识党风廉政建设和反腐败工作面临的形势，就要准确把握好三个新特点。一是形势更严；二是要求更高；三是责任更大。同时邓小林书记就如何做好新形势下的纪检监察工作提出了“三注重三有效”的要求，即：一要注重压力传导，确保“两个责任”有效落实；二要注重运用“四种形态”，确保监督执纪有效加强；三要注重提高能力素质，确保系统建设有效提升。

会上，表彰了2016年度局“陈超英廉洁文化建设示范点”，邓小林书记代表纪委与局属单位纪委书记签订了《纪委履责责任书》。

(陈鸿)

## 局党委隆重表彰2016年度党风廉政建设先进单位

**本报讯** 3月1日，在京召开的中建二局党的建设暨党风廉政建设和反腐败工作会议上，局党委对5个单位授予了2016年度“党风廉政建设工作先进单位”称号，并在大会上进行隆重表彰。

据悉，局党委通过对2016年度党风廉政建设主体责任和监督责任考核中考核排名前5名的一公司、三公司、深圳分公司、东北分公司、北京分公司5个先进单位予以表彰。这5家单位的党组织和纪检组织在全面从严治党中坚守职责定位，紧抓党风廉政建设和反腐败斗争的关键环节，把握运用“四种形态”，强化监督执纪问责，把党风廉政建设和反腐败工作不断引向深入。

局党委号召全局各单位要以先进单位为榜样，忠诚履行党章赋予的职责，把纪律和规矩挺在前面，聚焦监督执纪问责，加强党内监督，持之以恒纠正“四风”，坚定不移惩治腐败，持续构建不敢腐、不能腐、不想腐的体制机制，为企业品质发展提供坚强保障。

(陈鸿)

# 不负春光 不负己任 下好全局监督执纪一盘棋

## ——局属各单位早安排、快部署2017年工作

**本报讯** 新春伊始，正是谋事干事的好时机。“撸起袖子加油干”是时代赋予我们的使命和责任。二局纪检监察系统目标的实现，需要细致的工作部署，更需要领导干部们扑下身子，真抓实干。近期，局属各单位相继召开年度工作会议，小编随机抽取了几家进行简要回顾：

**一公司：**在2月13日的公司“三会”上，公司党委副书记、纪委书记李卓做了《有效执纪 严肃问责忠诚担当，为公司“经营转型升级和管理全面提升”保驾护航》的纪委工作报告，全面总结回顾公司2016年纪检工作，安排部署2017年纪检重点工作。要求党员干部“撸起袖子加油干”的同时，要“慎独慎微”，要始终心存敬畏、手握戒尺，时刻不忘全面从严治党的历史使命。2017年，公司党风廉政建设和反腐败工作的总体思路是：“重监督、严执纪、强体系”，即全面贯彻落实党风廉政建设两个责任，加强党内监督，强化监督执纪问责，聚焦管理提升，强化岗位履职，做好监督的再监督。驰而不息纠正

“四风”，保持惩治腐败高压态势，严格执行监督执纪工作规则，加强领导班子和干部队伍建设，用担当诠释忠诚，推动全面从严治党向纵深发展，不断推进公司管理水平全面提升。

(尚宝山 廉贺楠)

**四公司：**在2月20日的公司“三会”上，公司党委书记、董事长马立功同志强调，坚持党要管党、从严治党，强化规矩意识，落实“两个责任”，全面抓好党风廉政建设。公司纪委书记吴业钦同志在报告中明确了2017年全年党风廉政建设和反腐败工作“重监督、严执纪、强体系”的总体思路，做好“六个坚持”：一是坚持深入落实“两个责任”，从严从细，切实抓好全面从严治党；二是坚持严肃党内政治生活，真管真严，切实严明党的政治纪律；三是坚持严格落实中央八项规定精神，常抓不懈，切实巩固和深化好作风建设成果；四是坚持无禁区、全覆盖、零容忍，切实遏制“苍蝇式”腐败滋生蔓延；五是坚持强化宣传教育，切实营造风清气正的大发展氛围；六是坚

