

中建二局“两学一做”学习教育 简 报

第 12 期

中建二局党委工作部

2016 年 8 月 8 日

中建二局北京分公司第十七项目党支部 加强基层党建工作 促进盈利能力提升

党的先进性是在实践中生成、在奋斗中赢得、在发展中保持的，项目党支部应当通过不断加强基层党建工作，在项目盈利能力的建设上发挥促进作用。项目盈利能力建设的两个关键因素，一是要把履约搞上去，实现管理目标，达成业主要求，这是“开源”的基础；二是要把成本降下来，实现效益提升，完成目标责任，这是“节流”的本质。北京分公司第十七项目党支部紧扣两大“关键”，以履约为主线、以成本为核心，强化党建体系、创新管理思路，运用“党员先锋结对子”、“党员先锋擂台赛”、“党员创新工作室”等活动载体，在项目盈利能力建设实践中充分发

挥了引领和促进作用。

一、健全党建体系强化成本节约

1. 以大项目部为单位的党支部建设提高管理效率

北京分公司第十七项目部是以“北京市青年突击队标杆”为主体的项目管理团队，现有管理人员 **166** 人，在施项目 **3** 个。其中丽泽金融商务区项目是北京中心城区在施建筑面积最大的公建项目，总建筑面积达 **51.67** 万 m²，总合同额 **20.65** 亿元。

项目党支部作为国有企业独有的管理系统，要做到既能充分发挥作用，又不过多占用管理成本，还要提升管理效率。在机构设置等方面，我们按照局党委相关要求，根据分公司党委《关于进一步加强项目党组织建设的通知》文件精神，在“党政一肩挑”的推行中将丽泽商务区、西黄村、农展馆三个项目党支部统一整合为第十七项目党支部，由项目部经理兼任党支部书记，并配备一名专职副书记主抓党支部日常工作。以大项目部党支部为单位的基层党组织建设得到不断健全和完善，项目党支部书记“一人两岗三责”，既是大项目部经理，又是项目党支部书记，要履行基层党建第一责任、党风廉政建设主体责任和大项目部管理全面责任，在加强基层党组织建设的同时，保证了项目党建有效融入项目管理，发挥基层党组织的引领和带动作用，提高了管理效率。

2. “党员先锋结对子”的人才思路搭建盈利支撑

人是发挥主观能动性的主体，盈利能力建设必须充分调动项目全员的积极性。第十七项目部在施的三个项目均为竞标性项目，有着众所周知的利润偏薄的特点，如何在施工过程中创造利润是主要挑战，这就需要培养一批创新型、效益型、经营型人才，为项目盈利提升搭建人才资源支撑平台。

“党员先锋结对子”是“导师带徒”的**2.0**版，是将导师的业务精熟度与党员的思想先进性结合起来的做法，既能培养青年人才业务能力，又能培育其工作态度和思想格局。一是牵线搭桥，互帮互助。第十七项目党支部每年召开一次师徒互选会暨优秀师徒表彰会，组织党员与劳务人员、先进班组与普通班组结成对子，采取一对一、手把手、面对面的教授方式，实现知识巩固、经验传递。目前项目班组结对子**10**对，个人结对子**16**对，新员工“导师带徒”**18**对；二是精选师资、传递知识。项目党支部聘请“对子”中的师傅组成“先锋讲师团”，在做好规定动作的同时，接受菜单式的点课。

“党员先锋结对子”在成本控制工作中收效明显：在先进班组的带动下，钢筋加工损耗率平均降低约**1.5**个点，模板周转次数平均增加**3**次，有效提升了物料利用率；青年人才的成本意识和管控能力都有较大幅度提升，**13**名近三年毕业的学生进入了中层管理岗位，项目团队已具备裂变出**1-2**个超高层、大组团施工

管理团队的能力。

二、升级履约能力夯实盈利基础

履约是盈利的基础。正常的履约满足的是业主的投资需求，而升级的履约满足的则是业主的心理需求，做到这一点，项目与业主的沟通协调就会变得顺畅，能够为项目创造更多的二次经营机会，能够缩短项目的结算及收款周期、从而创造资金的时间价值，同时也利于循环业主市场。

