

清風二局

【中建信條】

企业使命

拓展幸福空间

企业愿景

成为最具国际竞争力的投资建设集团

核心价值观

品质保障 价值创造

企业精神

诚信 创新 超越 共赢

主办单位：中建二局纪委

2017年8月2日第9期

坚定理想信念 忠诚干净担当

——局纪委开展重点岗位管理人员警示教育大会

本报讯 2017年7月31日，局纪委在西南分公司开展局2017年重点岗位管理人员警示教育大会。局各公司纪检监察部负责人、成都地区各分公司和项目部的关键岗位人员120余人参加。成都市人民检察院职务犯罪预防处处长邱忠民，局党委副书记、纪委书记邓小林出席。由局纪检监察部部长丁志刚主持。

以案为例，警钟长鸣，作为今年局党风廉政宣传教育月活动的一项重要内容，本次警示教育大会分为两个部分，上午参观了金堂监狱，亲身体验监禁环境进行警示教育，下午进行了重温入党誓词、经验交流、预防职务犯罪专家授课，发放名人家风系列丛书等，旨在深入强化全局各级干部提高廉洁自律意识和遵纪守法的意识。

受警醒、明底线、知敬畏。

本次警示教育参会人员覆盖了局成都地区单位的各个分公司和项目部的各个层级的关键岗位人员，参会人员走进了“高墙”，在狱警的带领下，参观了服刑人员狱中生活的环境，让全体人员直面“高墙一步遥，人生两重天”的剧变。犯罪人员声泪俱下、痛心疾首的忏悔，现身说法，让每一位参观者心灵深处受到了一次强烈震撼，灵魂接受了一次深度洗礼。



谈体会、学方法、受教育。

在局纪检监察部部长丁志刚的带领下，全体党员重温了入党誓词，活动主办方西南分公司党委书记、董事长丁威致辞。

随后，局纪检监察部副部长陈鸿传达了总公司纪检监察2017年半年工作会议会议精神，强调了下半年重点工作。

会议中，三公司纪委副书记吴庆松作了题为《内外兼修，积极探索预防职务犯罪新方法；上下一心，协力营造推动企业发展好氛围》的经验交流，其“检企共建”尤为突出，“共建”层级高、覆盖面广。深圳分公司纪委副书记赵兵作了题为《防微

杜渐，预防在前；正向引导，完善机制》的经验交流，他们今年推出的“清廉驿站”系列工程，形式新颖、内容丰富务实属全局首家，让现场人员受益匪浅。

与会人员纷纷派代表浅谈参观监狱感受。一公司代表表示，与服刑人员面对面接触，深深感受到权力应该受到约束，反腐倡廉教育的重要性和必要性。三公司代表表示在今后的工作中将严守底线，做好自己更要监督他人。“治病，就得西药来治，中药来养，内外兼修。”西南分公司代表以西药比喻制度条例，将廉政教育比作中药，祛除职务犯罪这个“毒瘤”的病根。安装公司代表

参观监狱后更清晰了丧失自由的可怕，明白了严以律己、谨慎用权的重要性。

职务犯罪预防的专家、成都市人民检察院职务犯罪预防处邱忠民处长为与会人员授课。邱处长分析了当前我国反腐败工作的形势，结合建筑业特点实际工作对职务犯罪的概念、种类、危害及如何预防职务犯罪进行旁征博引，深入浅出地讲解。对于如何做好职务犯罪预防工作，邱处长指出，一是要建立好权力防线，关键在权力设置上要具有科学性；二是要建立好动机防线，关键要抑制腐败动机，解决好自律问题；三是要建立好机会防线，关键

要消除腐败机会，解决好他律的问题。最后，邱处长给予所有关键岗位人员5点寄语，希望所有人员要学法、知法、懂法、守法，算好人生政治账、经济账、名誉账、家庭账、亲情账、自由账、健康账，切实做到清正清廉。

局党委副书记、纪委书记邓小林做总结讲话。并从“参与者针对性强、内容丰富效率高、形式多样效果好”三个方面对本次活动进行了充分肯定。邓书记表示上午的参观震慑了心存侥幸者，强化了纪律约束，提升了法纪威严，也释放出了我局全面从严治党力度不减、尺度不松、节奏不变的强烈信号。邓书记从六个方面对全局所有重点岗位领导人员提出要求与希望。一是以案为鉴，自觉抵制诱惑，坚定党员干部的理想信念不动摇。二是不忘初心，推动全面从严治党，坚决防止“四风”问题反弹回潮。三是牢记誓言，认真落实“两个责任”，践行忠诚、干净、担当。四是强化监督，重点关注“小远散亏”“苍蝇”式腐败。五是从严执纪，准确运用监督执纪“四种形态”。六是敢于创新，大力推进项目廉洁文化建设。