持聚焦主业强体系，切实践行忠诚干净担当。最后，公司党委书记马立功给公司全体党员上了2017年第一堂党课，强调2017年工作要重点抓两个大力践行：一是大力践行“四不理念”，即“直面历史不纠结”，“直面困难不畏惧”，“直面自己不菲薄”，“直面未来不懈怠”；二是大力践行“四自精神”，即“自信”、“自新”、“自力”、“自强”。

(刘玉智 刘元元)

**西南分公司：**领导班子11名成员按照联系点分工，分赴各项目检查节后复工工作，既查安全，也查作风，鼓励大家进一步强化工作作风和工作纪律。提出要做到三个“从严”：一是从严抓好作风建设，严防形式主义，从严从实履行好职责，策划并实施好年度工作布局；二是从严抓好“爱岗敬业、追求阳光收入”的职业道德建设，引导员工向上向善，树立“紧迫感、责任感、使命感”，坚定出色完成年度目标的信心和决心；三是从严抓好制度的贯彻执行，规范管理。要坚决贯彻“三重一大”决策制度，严于

律己，并按照“一岗双责”要求，对工作不负责，失职，渎职等问题早发现、早纠正。

(邹青)

**土木公司：**2月16日，土木公司召开纪委二届二次全委（扩大）会议，公司党委副书记、纪委书记黄琼在会上作了题为《严守纪律规矩，强化责任担当，为全面完成公司2017年工作目标提供有力保障》的纪委工作报告。报告从七个方面全面回顾了公司纪委2016年的主要工作，并就2017年纪委工作重点做了安排：一是加大落实“两个责任”的力度，全面推进党风廉政建设；二是坚持把党的纪律和规矩挺在前面，切实强化党内监督；三是持之以恒落实中央八项规定精神，进一步深化作风建设；四是切实做到力度不减、节奏不变，保持遏制腐败的高压态势；五是发挥宣传教育的先导作用，营造风清气正的政治生态；六是强化自身建设，着力打造忠诚干净担当的纪检监察队伍。

会上，公司党委和纪委分别与司属各单位签订了《全面从严治党

主体责任书》和《纪委履责责任书》。

(刘鸿)

**装饰公司：**2月17日，公司2017年党建纪检思想工作会暨党支部书记述职会议在京召开。公司党委书记、董事长杜建波，公司党委副书记、纪委书记、工会主席刘小虎出席了会议，党群工作部、纪检监察部、各党支部书记共20余人参加了会议。

会议中由9个党支部书记就2016年工作进行述职，总结全面，亮点突出，对存在的问题进行了分析；并围绕“固本强基、廉洁自律”这一主题对2017年工作进行了规划。随后，党委副书记、纪委书记、工会主席刘小虎对2017年党群、纪检工作的要点、重点进行了有针对性的部署和安排，依据“积分制”考核表，将工作内容具体到责任人和所在支部班子。

会上还签订了《2017年度党建思想政治工作责任书》、《党风廉政建设责任书》以及《廉洁承诺书》。

(徐丽萍)



## 经验交流

# 履行主体责任 筑牢发展保障

## ——三公司深入推进党风廉政建设工作

**本报讯** 党风廉政工作是企业发展的重要保障。党委在党风廉政工作中肩负主体责任。近年来，三公司党委加大工作力度和深度，纪委作用也得到了充分发挥，推动党风廉政工作不断深入，取得了较好效果。

### 履行主体责任

1. 强化责任落实。近些年来，公司党委认真履行“两个责任”，做到了党委书记带头讲党课、领导班子成员到联系点讲党课、分公司班子和项目书记讲党课全覆盖。近三年来，共讲党课435次。每年，公司与分公司、分公司与项目、项目与分包签订“两书一协议”，近三年来签订两个责任书238份，与分包队、材料商签订廉政协议近3000份，有效推动责任落地。

2. 建立“四会”机制。一是务虚会来谋划。每年初的党群工作务虚会中，对党风廉政建设工作深度谋划，研究确定全年工作重点。二是党风廉政建设专题会责任传递。每年3月份召开会议，强调年度重点工作，并与各单位签订责任状，传递压力。三是半年检查推进会抓落实。在对各单位党群检查中，重点突出党风廉政建设，促进工作深入推进。四是年终召开党群检查述职考评会，各单位述职述廉，经验共

