

主办单位：中建二局纪委

2017年6月1日第7期

【中建信条】

企业使命
拓展幸福空间

企业愿景
成为最具国际竞争力的投资建设集团

核心价值观
品质保障 价值创造

企业精神
诚信 创新 超越 共赢

局党委全面监督检查“两个责任”落实情况

本报讯 为了进一步推动党风廉政建设“两个责任”的落实，扎实推进局党风廉政建设和反腐败工作。局党委自5月份开始由4位常委相继带队对局属各单位落实“两个责任”工作情况进行全面检查。

局党委工作部、纪检监察部、人力资源部有关人员组成检查组。检查组通过实地查阅资料、调取相关台账和现场提问的方式，从《党建责任清单》《全面从严治党“两个责任”检查清单》《领导人员任职回避调查表》的内容对各单位进行了检查。从检查的情况来看，各单位能严格按照局党委要求扎实开展各项工作，主体责任落实基本到位，第一责任人履职良好，党风廉政建设主体责任、监督责任和“一岗双责”得到了较好落实，促进了全局党风廉政建设和反腐败工作各项任务落到实处。

5月2日，局党委常委、常务副总经理许远峰一行到一公司安邦保险燕郊后援项目部检查党风廉政建设“两个责任”落实情况，并组织召开了一公司落实“两个责任”监督检查会议。检查组听取了一公司党委书记、董事长徐昌波对公司全面从严治党责任落实情况的汇报，党委副书记、纪委书记李卓对全面从严治党监督责任落实情况汇报和安邦项目部书记张艳秋对项目党支部建设情况汇报，局党委工作部部长吴宝菊对西南分公司“两个责任”检查情况进行了反馈。陈建光书记代表局党委对西南公司落实“两个责任”在“履责意识强、明责制度严、问责力度大”方面取得的成果给予充分肯定，要求西南分公司做好职工群众服务工作，切实保障职工群众

合法权益。具体到全局党员领导干部争做合格党员提出了四点要求：一要坚持坚定正确的政治方向，二要坚持解放思想、实事求是的思想路线，三要坚持先公后私、先人后己的思想境界，四要坚持积极进取、真抓实干的工作作风。针对西南分公司未来发展，陈建光董事长提出了四点希望：一是市场营销方面，坚持“一手抓房建、一手抓基建，两手都要抓、两手都要硬”；二是企业管理方面，坚持“一手抓规模、一手抓效益，两手抓、两手都要硬”；三是党建工作方面，坚持“一手抓党建、一手抓监督，两手抓、两手都要硬”；四是队伍建设方面，坚持“一手抓激励、一手抓约束，两手抓、两手都要硬”。

5月14日，局党委书记、董事长陈建光带队到西南分公司检查党风廉政建设“两个责任”落实情况，并在重庆俊豪项目组织召开了西南分公司落实“两个责任”监督检查会议。检查组听取了西南分公司党委书记、董事长丁威对公司全面从严治党责任落实情况的汇报，党委副书记、纪委书记王维民对全面从严治党监督责任落实情况汇报，西南分公司第二十一项目部经理何涛对项目党群服务中心建设情况汇报。局党委工作部部长吴宝菊对西南分公司“两个责任”检查情况进行了反馈。陈建光书记代表局党委对西南公司落实“两个责任”在“履责意识强、明责制度严、问责力度大”方面取得的成果给予充分肯定，要求西南分公司做好职工群众服务工作，切实保障职工群众

北分公司在落实“两个责任”工作中主要领导高度重视、积极部署，有效推进的成果表示肯定。就分公司下一步如何更好地履行“两个责任”，邓小林副书记提出了六点意见：一是要切实提高全面从严治党认识，坚持不懈地抓好、抓实、抓出成效；二是要严格落实全面从严治党责任，主动承担好、落实好责任；三是要突出加强全面从严治党考核，确保从严治党的各项责任和要求落到实处；四是要从严监督管理干部，从严选拔干部；五是要充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用；六是要落实好企业发展全面责任，把党建工作成效转化为企业的发展活力和竞争力。

