

# 中建二局“两学一做”学习教育 简报

第 11 期

中建二局党委工作部

2016 年 8 月 1 日

---

## 三公司项目党支部“学”有方“做”有为

三公司 X85、X91 项目联合党支部扎实推进“两学一做”学习教育，过程中“学”有方、“做”有为，7 月 18 日和 26 日，中建总公司“两学一做”领导小组和北京市国资委“两学一做”第八巡回督导组先后走进该支部进行调研和督导，该项目的“两学一做”学习教育开展情况得到了领导小组和督导组一致的肯定与好评。

### 一、做好规定动作，营造浓厚氛围

1. 及时启动。为了提升支部全体党员对“两学一做”学习教育的重视，项目党支部积极响应公司党委号召，开好支部“三会一课”。组织召开项目党员大会暨“两学一做”学习教育启动会，对“两学一做”的开展进行系统性计划安排，对公司党委书记孙

晓惠的党课精神进行传达，对全体党员提出明确具体的要求。要求项目全体党员“学”要用心思，“习”要全覆盖，“做”要结合项目施工实际中的问题，避免“两张皮”。使项目全体党员对“两学一做”学习教育有较为全面的认知，让党员们对党员的责任和义务有了更深的了解。

**2. 开好“三会一课”。**在“两学一做”学习教育开展中，支部结合施工生产节点，组织党员和积极分子上党课，坚持每月召开支部委员会，每半月召开党小组会议，讨论如何更好发挥党员模范作用，如何在物资、商务等关键岗位更好地加强廉洁教育，如何带动群众更好地降低项目管理成本。这些会议为“党员责任区”、“党员服务队”等活动的深入开展也奠定了基础。

**3. 立体宣贯。**项目支部还在办公区布置了大量的“两学一做”宣传栏、电子滚动屏，向所有员工宣贯“两学一做”的总体要求；将党员廉洁承诺墙、党员责任区、党员服务队等内容树立在办公区最醒目的地方，营造团队中人人向党员靠拢，人人向优秀党员学习的浓厚氛围。

## **二、搭建党建云平台，学习教育多元**

在施工高峰期，有的时候“三会一课”尤其是“党课”召开很难实现人员全覆盖。现在，项目支部借助公司党建云平台轻松解决了这个难题。项目组织委员将支部“三会一课”内容同步至云平台，党员无论身处何地，都能通过党建云平台微信端随时随地学习“三会一课”内容，并能够及时发表自己的意见，和其他

党员交流互动，加深理解。目前，项目党员在“三会一课”中发表意见和心得近百人次。同时，支部建立了支部微信群，每周更新党建学习文章，鼓励大家学习交流。

借助党建云平台，积极分子入党的流程更加规范。积极分子必须上传自己的入党申请书、及时上传思想汇报等材料，公司、分公司两级组织都能根据其上传是否及时、思想汇报深刻与否，对积极分子进行评价，结合此人的日常表现进行全方面的评价，更好地把牢了党员入口关，提升了发展党员的质量。

### **三、开展“五个一”，唤醒党员意识**

#### **1. 手抄党章 100 天。**

6月10-9月20日，项目党支部全面开展“手抄党章 100 天”活动，组织全体党员细读党章，认真手抄，让全体党员把党章记在脑中、印在心上。

#### **2. 建立一个“微课堂”。**

项目支部在项目团队微信中开辟党建版块——“两学一做”微课堂，组织项目群众了解和关注党的方针政策，促进党员模范作用发挥，带动职工群众端正工作态度，提高工作积极性。

#### **3. 举办一场优秀党员座谈会。**

按照公司“五个一”系列活动要求，项目支部开展优秀党员代表座谈会。以“践行党的宗旨 发挥模范作用”为主题，邀请公司优秀党员来到项目支部讲述自己的经验和心得，项目党员畅谈自己对开展“两学一做”活动的认识，并结合自己的工作岗位，

对如何向优秀党员模范学习，提出下一步的行动计划。

#### 4. 举办一次演讲比赛

项目支部以“我身边的感动”为主题进行演讲比赛，大力挖掘党员和员工们的先进事迹，对员工思想境界的整体提升起到积极的促进作用，利于项目班子、各个部门之间了解相互工作，从而相互支持、相互赶超，形成了浓厚创先争优氛围。

#### 5. 开展一个公益党日活动

项目支部 8 名青年党员和积极分子参加了“北宫中医药健康养生季启动仪式”的志愿者活动。在活动中，党员志愿者们带领积极分子发挥不怕吃苦，不怕流汗的精神，任劳任怨，充分体现了党员的先进性。