享，总结提升。

3. 完善“三重一大”制度。公司党委不断健全“三重一大”决策机制，完善公司、分公司和项目三层面议事规则。尤其是在干部的使用上，做到“两个必须”：党委酝酿后，必须征求纪委意见；组织考核后，必须进行任前廉政谈话。

### 加强干部管理

1. 述职述廉强化考核。近年来在公司“两年一大考、一年一小考”机制中，突出廉政工作的考核，对于廉政责任落实不力的、群众反映意见大的，进行工作约谈、警示诫勉、岗位调整，甚至责任追究，实现年年有考核，考核有侧重，结果有运用，人员有进出，有力促进了党风廉政责任的落实。

2. “一岗双责”认真落实。党委要求体系领导必须做到：制定工作目标时，体现廉政；进行工作述职时，必谈廉政；进行干部任用时，先查廉政；履职出了廉政问题，体系追责；检查考核时，廉政工作一票否决，有力推动了“一岗双责”的落地，做到体系人员有问题体系领导不带病提拔。

3. 抓早抓小关口前移。抓早就是强化对后备的教育。三公司在党风廉政工作上做到关口前移，在每年的“骨干人才高级培训班”和“后

备集中培训”中，开设廉洁培训专题，增强后备反腐拒变强能力。抓小就是注重对新员工的教育。以“新员工入职培训”、“三心教育大讲堂”等方式，对新员工进行廉洁意识教育，做到心中有底线，工作有敬畏。

### 拓宽监督平台

实现部门联动，审计、经管、物资等专业部门和纪检部门协同检查，充分发挥大平台作用。

1. 开展作风建设专项监察。先后制定领导人员职务消费、厉行节约、规范公务接待等作风建设规章制度11项，盯紧关键人、关键岗位、关键节点。对分公司和项目班子用车购置、补贴发放、大额招待费等情况监督检查，对15个项目75间办公室实测实量，覆盖干部113人。

2. 持续推进项目目标责任制落实监察。三公司持续对目标责任制的签订、落实、兑现等情况进行监察，近三年来对未完成目标处罚1455.8万元，有力增强了制度的震慑性。

3. 强化对偏远小项目的监察。对群众反映多的大食堂、小卖部和保安队伍等问题进行了重点监察，要求分公司班子和项目班子成员管好亲属和身边人，严禁

涉足招标工作，严防“灯下黑”。

近年来，公司处理各类案件8起，8人受到纪律处分。对群众反映强烈的14人次进行了诫勉谈话。

### 深化廉洁教育

1. 区别教育，注重因材施教。

重点抓实“二四五”岗位人员的工作作风建设。对两级班子人员，主要强化纪律规矩、廉政责任落实；对四类人员（项目班子、商务、物资、财务）重点强化正反案例、追究问责教育；对五道环节（招标、决策、采购、核算、支付）强化流程和规矩意识。

2. 丰富载体，用好三个平台：

一是知行学院培训平台。在培训平台聘请内训讲师授课，强化廉政意识。二是“党建云”平台。在党建云平台开辟纪检版块，并对中层以上干部试行廉政学习积分制管理。三是《筑城》、《警示与借鉴》两本内刊平台。定期发布廉政规范、正反案例等内容，增强防腐拒变意识。

2. 夯实阵地，做深检企共建。公司与四川省检察院超规格对接，在成都西部国际项目建立挂牌督办联系点。与唐山检察院对接，与北京市丰台检察院启动预防职务犯罪协作机制，在丰台检察学会上做典型经验交流，到中铁集团、航天三院、北京电力中心等进行党风廉政工作学习对标。



# 局纪委表彰2016年度“陈超英廉洁文化建设示范点”

**本报讯** 3月1日，在京召开的中建二局纪委二届二次全委（扩大）会议上，局纪委对18个项目授予了2016年度“陈超英廉洁文化建设示范点”称号，并在大会上进行隆重表彰。

此次获奖单位是由局属各单位推荐上报，局纪委考察验收、综合评定的基础上，最终命名表彰。受表彰

的项目有：一公司唐山海港基础设施PPP项目、一公司安邦保险燕郊后援项目、二公司郭庄社区项目、三公司深业物流项目、三公司林业大学二期项目、四公司 XDG-2013-24号地块住宅项目、深圳分公司深圳湾创新科技中心项目、深圳分公司华润城润府二期项目、上海分公司南京丁家庄二期保障房项目、北京