5月23日，局党委副书记、纪委书记程贵堂带队到东北分公司检查党风廉政建设“两个责任”落实情况，并在盛京项目组织召开了东北分公司落实“两个责任”监督检查会议。检查组听取了东北分公司党委书记、董事长石光辉对公司全面从严治党责任落实情况的汇报，党委副书记、纪委书记李兵对全面从严治党监督责任落实情况汇报，东北分公司盛京项目部书记张建良对项目党支部建设情况汇报。局党委工作部副部长王富江对东北分公司“两个责任”检查情况进行了反馈。邓小林副书记代表局党委对东

党委对北京分公司全面从严治党“两个责任”落实工作表示肯定，认为北京分公司责任体系完善，教育引导有效，党建工作深度融入生产经营，党组织和党员作用得到切实有效发挥。针对如何更好履行全面从严治党“两个责任”，程总经理提出了三点具体要求：一是提质增效，切实抓紧各项重点工作任务的落实；二是勇担责任，切实抓好全面从严治党责任的落地；三是固本强基，切实做好党的建设各项基础性工作。

本次对“两个责任”监督检查工作，是局党委自上而下进行党风廉政建设主动大检查、再部署。局党委主动担当，积极落实主体责任，局党政班子成员高度重视，精心组织、带头落实“一岗双责”；局纪委积极部署、严格监督，认真履行监督职责；局属各单位单位积极开展自查，认真准备汇报材料，深刻认识到落实主体责任和“一岗双责”的重要性，增强了“抓好党风廉政建设是本职、抓不好党风廉政建设是不称职、不抓党风廉政建设是严重失职”的责任意识，明确了要把党风廉政建设融入分管业务之中，对分管领域发现的苗头性、倾向性问题早提醒、早预防，切实担负起职责范围内的党风廉政建设领导责任。

(陈鸿)

局党委召开内部巡察工作动员部署会



本报讯 6月1日下午，局党委召开内部巡察工作动员部署会，部巡察组组长王秋山出席会议。会安排部署首轮内部巡察工作。总公

司巡视组副组长张薇，局党委副书

局关于内部巡察工作要求，邀请了参加总公司巡视的两名巡视员分享了内部巡察选人用人工作、谈话技巧和保密方式等实际操作问题。

会上，局内部巡察工作组组长王秋山强调了内部巡察工作的重要性和内部巡察组的职责，并对内部巡察组提出了三点要求：一是要遵循“精神饱满、作风正派、态度认真、动作规范、业务熟练、工作到位、履职尽责、遵守纪律，客观公正”的要求；二是要处理好内部巡察工作和原岗位工作的关系，确保时间与质量，达到两促进、两不误、双丰收；三是要遵守内部巡察工作制度与纪律，体现内部巡察工作严肃性。

局党委副书记、纪委书记、内

政治站位和政治觉悟，聚焦加强国有企业党的建设这个核心，主动发挥作用，寻找问题，发现问题；三是要准确把握内部巡察工作任务要求，及时向内部巡察组长请示报告，严格遵守内部巡察制度和纪律要求。

总公司巡视组副组长张薇到会对内部巡察工作进行了一次“再培训”，与局内部巡察组成员面对面交流，点对点解惑。从内部巡察的七个流程和四十个环节需注意与易忽略的方面对现场参会人员进行了深入培训与剖析，特别讲到了以她亲身经历总结出的实际经验，让受训人员受益匪浅。

会后，内部巡察组正式开展工作，首家单位巡察为期两个月。

(祁雁)

局纪委完成留存礼品礼金清查处置工作

本报讯 为严格贯彻中央八项规定精神，加强留存礼品礼金盘活利用，提升资源使用效率，规范礼品礼金管理，总公司党组规范礼品礼金管理，总公司党组印发了《关于开展留存礼品礼金清查处置工作有关事项的通知》，按照通知要求，局纪委及时安排组织开展清查处置工作，并要求局属各单位层层开展清查工作。