会议最后，邓书记和邱处长为与会代表发放了家风系列丛书。

(祁雁)

局党委中心组召开《准则》《条例》专题学习（扩大）会

本报讯 8月2日下午，中建二局党委在局总部召开第五次中心组学习（扩大）会议。局中心组成员、部门副职以上中层党员干部、总部党员在会会场参会；局属各单位中心组成员、部门副职以上党员通过远程视频参加会议，参加人数超过400人。局党委副书记、纪委书记、邓小林主持会议。会议邀请了中央纪委原宣传部副部长、中国纪检监察报社社长李本刚深入浅出的对《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党纪律处分条例》进行了解读，使现场人员接受了一次深刻的党风廉政思想教育。

会议首先集中全文学习了《习近平总书记在省部级主要领导干部专题研讨班上的重要讲话精神》。随后，李本刚老师从四个方面结合实际案例对《准则》《条例》进行了深度解读：首先阐述了制定与修订《准则》《条例》的意义，深化全面从严治党的需

要，是解决党内存在突出矛盾和问题的需要，坚持了以党章为基本依据、继承与创新相结合的原则，体现了突出领导机关领导干部、信任不能代替监督、坚持务实管用的三个特点；其次分析了《准则》的三个部分，对主体部分围绕坚定理想信念、坚持党的基本路线、坚决维护党中央权威、严明党的政治纪律、保持党同人民群众的血肉联系、坚持民主集中制原则、发扬党内民主和保障党员权利、坚持正确选人用人导向、严格党的组织生活制度、开展批评和自我批评、加强对权力运行的制约和监督、保持清正廉洁的政治本色12个方面进行了观点强调；再次解读《条例》其监督的原则、监督方式、监督体系的变化，特别强调了要运用好执纪监督的“四种形态”，明确监督主体的变化和不同监督主体的职责；最后，李本刚老师送给参会人员四句寄语“抓好理论根本，把握用权关键，守住纪律底线，夯实道

德这个底线”，以水的三重形态为例希望党员领导干部在坚持讲纪律守规矩上做表率。

邓书记结合课程内容做总结讲话，各单位党组织要深刻认识颁布实施《准则》和《条例》的重大意义，把学习贯彻这两部党内法规作为落实全面从严治党主体责任的重要抓手，扎扎实实地抓好《准则》和《条例》的学习宣传和贯彻执行。并对局党风廉政建设提出三点要求：一是增强“四个意识”，坚决维护党中央权威；二是坚持稳中求进，巩固扩大压倒性态势；三是压紧管党治党政治责任，明确责任担当。最后指出，距离党的十九大召开只有大约两个月时间，全局党员领导干部要牢固树立“四个意识”，更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，脚踏实地、真抓实干，以优异成绩迎接党的十九大胜利召开。

(陈鸿)

2017上半年局纪委“一微一报”中稿数

序号	单位	3-8期 电子期刊中稿数	“清風二局” 微信中稿数	中稿 总数	排名
1	一公司	21	9	30	1
2	二公司	14	3	17	4
3	三公司	12	5	17	4
4	四公司	13	4	17	4
5	深圳分公司	16	4	20	3
6	上海分公司	10	5	15	9
7	北京分公司	12	5	17	4
8	西南分公司	13	2	15	9
9	东北分公司	18	7	25	2
10	地产公司	10	2	12	12
11	投资分公司	2	0	2	16
12	核电分公司	8	3	11	13
13	安装公司	10	6	16	8
14	土木公司	11	4	15	9
15	装饰公司	8	2	10	14
16	廊坊建机	4	1	5	15
17	局医院	0	0	0	17
合计		96	62	158	

一公司 开展新任任职领导干部任前廉政谈话

本报讯 一公司基础设施事业部是一公司今年新成立的转型升级业务分公司。7月5日，一公司基础设施事业部纪委开展了对事业部副总会计师、部门正副职，以及事业部第一、第二党支部书记的任前谈话。