分公司郑州五洲国际项目、西南分公司衡阳万达广场项目、东北分公司济南唐人中心项目、北京中建地产公司唐山中建城项目、投资分公司六盘水地下综合管廊PPP项目、核电分公司田湾核电项目等15个廉洁文化进项目，同时受表彰的还有安装公司基地管理处廉洁文化进家庭、土木公司路桥分公司廉洁文

化进班子、廊坊中建机械有限公司廉洁文化进系统。近年来，局及各单位高度重视“陈超英廉洁文化示范点”创建工作，以“工程优质、团队优秀”为建设目标，努力做到创建融入项目党的建设、文化建设、领导班子建设和生产经营管理“四个融入”。并以深化“陈超英廉洁文化示范点”为契机，在施

工所在地的项目，积极广泛与四川省人民检察院、南京市人民检察院、武汉市人民检察院、太原市人民检察院、济南市人民检察院等开展了检企共建活动，活动层级高、效果好，形成了独具特色的廉洁文化建设格局。在大力营造风清气正的廉洁氛围的同时，也树立了良好的企业形象，汇聚了发展正能量。

（朱梦琪）

## 一公司

### 开春之际吹来“书画”清风

**本报讯** “翰墨激浊流，妙剪扬清风”。近日，一公司开展了“两学一做”书画、剪纸比赛等系列活动。公司党员们将“清廉”融入诗词画作、伟人肖像，学党章剪纸惟妙惟肖，细致入微；以“两学一做”学习教育内容为题材的各种毛笔、硬

笔书法作品苍劲有力；人物形象作品让人耳目一新；剪纸文化把“两学一做”学习教育的内涵体现的淋漓尽致，让学习与剪纸文化相融合，让文化浸润学习教育。这些征集作品以抒发对党和国家的由衷赞美和热爱为着眼点，以展示公

司工作亮点和发展前景为落脚点，充分展现了公司党员干部奋发进取、创先争优的良好精神风貌。欣赏作品的同时让人感受正能量，激励公司职工勤勉奋进，干好开年新春各项工作。

（肖永鸿 关同光）

## 二公司

### 开展领导人员廉洁从业知识测试活动

**本报讯** 为使广大党员干部深刻领会党规党纪及国有企业领导人员廉洁从业要求，牢固树立依法从严治企，提高廉洁从业意识，切实做到守纪律、讲规矩，知敬畏、存戒惧，近日，二公司纪委在本公司范围内组织开展了领导人员廉洁从业知识学习测试活动。目前，已有党员领导干部、职业经理人、后备干部等200余人参加了测试，活动仍在进行

中。

据悉，本次考试是二公司贯彻落实全面从严治党要求，深入推进“两学一做”学习教育，不断增强党员干部、职业经理人廉洁自律和“一岗双责”意识，切实营造风清气正、廉洁从业良好氛围的一项重要举措。测试涉及内容既包括《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》、《中国共产党问责条例》、《中国共产党纪律处分条例》等党内规章制度，也包括局《员工违纪违法政纪处分暂行办法》、公司相关廉洁从业文件的内容。

此外，二公司还明确规定，本次测试成绩将作为领导干部考核选拔的参考依据，试卷将存入个人廉政档案，对首次测试不合格者要求必须参加补考，再次补考不合格的将在公司范围内进行通报。

（司浩洋）

## 北京分公司

### 强化重点项目监督检查

**本报讯** 近期，北京分公司纪委主动出击，通过查看项目请示报告，发现个别项目存在租用公务车辆和返聘退休人员的违规问题。分公司纪委立刻组建调查组并展开调查，通过查看相关项目财务账目、资料及与相关人员谈话等方式，对上述相关问题进行了初步核

实。

调查组发现，个别项目在未向分公司请示的情况下，擅自租用公务用车，上报分公司的车辆信息中存在虚假内容。同时也发现，在分公司未批准的情况下，个别项目仍坚持使用返聘退休人员。以上行为违反了分公司相关管理制度，分公