此次清查工作主要是针对个人上交和纪检监察部门移交或封存等方式形成的，与中央八项规定精神不符，长期留存、亟待处

置的各类礼品礼金。在清查处置过程中，局属各单位能够认真开展清查盘点，做到了公司、分公司、项目部一级抓一级，层层抓落实的工作局面。对留存的礼品礼金进行全面彻底、不留死角的清查盘点，摸

清了礼品名称、种类、价值，逐项登记造册，并将留存的礼品礼金交由职能部门纳入账内管理，待日常生产经营活动需用时再行领取。并且各单位以此次清查处置工作为契机及时补充完善了相关礼品礼金处置的制度流程，明

确了上交的礼品礼金，不论数额多少、价值多少，都要纳入账内管理，不得擅自使用。

截至目前，局属各级单位清查留存的礼品礼金价值折合人民币近70余万元。

(董路祥)

一公司

“监察号”强势出航

本报讯 目前，一公司全面开展2017年监督监察工作，在全公司范围内播下了一截圣洁的荷藕，以勤为茎，以勤为径，“监察号”强势出航，努力驶向风清气正的万顷莲池。

监察核心有准度。一公司2017年监督监察工作立项既贯彻了局纪委年度工作报告中的指示精神，又遵守了《纪委履责责任书》中的相关要求，一公司“监察号”装备“中央八项规定精神”、纠正隐形变异“四风”、公司“三重一大”及项目“重大事项”、目标责任制等“定海神器”，方向精准不偏航。

立项调研有广度。公司总部立项前，广泛征求各专业部门的意见，选择需求最迫切的专业开展监督监

察工作，给真正的“患者”约“专家号”。下属各分公司也充分结合了各自实际情况，从安全、商务、物资、劳务及自身一些管理短板进行监察立项。科学深入的调研，给公司“监察号”装备了“坚甲重炮”，给监督监察和生产力之间画上了浓重的等号。

检查准备有力度。公司建立了覆盖所有业务体系的内部监察专家人才库，选拔、抽调各专业优秀人才参与监督监察工作。来源广泛的人才储备，给一公司“监察号”装备了强劲持久的“核动力”，为2017年度监督监察工作顺利开展提供了坚强的人才保障。

(尚宝山)

深圳分公司 礼品礼金管理监督监察全覆盖

本报讯 近期，深圳分公司纪委对所属20个党支部2016年度礼品礼金管理情况进行了专项监督监察。通过现场查验礼品礼金上交领用台账，留存礼品礼金实际数量，检查账实相符情况。

通过此次专项监察，发现有5

家单位存在2016年度礼金上交公司财务不及时，7家单位2016年度礼品上缴登记、领用不规范；针对发现的问题，分公司纪委下发监察建议书20份，截至目前已全部整改完毕。

另悉，截至5月底，深圳分公

司两级纪检组织在2017年共收到礼金17000元、礼品礼品折合价值31510元。所有礼金做到了及时上交公司财务，礼品做到了按规定登记造册使用。

(廖燕峰)

北京分公司 出台《关键岗位人员廉洁从业行为规范》

本报讯 为规范关键岗位人员廉洁从业行为，进一步加强反腐倡廉建设，保障各项工作目标的顺利实现，北京分公司近日印发了《关键岗位人员廉洁从业行为规范》。

据悉，该《规范》分别对财务、

人力资源、商务、物资四大系统人员的廉洁从业行为进行了明确规定。其中，包括通用条款30条，各岗位专项条款19条，普通员工基础条款10条。

北京分公司该《规范》的制定，为关键岗位人员廉洁从业提供了

明确具体的参照，有利于关键岗位人员严格遵守关于廉洁从业的规章制度，自觉接受纪检监察部门的监督和职工监督，遵守和维护党的纪律，提升廉洁自律意识。

(刘萧琼祎)

西南分公司 开展领导干部亲属从业情况专项清理

本报讯 为切实规范选人用人和分包分供管理，从源头上预防和遏制利益输送，西南分公司将规范领导干部亲属从业作为从严治企、严治家风的重要抓手，开展了领导干部亲属从业的专项清理检查。