谈话从政治素质、廉洁自律、“一岗双责”、遵章守纪、作风建设、履职绩效以及部门负责人应具备的职业素质等方面开展。并就这些方面对新任干部肯定成绩、指出不足、提出要求。

新任干部分别进行了表态发

言，表示将自觉提升廉洁意识，主动接受监督，切实进行监督，时刻紧绷勤政廉政这根弦，在新的工作岗位上不断加强自身学习，以更好的心态走上新岗位。为公司转型升级交出干事创业和廉洁从政两份“优异答卷”。（邓晓方）

二公司 启动年中作风建设监督检查

本报讯 近日，在二公司监督委员会的统一部署下，二公司纪检监察部、党委工作部联合对公司所属6家单位总部及17个项目作风问题进行了监督检查。重点对三公经费、办公用房及装修、办公家具购置、接待宴请、公务用车、通讯费用、

职务消费过程的合规性，以及涉及“六项禁令”、“四风”问题和违反“八项规定”精神等方面进行了督查。

检查中，共发现作风方面问题6项，涉及制度缺失、覆盖不全、制度宣贯不到位、活动开展滞后、意识不到位、个别项目领导办公室面积超

标等内容。针对检查中发现的问题，提出整改建议5项。同时，二公司纪委要求各单位结合自身实际不断细化和完善作风建设制度，加大对作风建设制度的宣贯力度，将存在的突出问题列入重点监控清单，加大后续监督管控力度。（闫永兴）

三公司 纪委深入项目开展监督检查



本报讯 7月15日、20日，三公司纪委监察部对华南分公司金利通金融中心项目纪检工作成效进行了监督检查，同时以调查问卷的形式对项目职业道德检查方面的成效进行了摸底检查。检查通过听取项

目党支部、纪检小组工作汇报，检查纪检内业资料、组织项目员工填写调查问卷等形式进行。

据悉，三公司近日开展了为期二十余天的全面党群联查工作。公司纪委深入基层调研党风廉政建设

和反腐败工作开展情况，为各分公司和项目认真分析了当前的反腐形式，并在今后“如何深入推进项目党风廉政建设，不断提高基层广大党员干部及职工的廉洁意识”等方面进行了交流指导。同时公司纪委表明将手握戒尺，坚持反腐败的高压态势；并且号召基层领导干部要敢于担当，扎实开展好党风廉政建设工作。

通过此次基层纪检工作成效的半年检查，公司纪委对基层支部纪检工作开展情况进行了详细、深入的摸底检查，并对针对分公司及项目党支部纪检工作的薄弱环节给予及时、必要的指导与帮助。同时，要求各项目支部，要以创建“超英廉洁文化示范点”为契机，学超英、强内功、促发展，营造风清气正的氛围，让廉洁思想深入人心，助力“双名”工程的打造。（何思雨 李宏泽）

四公司 各专业联动 深入推进职业道德监察

本报讯 7月12日至7月20日，四公司纪委牵头，联合公司质量部、安全部、物资部、合约部、财务部等专业力量先后对天津片区5个项目开展了职业道德监察工作。

督察工作采用现场实地察看、资料察看及人员访谈的形式。过程中，公司纪委及对口部门按照“职业道德监察”材料清单进行逐一项目的对照检查，并分门别类地在项目制度检查

评价表进行专项评价打分，形成综合分析资料。针对存在的问题提出了整改意见并及时对相关人员进行面对面地严肃批评教育。本次督察工作共发现主要问题102个，提出整改建议46条，发放整改单25份，并限期整改落实。访谈涉及项目主要领导、项目质量、安全、物资、商务等相关管理人员70余人次。

据悉，四公司纪委在2016年增

加合约管理岗位职业道德监察的基础上，今年又创新增财务管理岗位的相关内容，编制了《“职业道德监察”需提供材料清单》38项和《“职业道德”项目制度检查评价表》涉及监察内容八大项90条内容。四公司纪委一直不断加强各专业力量联动，努力构建全体系覆盖的监督约束机制，充分发挥综合监督体系的作用。（刘玉智 刘元元）

装饰公司 推进领导干部个人事项报告制度落实

本报讯 领导干部个人事项报告制度，是一项重要的反腐倡廉的预防性制度，是作为检验领导干部对党是否忠诚的“试金石”。装饰公司纪委积极组织党员干部加强理论学习，加强对个人事项填报不实情况的问责力度，确保公司领导干部

