

中建二局党委党史学习教育 工作简报

第 36 期

中国建筑第二工程局有限公司党委

2021 年 10 月 23 日

丰富办实事形式，助力职工提升幸福感

二公司：“四重保障”助新员工成长

近日，二公司广州分公司第二届苍狼特训营在延安万达项目圆满结营，58 名新员工告别为期 3 个月的集中培训，走上工作岗位。

苍狼特训营落实“四重保障”，抓实岗前培训。一是“红色”载体提供保障，将培训地定于延安，让新员工在这片红色土地上得到红色教育和思想洗礼。二是专业教学培育技能，培训形式以集中授课、实操讲解、系统集训等为主，40 余名导师到场授课，辅之以军事训练，坚持每日早训、晚训，以达到强健体魄、端正作风的效果。三是综合培养促全面发展，课程设计基于学员胜任力模型，增添红色主题教育、文化体育活动等附加板块，助力提升综合素质。四是课余互动巩固成效，灵活安排学习分享，共勉成长，包括入职座谈、导师座谈、邀请院校回访、每周一考等活动，充分调动学员的学习热情。

特训营还针对过程考核，采取积分制，并以此作为评分定级依据，更加激发了学员的学习动力。

四公司：技能大赛变身“大舞台” 换来农民工满满获得感

“我的镶贴平整度处理已进入技术瓶颈，一直苦于无法提升。这次参赛，为我解决这个‘卡脖子’问题提供了思路。我们这个年纪有技术的农民工，都在思考着提升转型。我希望，40岁左右当上班组长干管理，与同事们一起奋战，共享喜怒哀乐，成为同事们可以依靠和信赖的‘带头人。”农民工李飞满怀感慨地说道。近日，四公司深入了解职工需求，聚焦农民工群体“急难愁盼”问题，精准发力，承办建筑业职业技能大赛，为职工群体提供展示自我技能的舞台。

技能大赛设砌筑、测量、镶贴、抹灰、BIM5个工种，初赛为理论知识比赛，决赛为实际操作比赛。为突出技能实战型，决赛成绩占70%。其中，砌筑、抹灰、镶贴参赛选手主要为农民工群体。技能大赛的举办有助于选拔具有潜力的新生代农民工，增强农民工的获得感、荣誉感、幸福感，为“蓝领”们畅通职业晋升渠道，培养引导其尽快成长为合格班组长。真正做到了用心用情为职工办实事解难题，用务实的举措，温暖了职工的心。

西南公司：“飞”常贴心 解决探亲难

“这个福利真的很贴心，我国庆节回家的机票便宜了 100 多块钱。”享受过实惠的职工李江明正在教同事们如何订购“特价”机票。

近日，西南公司聚焦职工出行，推出“专属通道”，通过与南方航空公司签署大客户合作协议，为全职工开辟低价购票渠道，凡是绑定成功的职工及家属均可通过南航家庭专区享受南航、川航与南航共享航班的低价购票服务。同时，每位职工还可添加最多 7 位直系亲属作为惠及人，实现“一人注册惠全家”。此项“微福利”举措，让职工因公出差、为爱团聚的路途变得更加畅通，不断提升职工的幸福指数。

据悉，西南公司持续推进“我为群众办实事”层层落实、落地见效，以“渝快办”专项行动为切入点，从薪酬体系改革、为基层减负等多方面回应职工的新期盼，将实事办到职工心坎上。