此次专项检查，针对各项目班子全体成员、下属各事业部，各分公司领导成员的父母、配偶、子女

及其配偶、兄弟姐妹等以“亲情”为纽带的亲属，以及同学、战友、恋人、合伙人、代理人等各类存在“共同利益”的特定关系人。通过个人“申报”摸排基本情况，要求凡是检查范围的相关人员，都要通过《亲戚及特定关系人在分公司从业、从事分包分供情况登记表》逐人逐项、如实填报，由本人对申报内容的完整性、真实性负责，由同级党政主要领导“签字背书”后报分公司纪检监察部。

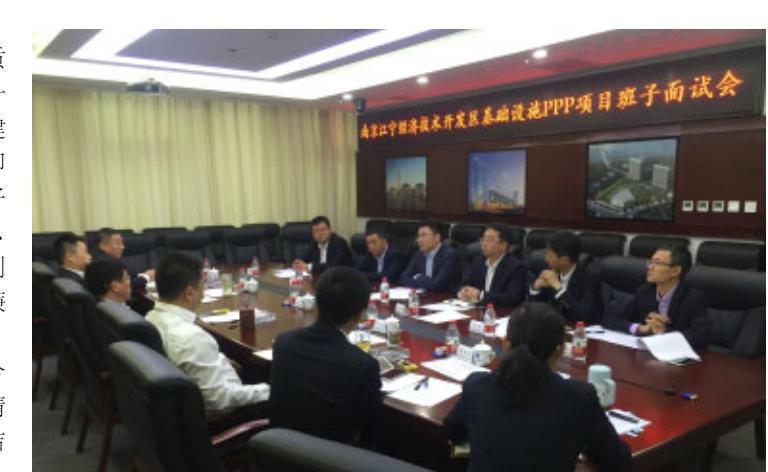
通过此次专项检查，分公司纪检监察部共收到427名相关人员亲属从业的情况申报，目前正进行调查核实。对检查过程中发现的问题，将严格对照分公司任职回避规定，采取调整、撤换、清退等措施，筑起“关键少数”身边环境的清正屏障。

(邹青)

东北分公司 严把选人用人廉洁关，项目班子任职前要面试

本报讯 为努力打造高素质干部队伍、更好落实领导干部“一岗双责”。2017年，东北分公司建立“项目班子任前面试”制度，即公司领导班子对新组建项目班子成员进行集体面试，将“能者上、平者让、庸者下”的用人机制落到实处，不断强化领导干部任前廉政考核，严把选人用人关。

据悉，分公司党委、纪委结合《东北分公司“三重一大”决策清单、底线及红线管理清单》、《廉洁风险数据库》等相关要求，从提升自身素养、严肃纪律规矩、落实党风廉政建设“一岗双责”、发挥干部表率等多方面对52名新任职的项目班子成员进行集体廉政谈话，并依据《面试交底清单》中各体系、部



门共63项业务内容对新任职的项目班子成员进行全面交底，进一步严明纪律底线。

此项工作的开展，有效加强了

项目领导班子的任前廉政教育，理清了班子职责和各项要求，助力分公司打造出一支又一支干事创业的项目队伍。

(施晓宏)

安装公司

党风廉政监督员“上岗”

本报讯 为扎实推进党风廉政建设和作风建设工作，充分发挥纪委的监督职能，安装公司北京分公司在各项目设立了党风廉政监督员，并制定了党风廉政监督管理制度。5月18日，山西太原片区各项目党风廉政监督员已正式上岗，并在太原融创项目举行了党风廉政宣贯会。

(余霄)

局属各单位积极推进“廉洁文化示范点”创建工作

本报讯 近日，局属各单位全面启动2017年“陈超英廉洁文化示范点”创建工作，并将“陈超英廉洁文化示范点”的创建工作与家风教育相结合，以廉洁文化进家庭为契机，持续、深入推进家风教育的建设。廉洁文化示范点的创建有特色、有思路并且接地气，将有效提升基层党员干部的廉洁自律意识，为营造廉洁的家庭氛围和企业文化奠定基础。