个人事项填报真实有效。

通过组织全体党员学习《条例》；发布“领导干部个人有关事项报告”的填报通知，组织党员干部填写《领导干部个人有关事项报告表》；并对报表内容进行审核，对填报内容不完整、不清晰、不准

确的报告表，及时提醒纠正，对不按时填报、不如实填报的干部，由公司纪委书记对其约谈等方式，来加强公司党员干部对如实填报个人事项的认识，确保个人事项填报真实有效。

（徐丽萍）

深圳分公司

开展岗位廉洁风险排查及防控专题会

本报讯 7月13日，深圳分公司第十一项目帝豪金融大厦项目召开了岗位廉洁风险排查及廉洁防控专题会。第十一项目党支部书记、纪检小组组长，帝豪金融大厦项目班子、关键岗位人员等十余人参加了活动。

会议对各关键岗位潜在的廉洁风险进行了归纳梳理和原因分析，划分了风险等级，制定了专门

的防控措施。随后，大项目党支部书记与帝豪金融大厦项目班子成员、重要岗位人员签订了《廉洁从业承诺书》，并传达了“确保项目核心团队做事干净、做人清白”这一根本要求。通过开展岗位廉洁风险排查，有效提高各岗位人员的廉洁从业意识，规范了廉洁从业行为，将有力扼住职务犯罪等腐败问题的“七寸”。（闫永兴）

上海分公司

设立基层职业道德监察示范点

本报讯 为进一步规范岗位履职行为，推动从业人员的职业道德操守和履职担当能力，上海分公司纪委聚焦职业道德监察，围绕项目关键领域环节和关键岗位对海南海花岛等9个项目立项监察内容12项。目前，分公司纪委已在各立项项目开展职业道德监察工作，并在上海杨浦首创项目、杭州浙江大学项目开设职业道德监察示范点，重点监察“三重一大”、项目物资管理等内容，结合项目实际情况，成立了以项目

党支部书记为负责人的职业道德监察小组，项目党支部、领导班子共同研究制定监察实施方案，认真梳理工作流程，并逐步在商务、安全、质量等系统开展职业道德专项整治活动。

通过开设职业道德监察示范点，深入实施监察工作，以“奖优、罚劣、治庸”为抓手，可以明确监察工作的重点、难点和廉洁风险点，补齐相关专业管理领域制度和管理短板。

（刘浩杰）

东北分公司

创新监督机制 落实“机动式”检查

本报讯 近日，东北分公司在“监督创效工作室”为重要抓手的基础上，协同商务、物资、财务等专业部门编制完成《2017年“监督创效工作室”监督检查工作计划》，明确了9项监察项目，24项监察内容，17项监察依据，进一步理清了年度监察重点及任务。

公司属各项目纪检小组成员以“监督创效工作室”为抓手，每月以“实地检查、资料审核、谈话了解”等形式，对照公司纪委年初制定的《2017年“监督创效工作室”监督检查工作计划》中的年度监察重点及任务开展监督检查，逐步形成“职能部门负责、纪检部

小组监督、公司纪委问责”的立体联动机制。检查分检查内容记录和整改建议、复检验证、召开纪检小组总结会议三个阶段，流程清晰，环环相扣，确保达到监督检查效果。同时，纪检监察部以月报和随机抽查形式检查监督效果，确保监督检查工作全方位无死角的运行。

截止目前，各项目监督创效工作室共开展监督检查89次，发现问题97项，整改落实97项，进一步完善公司管理水平，为分公司实现各项工作任务提供有力保障。

（于洋）

土木公司

实化细化“四种形态”操作指南确保“精准执纪”

本报讯 为将“四种形态”贯穿于监督执纪的全过程，推进党内关系正常化、遵规守纪自觉化、全面从严治党常态化。近日，土木公司制定了《监督执纪“四种形态”操作指南》（以下简称《操作指南》），确保“精准执纪”。

《操作指南》归纳整理了30种“四种形态”适用情形，明确了

运用监督执纪“四种形态”的工作要求、具体措施和运用结果等以及监督执纪“四种形态”的运用程序进行了规范。公司纪委要求各级党委（党组）和纪委（纪检组）认真学习贯彻公司纪委出台的《操作指南》，确保“四种形态”在基层准确运用。