司纪委将依纪依规追究其相应责任。

2017年，北京分公司纪委将继续加大主动出击力度，强化过程管控，继续坚持高压反腐态势，做到对苗头性问题早发现、早提醒、早查处，达到小惩大诫、教育警示的作用。

（金利伟 刘萧琼祎）

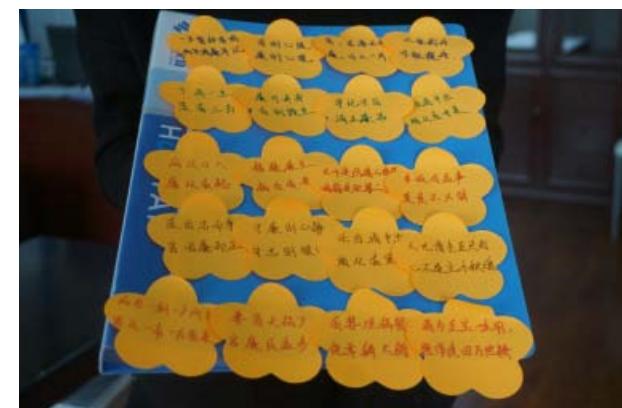


▲在“三八”节来临之际，西南分公司万达城项目部成功承办了重庆市女职工“家文化”建设启动仪式。市总工会副主席、党组成员鞠飞、杨军波，重庆市交通建设工会主席温中兵，分公司党委副书记、纪委书记王维民出席启动仪式。启动仪式上进行了“幸福梦想秀”、法律知识讲座等活动，全市282名女职工将受益。

（蒋珩）

▶近日，局东北分公司第八项目部阜新万达广场项目面向全员开展党风廉政宣传教育活动，组织项目党员、关键岗位人员一起，以党风廉政若干规定、警示教育名言、清廉先进典型事迹为主要内容，以便签的形式张贴于墙上、桌上、办公电脑等显要位置。

（隋淳光）



## 安装公司

### 当好“四种角色”推进监督监察工作

**本报讯** 2017年，安装公司纪委以“抓责任、抓考核、抓问责、抓创新”为总体思路，要求纪检体系所有人员要当好“四种角色”做好监督监察工作。

首先，做唐僧，念好廉洁经。以职业道德监察为抓手，在各体系、部门和项目深入开展质量、安全、合规经营和廉政等方面的正面引导和警示教育。其次，做扁鹊，问诊监督。加大对项目“微腐败”的监督监察力度，做

到抓早抓小，重点关注劳务队选择、废旧物资处理、目标责任制执行情况整改和办公用车。第三，做菩萨，保护好人。面对新形势，在从严管理干部的同时，合理划定容错界限，为担当者担当，为负责者负责，为干事者撑腰。第四，做钟馗，惩治坏人。强化主体责任和监督责任的落实，全面推动“一岗双责”和“一案双查”。盯紧“关键少数”、重点岗位、重要环节常态化开展综合或专项监察。

（马秀艳）

## 地产公司

### 开展家风教育“五个一”活动

**本报讯** 近日，地产公司出台了《关于开展“家风建设”系列活动的通知》，在本公司开展“五个一”家风教育活动，有力推动了廉洁文化建设再上新台阶。

“五个一”活动有：集中学习一次习近平系列讲话、每季度开展

一次专题学习、征集一次家风、家训微感言、读一本家风教育书籍、每年报告一次个人有关事项。通过活动逐步培养员工“正家风”的意识，让全体员工在新形势下廉洁修身、廉洁齐家，为企业和谐进步提供正能量。

（林景涛）



# 勤廉助推转型

## 榜样引领超越

编者按：回首中建二局的发展

历程，廉洁保障超越；展望中建二局的广阔前景，勤廉守望幸福。为弘扬清风正气，讴歌勤廉风采，局党委在全局范围开展了首届“勤廉楷模”评选活动，经过自下而上层层推荐、考察，授予彭孟珍等8名同志“勤廉楷模”荣誉称号。他们在局超越发展中，用勤廉守望平凡、用奉献诠释责任、用行动践行誓言，他们用两袖清风的高尚品德守护了中建二局发展的成果。