一公司：4月27—28日，一公司设备安装分公司廉洁文化建设（家风家教）活动启动仪式暨“陈超英廉洁文化示范点”活动分别在顺平热电联产项目和霸州项目启动会上，开展了廉洁承诺宣誓和签名、廉洁家文化诗词朗诵等，浓浓的

“超英”廉洁教育与“家庭、家教、家风”活动开展融入到活动的每一个细节之中。

(孙苗苗)

三公司：5月10日，三公司华南海分公司佛山金茂绿岛湖项目召开“陈超英廉洁文化示范点”授牌仪式。对开展本年度“廉洁文化示范点”工作做了详细安排和部署。5月11日，金利通金融中心项目举行了“陈超英廉洁文化示范点”启动仪式。项目书记与项目关键岗位人员签订关键岗位廉洁从业承诺书，项目经理与供货方代表及分包方代表分别签订了廉政协议书，建立了互相监督、廉洁协作的工作机制。

(雷仕亮 何思)

上海分公司：5月23日，上海分公司湖北片区党支部廉洁文化示

范点创建工作启动仪式在武汉召开。会议上，宣读了《2017年中建二局（沪）廉洁文化示范点创建工作实施方案》，并就如何“创建廉洁文化示范点”开启了热烈的讨论。

(姚闻)

东北分公司：5月14日，东北分公司菏泽天安万达广场项目举办了“超英廉洁文化示范点”创建启动仪式。启动仪式上，宣读了“超英廉洁文化示范点”建设实施方案，并组织项目领导班子及关键岗位人员签名承诺及宣誓。聘请两位青年员工任项目廉洁监督员，组织全体与会人员观看了廉洁从业微电影《等你回家》等宣传教育影片。

(许文娟)

安装公司：安装公司贵州六

盘水地下综合管廊试点城市PPP项目开展“廉洁文化进项目”启动仪式。同日，安装公司西南钢构厂“廉洁文化示范点”创建启动仪式暨“家风建设”推进会在成都召开。在启动仪式上，宣读了“廉洁文化建设”的实施方案，观看了局纪委制作的《准则》、《条例》中关于“家风”建设要求的视频以及其他有关廉洁的教育片。另外，成都市检察院邱处长结合各种典型贪污腐败案例，向与会人员介绍了当前国家反腐败的形势，施工企业目前容易发生腐败行为的几个环节和国家目前最新的关于贪污腐败的量刑标准。

(马秀艳 何魁钰)

土木公司路桥分公司：5月15日，土木公司路桥分公司举行了“超

英廉洁文化进家庭”启动仪式，分公司编印了《廉洁文化》“口袋书”，并发放给参加仪式的十余名党员干部家属。“口袋书”由若干则廉洁小故事、《新形势下党内政治生活若干准则》、《中国共产党党内监督条例》三部分组成。

(程海超)

地产公司：5月27日，地产公司昆明项目（长坤公司）举行了2017年“廉洁文化”进项目启动暨“超英廉洁警示牌”揭牌仪式，公司副总经理朱峰为大家介绍了廉洁文化建设的意义，阐述了廉洁文化的重要性，通过讲述“大姐书记陈超英”的感人事迹，并为“超英廉洁警示牌”揭牌、签订了《领导人员“一岗双责”工作责任书》。

(王博洋)

局属各单位强化廉洁教育 筑牢廉洁从业防线

本报讯 廉洁从业教育是新形势下反腐倡廉工作的基础性环节之一，是构筑惩治和预防腐败体系的基石。今年以来，局纪委把廉洁从业教育作为廉洁文化建设的有力抓手，局属各单位相继开展形式丰富、内容务实的廉洁从业教育活动，不断加强党员干部、青年员工以及员工家属的廉洁从业意识，促使关键岗位人员不断提高廉洁从业意识。

一公司：5月4日，一公司领航城领誉华府项目部及半岛城邦花园四期项目，组织开展了“145”岗位廉洁从业宣贯会。宣贯了《项目全员廉洁从业手册 - 廉》相关内容，有效提高项目关键岗位人员廉洁从业意识。