（刘鸿）

局属各单位有效推进“陈超英廉洁文化示范点”建设

本报讯 按照总公司纪检组的要求，局纪委在全局范围内持续推进“陈超英廉洁文化示范点”的建设工作，要求局属各单位纪委务必高度重视、积极推进“陈超英廉洁文化示范点”的创建工作，将“陈超英廉洁文化示范点”建设作为公司、项目党风廉政建设及反腐败工作的有力抓手，做到“陈超英廉洁

文化示范点”覆盖全部在施项目。局属各单位纪委积极响应总公司及局纪委的相关要求，以创建“陈超英廉洁文化示范点”为抓手，积极开展“检企共建”“警企共建”、创建“超英廉洁示范岗”、参观警示教育基地等活动，深入推进廉洁文化与项目优质履约紧密结合。其中，二公司、三公司继续深入

开展“检企共建”活动，助推廉洁文化示范点建设；深圳分公司、上海分公司分别创新创建了“安康·筑廉空间”和“平安清廉驿站”，进一步丰富廉洁文化示范点的创建载体；投资分公司结合 PPP 项目的特点，不断探索、创新廉洁文化示范点建设的新模式。

(朱梦琪)



▲7月7日下午，二公司与南山区人民检察院“检企共建”共同开展预防职务犯罪活动启动仪式在深圳总部举行，南山区人民检察院副检察长黄滨，职务预防犯罪科科长杨小宏，反贪局副局长梁亚洲，二公司领导班子成员和各单位代表30余人参加本次活动。双方签订了廉洁共建协议书，公司聘请检察院杨小宏科长为职务犯罪预防咨询顾问，并颁发了聘书。

(闫永兴)

北京分公司为实现新开项目领导班子廉洁教育常态化，进一步增强领导干部的岗位责任意识、领导能力及廉洁风险意识，深入开展新开项目廉洁从业风险防控交底培训。截至目前，已于7月10日在北京新机场项目召开廉洁从业风险防控交底开班仪式；于7月14日在沧州黄骅港项目开展了与黄骅市人民检察院“检企共建”活动暨黄骅港项目廉洁文化示范点创建启动仪式。分别进行廉洁从业风险防控交底培训。

(金利伟 刘萧琼祎)



7月7日，为进一步强化“家风家教家训”活动成效，丰富活动载体，西南分公司开展了参观德阳“德孝城”孝廉文化教育活动。局党委副书记、纪委书记邓小林，西南分公司纪委书记王维民以及分公司70余名党员参加了此次活动。此次孝廉文化教育活动，是西南分公司大力推进“家风家教家训”活动的重要组成部分，旨在切实引导员工及家庭成员传家训、立家规、严家教、正家风，常吹廉洁风，常敲廉政钟。

(杜佳)

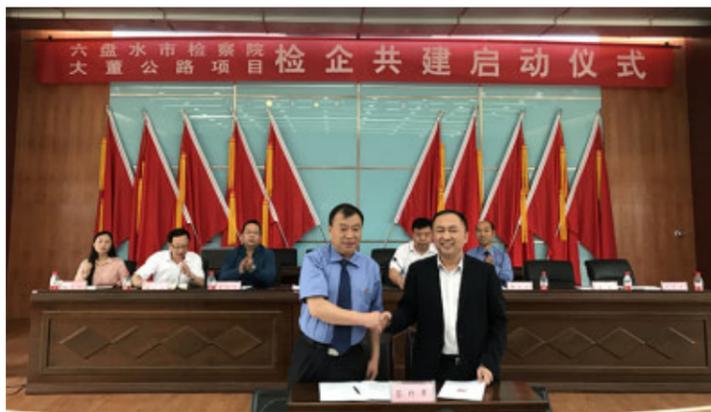
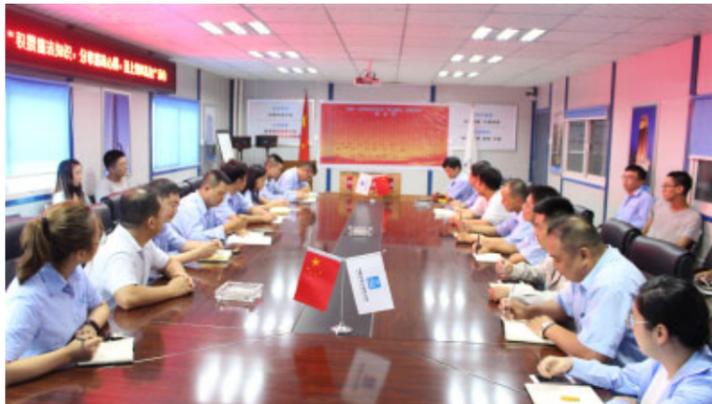