彭孟珍，男，44岁，一公司陕西分公司党委书记、总经理。

作为分公司的“大家长”，他求真务实，敢于担当。2016年带领陕西分公司超额完成全年指标；他不畏困难，牢记责任，面对原内蒙古分公司老旧项目背负的繁冗债务，不退缩、不畏惧，自筹资金解决困难。他以身示范，严明执纪，为实现公司挺进西北区域的战略转移做出了不懈努力，为公司广大党员干部树立了勤廉奉公、恪尽职守的典范。



张发明，男，30岁，三公司人力资源部经理。

他善于创新，在局内率先建立起企业内训讲师团队，建立起网络学习平台，将公司各项制度、政策传达给每一名员工；他以身作则，倡廉践廉，作为机关第三党支部书记，他带领党员参观看守所，建立“支部阅览室”，进行廉洁宣讲，营造廉洁氛围；他善于沟通，严守纪律，作为青年代表，他青春阳光，永远充满着对工作的激情和对生活的热情，出色完成了一个又一个艰难的工作任务。



邵宝奎，男，47岁，深圳分公司总经理助理、第一项目部党支部书记、项目经理。

他以梦为马不负韶华。参加工作二十多年来，完美履约了一个又一个样板工程；他率先垂范，严于律己，曾将不能拒收的十余万元礼金礼品悉数上交；他不忘初心，淡泊名利，面对大家的赞誉，他只是微微一笑：不足为外人道。他是“鲁班奖”项目经理，他是廉洁自律的典范！



苏宪新，男，41岁，上海分公司南京丁家庄二期保障房项目经理。

他勤廉敬业，业绩丰硕，他个人以及所在团队曾多次获国家级荣誉。以他名字命名的“职工创新工作室”，曾获“局劳模创新工作室”及江苏省总工会“示范劳模创新工作室”称号，累计产生经济效益880余万元；他大力支持项目廉洁文化示范点创建工作，致力打造廉洁、善战的项目管理团队，努力建造更多让政府放心，让老百姓满意的良心房。



韩才俊，女，43岁，北京分公司第十七项目部副书记。

她严于律己，顶住说情风，拒绝分包宴请，拒收礼品礼金；逢年过节将家中购买的月饼、水果拿到项目与员工一起分享；迎检接待时，将单位分发给她的防暑降温茶叶、白糖等全部拿出来用于公务招待。通过她和同事们的共同努力，项目成功承接了国资委“媒体走进新国企”、北京“首都国企开放日”等大型活动，获得了一系列荣高等级荣誉。



高凤龙，男，33岁，东北分公司总经理助理、第三项目部经理。

他俯仰无愧，堂堂正正，用十年的时间诠释廉洁从业的真谛，定规矩，立红线，设立项目“五个不准”廉洁从业标准，带头讲廉政党课，致力于项目党风廉政建设的落地生根；他铁面无私，一身正气，拒收礼品礼金，以上率下，筑牢反腐堡垒；他心系员工，勇于创新，开设项目经理谈心日，广开言路，创作“廉洁从业三字经”，用实际行动敲响廉洁自律警钟。



姜宇，男，31岁，中建电力红沿河核电厂二期项目副书记。

从白山黑水到彩云之南，扎根基层，他倾注热血，挥洒豪情，以高度的责任心和使命感展现基层党风廉政建设工作者的真实风采；他苦练内功，强化组织，有的放矢加强监督，用制度与监管强调团队“不能腐”，致力打造纯洁干净团队“不想腐”；他严以律己、身先士卒，以一个优秀纪检工作者的感召力和模范带头作用，成为员工心中纪律为上的标杆。



赵鹏，男，44岁，土木公司总经理助理、京新高速项目执行经理。

他以“勤”为风，修通百里川沙路，以“廉”为鉴，筑起万里廉洁城。他，倾心付出二十载，平凡岗位树廉洁。作为项目主要负责人，他常思贪欲之害，常怀律己之心，项目地处内蒙戈壁，交通极为不便，家人来项目探亲期间，他拒绝项目和分包为其安排车辆。中秋节间他“三拒礼品而不收”的故事，在项目传为佳话。他像茫茫大漠里的白刺，无怨无悔的坚守，固守住一片清风正气的绿洲。