(高源)

三公司：4月28日，三公司融创观澜壹号项目开展廉洁从业教育会，全体项目班子成员参加了此次教育会。宣贯了党风廉政建设和反腐败工作的相关文件，签订了《廉洁承诺书》，发放了廉洁枕边书——《人民的名义》。

(李爽)

三公司、地产公司：5月22日，三公司西南分公司（建设单位）和地产公司（总包单位），联合邀请昆明市盘龙区检察院职务犯罪预防科科长郭永勤、副科长鲁漪一行，到昆明三峡一期项目进行了一次以“廉洁从业、预防犯罪”为主题的警示教育活动。

(李书鹏 王之堂 李海玲)

深圳分公司：5月22日，深圳分公司第十一项目部天玑公馆项目，针对项目全体领导班子进行预防“微腐败”系列教育活动。会上，观看了廉洁微电影《交锋》，并就公车私用、借公务接待变相吃喝、虚假报销等最容易发生的“微腐败”问题的情况进行了罗列和原因剖析，最后与领导班子成员签订了《廉洁从业承诺书》。

(毛雯 赵勃)



上海分公司



廊坊中建机械

上海分公司：5月12日，上海分公司纪委组织开展2017年第一期项目领导班子廉洁从业履责培训。会上，从《刑法》中国有企业和员工易涉及的违法行为、《国有企业领导人廉洁从业若干规定》中易涉及的违规行为、局《员工违纪违法政纪处分暂行办法》三部分为主要内容并结合大量案例进行讲解，有效提高了新任项目班子成员的拒腐防变意识。

(张臣)

东北分公司：近日，东北分公司第十二项目部特邀邯郸市复兴区第三纪工委书记王惜春为项目员工进行反腐知识的普及，项目部全体成员参加了此次讲座。王惜春书记分别从党纪工作的发展历程、古代廉政思想的发展史以及做好员工的要求三个方面来与大家共同交流与探讨，并结合自己的工作经历告诫在座领导干部要遵纪守法。

(赵雨薇)

装饰公司：5月26日，装饰公司召开了“两学一做”专题组织生活会暨第三届职工论坛。观看了廉洁教育宣传片《交锋》。全体参会人员围绕“加强廉洁自律，提升总部责任心，塑造企业竞争力”这一主题，畅所欲言，各抒己见，纷纷表示要在工作岗位上培育廉洁从业道德操守，养成廉洁行为，努力营造廉洁从业的氛围。

(徐丽萍)

廊坊中建机械：5月18日，廊坊中建机械有限公司组织召开2017年度中层干部集体廉洁谈话暨宣誓仪式。观看了局纪委制作的有关家风的《准则》、《条例》解读视频。与会党员干部手抄并签署《廉洁从业承诺书》，会议的最后，进行了廉洁从业宣誓。

(王艳)



三公司、地产公司



三公司



▲5月27日，深圳分公司在总部食堂组织了以“弘扬传统美德，传承美好家风”为主题的包粽子比赛。本次比赛不仅比谁包的快，更重要的是比谁的粽子“廉”味浓。参赛选手需在完成粽子制作的同时将自己的家训贴在粽子上，最终评选出最具“廉”味的粽子，让大家在轻松的氛围中，共建家庭廉洁新风尚。

(赵勃)



▲5月21日，地产公司开展了“追寻红色足迹 倡导勤廉家风”活动，公司党委副书记、纪委书记郭建军、公司党委委员董国群、总部部门负责人和员工共计21人参观了白洋淀抗日战争纪念馆和孙犁纪念馆，开启了地产公司红色家风教育系列活动的序幕。

(刘静蓉)



▲5月25日，投资分公司深汕项目自制廉洁“刮刮乐”贺卡，由项目班子成员和党员亲手刮开卡片，卡片内容包括“廉节”祝福语、“纠四风”香粽、“廉洁苹果”等还有“廉节”互动游戏，在轻松快乐的氛围中，让廉洁入心、入脑。

(孙延翠)