### 四、出台“两新”，发挥模范作用

#### 1. “党员责任区”出新规

在进入收尾阶段的 X85 项目施工中，“党员责任区”主要是以施工工区为单位划分责任区，每个党员重点负责工区的施工质量、安全、技术，确保项目施工顺利。X91 项目刚开工不久，项目施工的体量还不大，项目支部总结 X85 施工经验，确定了 3 个责任区，除了聚焦现场质量、安全、技术等现场问题之外，还关注基础管理。

——**强化成本管理**。在 X85 项目施工中，现场工人在支设墙体、顶板模板时，会出现乱锯木方的现象，造成资源的浪费。X91 项目刚开工，支部党员吴克就主动承担责任狠抓这个问题，他协

同物资部、技术部、安全部等部门，经过研究确定使用钢包木代替以往的木龙骨，这样既防止材料损失，还能提升主次龙骨的循环使用，并且也能保证现场施工界面尺寸，防止拆模后混凝土截面变形，在降本的同时促进了生产。

——**强化办公用品管理**。项目办公用品的管理看似是小问题，但是它是项目整体标准化管理的折射。**X91**项目刚开始，项目党员白净就提出了规范办公用品的使用的建议，并主动要求负责此项工作。白净同志从整体物品使用计划申请——采购——统一发放，都设定了详细的流程，并确定了双签字制度，也就是必须由部门经理和项目书记都同意方可购买。此举增强了办公用品的计划性，降低了成本。

——**强化现场环境管理**。**X91**项目办公场所相对狭小，文明施工要求也极高。现场总体的环境管理就由党员王海淼负责。他协调工程部、安全部、办公室等部门，按照甲方**HSE**标准化要求，对项目文明施工环境统一策划，设置了安全、质量文化宣传展板，安全讲评台，茶水亭等，打造良好的工作环境。

## 2. “党员服务队”出新举

项目联合党支部成立以来，传承了**X85**的优秀传统，“党员服务队”继续发光发热，除了给农民工订票、送票、帮助他们“平安返乡”之外，还积极学习公司其他优秀支部的做法，开启了“订单式”服务、发挥党员的作用。所谓“订单式服务”，就是接受员工和农民工的生活化合理诉求，党员接到“订单”要向队长报

告，由队长统一安排完成“订单”。此举大大加强了项目的凝聚力，受到了工人们的极大欢迎，他们形象的称之为“订单式服务”。

——**提供精准培训**。支部以“农民工夜校”为依托，大力开展对农民工技能提升的培训工作。除了常规的入场教育、现场交底等工作之外，支部还开展了“订单式”技能传授课。根据工人提出的“课程订单”，公司工会与北京市总工会联系，北京市首个农民工夜校“建筑工匠”讲堂在 X91 项目开讲。共有 5 门课程，120 学时，授课内容涵盖现场施工质量、与安全管理密切相关的各个工序工艺、规范规程。“建筑工匠”讲进一步促进农民工技能水平的提升。

——**电影点播放映**。项目地处偏远，周围附近也没有娱乐设施，农民工的放松方式也比较单一，因此为给工人创造更好的娱乐条件，“党员服务队”定期给工人们播放电影，并贴心的推出了“订单式”点播放映。放映前几天都会预先列出了一个影单，请劳务队伍负责人收集农民工意见，选择播放点播数量最多的电影。目前，已经“订单式”播放了《人在囧途》、《南京南京》、《叶问》、《美人鱼》等电影，效果良好。

——**加餐及时送达**。目前 X91 项目进入了基础底板施工阶段，要进行大面积混凝土浇筑和基础筏板的施工验收，员工和工人都经常要忙到深更半夜，一刻不能离开现场。党员服务队主动承接了为前线斗士们送饭的任务，提前统计好份数，与食堂师傅们一起将饭菜送到现场，节约了时间，保证了施工，也让组织关怀及

时速递。

——关爱用心花朵。7月份，孩子们放暑假了，有不少员工和工人很久都没跟孩子相聚，服务队了解到这个情况后主动接了这个“订单”，在项目生活区单独给孩子们辟出了两个房间，让他们在这里学习玩耍。青年党员利用自己的午休或闲暇时间，组织孩子们到附近公园游玩，体现出组织的温暖。

### 五、“党建创客”，扩大智慧空间

为积极响应局及公司党委提出的“创客空间”的理念，项目支部成立了党员“创新工作室”，由项目经理、书记为组长、十余名党员和骨干青年组成。“创客空间”以“1+n+1”（一名党员带领几名群众，攻克一个课题）为工作机制，通过大力开展“五小活动”推动全员创新创效。目前，共确定了近十个课题，并在导墙模板深化设计、地下室外墙施工防止渗漏等方面初步收到成果。

