

中建二局“两学一做”学习教育 简报

第 18 期

中建二局党委工作部

2016 年 10 月 12 日

局“两学一做”学习教育交流推进会交流材料选登之四

“赶考”路上薪火传 “两学一做”我为先

北京分公司第十二项目党支部

北京分公司第十二项目部，系中国建筑第二工程局有限公司北京分公司的直属大项目部，经营区域以石家庄为核心，辐射周边市场，正式成立于 2015 年 12 月，在施工程包括石家庄华润中心项目部、北国奥特莱斯项目部、中国·石家庄国际航空工程中心项目、融创贾村回迁房项目部、河北省药监局项目部。在施工程总合同额约 33 亿元，总建筑面积超过 97 万 m²。第十二项目部现有党支部 1 个，党小组 5 个，团队管理人员 157 人，其中党员 23 名、积极分子 7 人。

项目党支部根据局和分公司党委的总体部署，以“三全三创三结合”为工作方针，深入开展了以“‘赶考’路上薪火传，‘两学一做’我为先”为主题的系列活动，注重文化融合，丰富教育载体，强调党建创新，将“两学一做”学习教育不断引向深入。

一、“三全”筑牢学习教育战斗堡垒

一是全体系支撑。印发了《关于进一步细化第十二项目部党组织体系的通知》，成立了大项目党支部一核驱动、项目经理部党小组多点支撑的党组织体系；通过“公推直选”等方式，投票选举进步青年作为工会组织和团组织的骨干力量，进一步激发青年员工参与党建工作的热情。**二是全过程覆盖。**党支部严格规定动作，创新自选动作，制定了“两学一做”学习教育实施方案，党支部书记专题讲党课 6 次，召开党员大会 1 次，党小组集中学习 11 次，各类学习创建活动 20 余次，学习教育得到有序推进，扎实开展。**三是全方位开展。**党支部致力于在全体党员中开展“两学一做”学习教育工作，并创新地将分包党员、劳务党员纳入学习范围，保证学习教育同部署、同开展、同落实，确保不留死角。

二、“三结合”促进学习教育落到实处

一是与定期例会结合。以周例会、月度例会等全员参加的大会为契机，不定期由项目书记或专职副书记讲党课，紧扣“两学一做”核心内容，让全体党员和广大员工学在日常，做在经常。

二是与新兴媒体运用结合。党支部在充分利用 QQ 群，微信群的基础上，正式推出“中建二局北京分公司第十二项目部”微信公众号，进一步丰富了学习教育载体，并开办了“两学一做微课堂”。通过微信公众号定期发布党章党规要点、系列讲话精髓、党员先进事迹和党建最新动态，让广大党员随时学，随处学。三是与先锋行动相结合。开展了“践行两学一做，我为党徽代言”党员先锋行动，成立了多支党员先锋队：举办“粽情粽意”慰老社区服务活动，先锋队员为社区孤寡老人奉献爱心慰问品累计 50 余件；开展了“打造工友 E 家园”行动，党员带头为工友生活区架设无线上网设备，节约农民工兄弟月度上网支出近 20 万元；7 月，党支部在所属的中国·石家庄国际航空工程中心项目开启了党员先锋引领模式，先锋队长引领项目部全体人员创造了 130 天打造航展中心的业界新速度，仅用常规工期 1/4 的时间实现了完美履约。先锋行动获得了省市区各级政府集体点赞，更是多次被省市电视台专题报道，河北省卫视王牌栏目《看今朝》专题报道达 2 分钟。

三、“三创”助力学习教育取得实效

党支部通过吸收和提取中建二局超越文化和西柏坡“赶考”精神的优秀基因，提出了打造“赶”“超”创客团队的工作理念，成立“党建创客空间”并使之成为“两学一做”学习教育的文化载体，倾力打造“党建创新、管理创效和体系创优”的教育平台。

一是**党建创新造氛围**。为营造党建创新促进“两学一做”的浓厚学习氛围，党支部牵头，创客团队落实，在项目部开展了一系列党建创新工作。先后开展了以“‘赶考’路上万象新，‘安康’竞赛进行时”为主题的“安康杯”竞赛活动，承办了以“超越文化体验行，赶考精神我先行”为主题的局超越文化体验行活动，局首场三送慰问演出在华润项目举行，局党委邓小林副书记等领导荣誉出席，开展了以“重走红色圣地，重温‘赶考’誓言”为主题的特色党日活动，全体党员和广大员工接受了深刻的思想洗礼和爱国主义教育；创新性地推出了“赶考”薪火传递 H5 微信主题页面，全面介绍“赶考”的内涵以及“赶超”创客团队的宗旨，薪火传递火爆微平台，传递人次已近千人。通过各项特色创建活动，营造了浓厚的学习氛围。

二是**管理创效促发展**。党支部创客团队针对项目重要节点、施工难点和科技创新点进行深入研究，召开专题会议 20 余次，解决问题 30 余项，稳稳守住 630 和 920 等多个销售节点，获得甲方工期履约奖 60 万元。管理创效还体现在党员的自主创新上：党员董新军创新性地采用了立体降尘防霾喷淋系统，在塔吊大臂、基坑围挡、爬架底部设置喷雾系统，每天定时自动开关，控制扬尘，扬尘指数创石家庄地区新低；机电部党员苟海东协同物资部采用了 LED 照明及节水器具，有效降低了现场水电能耗；技术部党员刘佳柠针对施工场地狭小的特

点，创新性地采用了架空钢平台加中建标准化箱式房作为办公区，上部办公、下部通行，节地节材。三是体系创优固成效。通过打造“赶超”创客团队一系列的党建创新和管理创效举措，党支部创先争优工作取得初步成效，先后荣获“局级青年安全生产示范岗”，“局级安康杯竞赛优胜班组”等荣誉，两人分获局安全之星、商务之星，正在评审过程中的河北省青年安全生产示范岗和石家庄市青年文明号已基本锁定。同时，科技创新创效成果也得到了多方肯定。项目成功申报石家庄市优“兴石杯”、省结构优质工程；荣获第五批全国建筑业绿色施工示范工程、成功申报住建部绿色科技示范工程，河北省安全文明标准化工地；荣获河北省级 QC 成果两项，国家级 QC 成果一项。“两学一做”的实践教育成效得到了进一步的巩固和体现。

通过“两学一做”学习教育，项目党支部的战斗堡垒作用不断巩固夯实，党员的先锋引领作用不断突出彰显，全体员工的创先争优热情不断集聚升华。第十二项目党支部全体党员和广大员工将扎根红色圣地，为业主创造价值和品质，向社会奉献绿色与和谐，以“两学一做”和党建创新的实际成效促进项目管理再上新台阶！

报：总公司人力资源部、企业文化部，北京市国资委党群处、宣传处。

送：局领导班子成员，董事会秘书、总经理助理、副三总师，局属各单位，局总部部门。