清廉 白净米 报国赤子心

◎文 / 尚宝山 (一公司)

——端午节忆屈原有感

“身披菩提叶，汨罗鉴我真。清廉白净米，报国赤子心。”伴随着岁月的脚步，新一年的端午节又一次到来了，看着琳琅满目的各色粽子，我眼前不由得再次浮现心中那个崇高的影子——伟大的爱国诗人屈原。

在中华民族五千年的文明史上，各行各业不断涌现出各种圣贤、英雄等杰出人物，如一颗颗闪亮群星点缀祖国壮丽山河，而屈原正是这个星空中最为耀眼璀璨的一颗。老百姓为了纪念他，专门设立了“端午”这个传统节日，这在中国前无古人，足以见他的伟大之处。

屈原之所以伟大，是因为他

是中国甚至世界历史上最早的廉洁倡导者，又是用生命书写廉政的实践者，堪称我国廉政文化的鼻祖，“廉洁”一词就最早出现在他的作品里“宁廉洁正直以自清”。

查阅屈原的生平事迹，他早年受楚怀王信任，任左徒，参与法律的制定，同时主持外交事务，是当时国家的高级官员。在这个位置上，包括秦国在内的很多诸侯国对他多次行贿，手段多样、数额惊人，可他没有随波逐流，顶住了各色诱惑，真正做到了屈原祠里竹简碑上写到的那样：“屈子精神，爱国爱民，廉明清正，选贤任能，立志修身，高洁

品性，忠贞不渝，正道直行”。可以说，如果当时的国君能够不听信奸佞小人的谗言，坚持对他的充分信任，屈原的廉明清正的理念能够全面推行实现，那么楚国最后就很有可能不会灭亡，战国史甚至整个中国历史都有可能被彻底改写。

如今，中华民族正处在实现伟大复兴中国梦的历史时刻，在我们品尝美味的“清廉米、赤子心”之时，更要吸收其中满满正能量，呼唤心中的那份感动和责任，撸起袖子加油干，继承祖先的高尚情怀，怀清明的心、走廉洁的路、用勤劳的手去创造属于我们自己的时代和未来。

永葆红色基因

◎文 / 彭天长 (二公司)

传承“红色”家风

我出生于上世纪 60 年代，陕北延安一个革命家庭，父亲叫彭秀才，是一名老红军，他参加过二万五千里长征、抗日战争，曾经四渡黄河，先后在山西河北一带同日军作战，曾是 129 师政治处宣传干事。由于父亲革命军人的身份，我从小就受到了“红色家风”的熏陶，从记事起，父亲就教我做人的道理，一是要本分、诚实，做

什么事情都要靠自己的努力，二是要严于律己，不能给组织和他人添麻烦。

那时，我们一家人住在父亲亲手挖的窑洞里，姊妹 5 个，生活上很艰苦，父亲当时的工资只有 39 元是家庭唯一的经济来源，那时父亲的收入连一家人的正常生活都难以维持，但是他却自己掏腰包买树苗，组织 5 位老红军开

荒创建了曙光果园 (30 多亩地)，建好后一分不要全部交给了政府，他还和其他 5 位老红军自发守护志丹陵 (刘志丹墓)，他的事迹多次被陕西日报和人民日报等媒体刊登，还接受了美国著名记者斯诺的专访，1983 年人民日报再次刊登父亲的先进事迹标题为《从长征到长城 --- 记陕北高原的两位老红军》。

1980 年，我来到了中建二局第二建筑工程有限公司工作 (当时被称作国家建委 103 指挥部)，我当时被分配的二处四队当抹灰工，每天干着繁重的体力活，每个月全部工资只有 37.75 元。我们一起来的有四个老红军子女，其他三人都因工作太苦太累相继调回老家。当时，我也动摇过，我就给父亲写了一封信，父亲收到信后马上从四川赶到了洛阳，严厉的批评了我。他说：“你现在比起红军爬雪山过草地那时强多了，应该好好的珍惜，在单位踏踏实实的干，要干就要干好，不管干什么工作都是为人民服务，吃得苦中苦，方为人上人，只有经历了常人所不能忍受的环境，才能造就真正的人才，今后的工作和生活方可出类拔萃”。