在导墙墙面施工中，如果采用传统施工工艺，容易出现钢筋保护层不足，导墙墙面整体不顺直，不平整。项目书记杨海龙与项目青年员工付冬雪、王丽对导墙模板进行了深化设计，通过保证钢筋保护层的厚度等方式，避免出现由于凿毛不均匀产生的墙面裂纹等现象，既提高整体施工质量，又有效降低了成本。

在地下室施工中，针对渗水漏水等质量通病，项目党员李振杰带领张热闹、王亚光、王丽等青年员工反复研究、实验，采用焊接、涂刷防锈漆、盲板切除等方式，有效防止了后期此处渗漏

现象，大大减少了后期人工物资的投入，此做法还得到了公司的肯定和赞扬。

“两学一做”学习教育，基础在学，关键在做。项目支部将进一步细化举措，深入推进，确保每一名党员都成为合格党员乃至优秀党员，为公司和局“十三五”的精彩开局做出更大的贡献。

7月18日下午，中建总公司“两学一做”学习教育领导小组综合组副组长、人力资源部副总经理马福军，综合组副组长、企业文化部副主任冯小林一行，来到三公司金茂X91项目，对公司党委及项目党支部开展“两学一做”学习教育进行督导。局党委副书记、纪委书记邓小林，局党委工作部部长吴宝菊，局党委工作部副部长王富江，公司党委书记、董事长孙晓惠，公司党委副书记、纪委书记毛锦来，支部书记代表和党员代表等参加了学习教育座谈会。座谈会由局党委副书记、纪委书记邓小林主持。公司党委副书记、纪委书记毛锦来对公司“两学一做”学习教育开展情况进行了汇报，公司金茂X91项目党支部书记杨海龙对项目“两学一做”学习教育开展情况进行了汇报；党员领导班子代表孙晓惠，党支部书记张发明、邢建林、张占荣、吴晓玫，项目党员代表白净、农民工党员代表朱文斌，分别讲述了“两学一做”学习教育中的所思所悟。总公司马福军同志对三公司“两学一做”



学习教育工作给予了极大肯定，指出三公司“两学一做”学习教育有实招、有创新、有实效，并提出了四点建议。一是要把党支部的正常活动，与解决一线员工实际问题结合起来；二是要把带动农民工学习教育，与双方合作共赢结合起来；三是要把中心组学习、民主生活会，同班子团队建设结合起来；四是要把发挥党员的先锋模范作用，与打造一流的人才团队结合起来。

7月26日，北京市委“两学一做”第八巡回督导组第五组组长、市国资委纪委副书记梁毅等一行，来到项目联合党支部，对中建二局“两学一做”学习教育开展情况进行了调研督导。局党委副书记、纪委书记邓小林，党委工作部部长吴宝菊，三公司党委副书记、纪委书记毛锦来等领导，以及党支部书记代表和项目党员代表、农民工党员代表参加了本次调研。会议由局党委工作部部长吴宝菊主持。

会上，局党委副书记、纪委书记邓小林，三公司党委副书记、纪委书记毛锦来，三公司金茂 X91、X85 联合党支部书记杨海龙，分别汇报了局、公司、项目“两学一做”学习教育开展情况，党支部书记、项目党员代表、农民工党员代表就“两学一做”学习教育，分别谈了自己的心得体会。

北京市委督导组组长梁毅同志称赞二局“两学一做”学习教

育工作“动作迅速、措施有力、富有成效，做到了规定动作不走样、自选动作有特色。”同时，她还对局“两学一做”学习教育提出了四点建议：一是处理好“学”与“做”的关系，两者相互促进、不可分割；二是要带着问题学，针对问题改；三是活动务必覆盖全体党员，不留死角；四是要继续做好党组织换届选举、党费收缴、对党代会代表和党员违纪违法未给予处理情况清查等工作。

最后，督导组一行到工地现场进行了实地调研，点赞了现场党建宣传墙、“两学一做”专栏、党员责任区等；督导组还到项目党员活动室进行了参观，查看了二局各级党组织学习教育筹备、安排计划、“三会一课”、党员学习笔记、学习心得等材料。

---

报：总公司人力资源部、企业文化部，北京市国资委党群处、宣传处。

送：局领导班子成员，董事会秘书、总经理助理、副三总师，局属各单位，局总部部门。

---