▲7月11日，三公司西北分公司组织分公司领导班子和党员干部30余人前往西安市临潼区检察院开展预防职务犯罪警示教育活动，通过临潼区检察院预防科科长文骊山进行预防职务犯罪专题讲座、现场观摩、聆听讲座、互动交流，进一步强化党员干部廉洁从业意识，筑牢防腐防变的防线。参加活动的党员干部纷纷表示，一定要珍惜岗位，守住底线，时刻警醒自己，远离职务犯罪的“高压线”。

(李朋超)

7月7日-7月20日，东北分公司第五项目部开展题为“积攒廉洁知识，分享廉政心得，送上清风礼包”廉洁教育活动。管理人员可在微信朋友圈发送廉洁格言、优秀家风家教或是身边的廉洁榜样等内容，每发送一条可换一枚廉洁印章，张贴在廉洁积分榜上，活动结束后选出前三名，发放“廉洁清风”大礼包。通过此类互动性强的廉洁教育活动，既能丰富员工的业余生活，又能让廉洁的正风气在项目部长存。

(王宛弘)



7月13日，投资分公司大董公路PPP项目与六盘水市人民检察院举行“检企共建”活动。双方共同签订了《检企共建协议》，双方指出要切实将预防职务犯罪落到实处，加强检企共建工作，打造大董路项目“预防职务犯罪，廉洁工程项目创建点”。六盘水市检察院犯罪预防局局长崔庆义做了题为《懂得克制欲望，才能成就人生》专题廉政教育培训。

(卢娅)



▲7月5日，深圳分公司第六项目部“三提三聚 联建共管”系列活动之“警企共建示范点”授牌仪式暨“家庭家教家风”教育推进会在广州环球市场项目举行。广州市海珠区琶洲派出所副所长陈潇，分公司纪委副书记、纪检监察部长赵兵，以及广州环球市场项目班子和主要管理人员共计30余人参加了此次活动。

(刘鹏博 赵勃)

7月26日上午，安装公司贵阳管廊项目部28人到贵州省廉政教育基地——王武监狱开展警示教育活动。听取了兩名服刑人員現身說法，講述了他們如何在金錢利益面前人人生觀、價值觀偏離航向，逐步走向犯罪，從領導幹部變為腐敗分子的过程。通过这次参观监狱警示教育，参观人员表示将以此为鉴，警钟长鸣，约束自己的行为，慎用手中的权力，绝不触碰党纪国法这条高压线。

(王富章)



▲7月26日，上海分公司湖北片区党支部在中共五大纪念馆开展了以“寻访中央纪委诞生地 争创超英廉洁示范岗”为主题的党员学习教育活动。全体党员参观了中国共产党第五次全国代表大会会址，观看了中国共产党反腐倡廉历程展，重温党的历史，接受了一次深刻的革命传统教育和反腐倡廉教育，进一步增强了廉洁从业意识。

(王璐瑶)

以案为鉴 警钟长鸣

聚焦预防职务犯罪警示教育 筑牢党员干部反腐思想堤坝

编者按：

为切实提高党风廉政宣传教育的针对性和有效性，深入推进廉洁文化建设，进一步强化全局各级党员干部、关键岗位人员的廉洁自律意识和遵纪守法的意识。局纪委组织局属各单位纪检监察部门负责人，局属成都片区各单位重点岗位管人员，召开中建二局重点岗位人员警示教育活动。

7月31日，中建二局党风廉政宣传教育月主题活动在成都落下帷幕，全部与会人员到四川省金堂监狱，上了一堂最直观、最震撼、直击心灵的警示教育课。参观者首先听取了两位服刑人员的现身说法，随后在警员的带领下，参观了服刑人员的狱区，身临其境的感受到了高墙内的生活，深深地触动了每一位参观者的内心。监狱参观结束后，参观人员都有感而发，高墙内的生活是没有自由、没有色彩、没有人格的。现将参观人员的感言进行刊载，相信一定能引发更多人的共鸣，进一步强化本次警示教育活动的覆盖面和影响力。