之后，我就踏实的留在了单位，一干就是 37 年。这些年，我一直把父亲的教诲记在心中，按照父亲的要求一步一个脚印的工作。父亲用他高尚的情操感染着我们，用对忠诚党的革命精神鼓舞着我们，用光明磊落的为人风范激励着我们。父亲虽然离开人世了，但他那革命的一生，战斗的一生，高尚的情操，为人的风范，将永远伴随我们。

现在我也时常给女儿讲述父亲的“红色”故事，要她把“红色”家风当做自己的座右铭，铭记家风，为自己的人生奠定坚实的基础，踏出坚定的步伐，成为国家的栋梁之才。



不得向劳务分包、材料供应商等合作单位索要或接受回扣、礼金、有价证券及好处费、感谢费。

刘晶 (装饰公司)

勤廉守望幸福超越

丁酉年夏月 赵荣书

廉洁保障超越
勿以恶小而为之
百家新城项目部

赵荣 (四公司)

孙哲 (东北分公司)

我的老父亲

◎文 / 李建军 (西南分公司)



1939 年 1 月 15 日，我的父亲出生在湘北的一个小山村。抗战期间爷爷不幸罹难，父亲自幼与我双目失明的奶奶相依为命，靠村里人一些微薄救济勉强度日。祸不单行，在又一次“扫荡”中，为躲避残害，父亲的左眼不幸被树枝刺穿，从此成了“独眼人”。

为了生存，我父亲从八岁起就独自扛起了生活的重担，往返于距村子十里的一个小煤矿淘煤渣，再去集市卖掉，换回微薄收入勉强糊口，艰难维持了七个年头。后来经好心人介绍，1953 年父亲被招进矿场做工，如此，他们母子二人生活才稍有保障。小时候，印象最深的就是家里的土房子墙壁上满满的“优秀共产党员”“优秀工作者”“先进工人”“道德模范”等二三十张奖状。每次拿回一张奖状贴上墙的时候，父亲都会对着它驻足一阵，年少的我傻傻地问为什么，他说：“作为一名共产党员，就应该这样，以后你长大了，也得像我一样，处处为党着想，为人民服务”。

1982 年国有企业湖南省黎家坪水泥厂建厂，需要技术工人去支援，父亲便主动请缨去新厂上班。工作内容就是保证每一块大石头顺利被机械破碎。在破碎过程中经常会有小石子飞出，一不小心就会击中身体，而且一旦机械出现问题或者石头太大、太硬被卡住时，

就得自己下到破碎机底部用大勾子把大石头搅动。这个过程十分艰苦，甚至会有生命危险。但每次母亲建议他换岗位，他都说：“我是共产党员，就该去最艰苦、最危险的地方。”

令我记忆犹新的是在父亲工厂宿舍后面的空地上，一年四季都种满了各种青菜。他利用闲暇时间自己打理，劳动成果大部分都会分给一些贫困职工家庭。不仅如此，村里每一条泥泞道路上，都渐渐铺上了父亲肩挑手提的小石子。他只要有闲暇时间，就会挑上两个箩筐去离村不远处的河边捡鹅卵石，然后倒在泥泞道路上，尽力把村里的每一条路都修整得好好，方便路人行走。村支书、村长那时候是我家的常客，时不时就来家里与父亲谈天说地，还频频竖起大拇指。1988 年父亲因身体原因退休。而退休在家的父亲，反而更忙了，只要村里谁家有困难，他都冲在前面帮忙。我记得有次村里有位老人生病没钱医治，父亲二话不说就拿出了家里仅有的 53 块钱。事后母亲和他大吵了一架，父亲依然说：“我是共产党员，不能见死不救。”

这句“我是共产党员”，被父亲挂在嘴边说了一辈子，也踏踏实实地践行了一辈子。这就是我的父亲，一个普普通通的老百姓，一个平平凡凡的老党员，但他的经历和教诲，却必将深深地影响着我的一生。