“党员先锋擂台赛”是发挥党员先锋模范作用、带动一线员工促进项目精细化和规范化管理的劳动竞赛，借以从中选树标杆，营造“比学赶超”的氛围，促进整体履约水平提升。项目党支部在管理人员、劳务队伍、专业分包中开展“树旗帜、亮身份、比作为”为主题的先锋擂台赛，一是树旗帜、划分责任区。党支部根据施工区域、施工种类划分了各楼栋号等**7**个责任区，责任区团队人员由管理人员、劳务人员、专业分包等组成，党员为主要负责人；二是亮身份、明确职责。根据目标责任书明确各责任区工作职责，明确以降低材料消耗用量为重点的成本管控指标，并开展党员公开承诺活动，使任务公开、责任上墙、接受全员监督；三是比作为，争当先锋。党支部成立安全、质量、进度、成本、生活区**5**个考核小组和**1**个粉丝团（其中粉丝团由项目部班子成员组成）对责任区实行“日检查、周打分，月评比”的考核，

对个人实行“点赞”考核。根据点赞数量，每月评选出“安全之星”、“节约达人”等先进标杆予以表彰奖励。同时发挥青年突击队作用，在“急难险重”任务面前，弘扬不怕吃苦、冲锋在先精神，保质保量完成任务，减少返工，确保验收一次通过。截至目前，丽泽商务区项目在业主方的历次施工质量、安全文明施工等方面考核中，均取得了前三的成绩，得到业主的高度评价。

三、聚力技术创新提升管理效益

技术与商务的深度结合是提升项目管理效益的有效手段，技术创新是提升生产力的有效途径。创新本身具有先进性，也是对党组织和党员的基本要求。项目成立了由 **16** 名党员组成的“党员创新工作室”，深入开展绿色施工、科技示范和科技促进降本增效“三位一体”活动。

“党员创新工作室”以课题研究为主要内容，结合分公司“两学一做”方案，明确了技术创新的业务责任和思想培育的党建责任，成立了 **5** 个以“降本增效”为主题的党建创客攻关小组，开展学习、培训、观摩、研讨等活动，激发和带动项目全员的创新能动性。工作室积极推进建设部 **10** 项新技术应用的策划推广与落地，通过多次对各技术经济效益的反复对比，对施工中遇到的重点难点问题，进行了专项攻克。课题组推广采用 **BIM5D** 手机终端辅助现场管理，共发现问题 **142** 项，及时整改完成 **140** 项。采

用可周转材料如铝模板、预制砼块装配式铺装道路、钢板铺装路面等，增加周转次数，降低成本。针对解决项目群塔施工变电站坠物、碰撞等安全隐患研究的“塔吊防碰撞安全管理系统”成果，获得国家级 **QC** 成果二等奖，直接为项目创造经济效益近 **100** 万元。

项目部通过创新党建工作思路、丰富党建工作载体，发挥了基层党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，不仅创造了管理效益，也为擦亮企业品牌作出了贡献。项目先后获得全国“安康杯”竞赛优胜班组、全国建筑业绿色施工示范工程、北京市青年文明号、局“先进基层党组织”、特色项目党支部、“工人先锋号”、廉洁示范点等多项荣誉。北京市建委、中建总公司、局等相关领导多次到项目检查指导，并对项目建设工作给予高度肯定。项目可视化交底、体验式安全教育，绿色文明施工等得到了社会各界的一致好评。项目承办了国务院国资委新闻中心主办的“媒体走进新国企”活动及北京市委宣传部主办的“首都国企开放日”等大型活动，吸引了新华社、人民日报、经济日报、北京电视台等 **40** 多家媒体对项目的采访报道。

党性决定先进性。项目党支部战斗堡垒作用产生的战斗力，一线党员先锋模范作用产生的带动力，是项目持续建设和提升盈利能力的根本动力。如何充分发挥项目党支部的作用，进一步打

造具有特色的、深度融入生产经营的基层党建工作品牌，为企业
管理效益提升作贡献，是需要我们不断探索的课题。项目党支部
将继续传承开拓、凝聚力量，为企业持续健康发展做出贡献。

（本文为局年中工作会项目管理论坛党建论文，内容有所删
减）

报：总公司人力资源部、企业文化部，北京市国资委党群处、宣传处。

送：局领导班子成员，董事会秘书、总经理助理、副三总师，局属各单位，
局总部部门。