一公司：参观金堂县监狱是我人生中第一次走进高墙电网之内，与在押服刑人员面对面的接触，感触颇多，主要谈谈以下三点感受。

一是权力应该受到约束。通过两名在押服刑人员的现身说

法，我们了解到虽然两人学识背景不同、成长轨迹不同、工作领域也不同，但相同的是在晋升到一定的位置，在获得权力的同时，就得到了腐败的资本，可见我们国家之前在反腐败方面做的却是不够的，如今二局纪检监察小组、纪检飞行检查等一系列措施的实施，也正是通过自己的努力将权力关进笼子里。

二是要建立良好的心态。两名在押服刑人员在贪到自己腐败之初的时候，不约而同地提到了攀比心理，在看到社会地位、职务不如自己的人经济上却能比自己优越的多的情况下，失去了平常心，企图通过非法的手段弥补经济的差距。这就告诉我们要树立正确的的人生观价值观，懂得自己

要追求的是什么，以及应当追求的是什么。

三是反腐倡廉应当加强教育。在公司内部的廉洁教育学习中，我们了解到有些触犯法律的同事很年轻，甚至有才参加工作3、4年，不由让人感叹廉洁警示教育是多么必要。假使当年这些犯错误的年轻人经历过廉洁警示教育，了解到触犯法律后在高墙之内等待他的将是一种什么生活，那他在伸手之前是否会再三思量呢？

因此，在经历过本次的教育之后，我想对于我们每一名员工来说“勤廉守望幸福”这句话会变得更加有意义。

（一公司西南区域人力资源部 经理 牛志松）



西南分公司：在我们心中到底有没有什么人或事，是我们心中紧紧牵挂不愿用任何东西交换，生怕万分之一的可能而失去的？

其实众多职务犯罪人员中，他们或是曾经救死扶伤的白衣天使，或是科技致富的先锋标兵，他们曾经拥有无数掌声和荣誉，甚至曾经也是清廉为政的代表和勤俭节约的模范，但为什么我们千辛万苦筑造起的“廉洁防火墙”倒塌下来却在一念之间？

回头看看历史，各朝各代，国内国外，贪腐问题，金钱和权利的诱惑如影随形，如何治理贪腐始终是个沉重而又不可避免的问题，就像沉年旧疾一样。在我看来，用句通俗的话来说：“治病，就得西药来治，中药来养，内外兼修。”所谓“西药”往往就是重罚，严格的管理条例，全面的监督体系，科学公正的奖惩措施，决不妥协和绝不放纵的态度约束行为。而监督至关重要，回顾职务罪犯，他们无不是在某一岗位和领域内拥有说一不二的权利。绝对的权利具有绝对的诱惑导致绝对的腐败，如何加强监督问责是个刻不容缓的问题。作为项目基层纪检工作人员，我们将党员监督组设立在一线商务、



物资等各个角落，为的就是亮出身份，亮出态度，告诉大家监督势在必行。

而“中药在养”，也许是个漫长的过程，但却是从根本上治疗的过程。我觉得这就要回到我第一个问题了，究竟什么紧紧牵挂着你影响着你的？也许是家国天下的博大情怀，是对企业忠诚的集体荣誉，最重要的也许是对父母子女血浓于水的羁绊与不舍……而这些，就恰恰是我们治病的良药，作为我们纪检教育工作和宣传工作的不二核心。而我们要用这种牵挂和不舍营造一个充满温情而又丰富多彩的富有生机的纪检环境。

（西南分公司西博城项目办公室 主任 王雪）

三公司：在金堂监狱的警示教育，给我敲响了警钟，虽然平时项目上也有廉洁教育，但也只是存在理论上或者观看廉洁教育片。今天，亲临监狱现场，聆听服刑人员现身自述，参观了高墙之内的生活，使我意识到，贪污受贿一定不能出现在我的生活中，我们工作的目的是为了家人更幸福，为了公司发展更好，而不是进入高墙之内的无自由生活，我将在今后的工作中要严守底线，保住“第一次”，同时还要监督他人，努力为公司发展贡献自己的一份力量。

（三公司西南分公司启阳恒隆广场项目综合部部长、团支部书记 张海林）



安装公司：这一路上，我看到了不知道多少道钢丝、电网围成的高墙，多少轮严密的岗哨。这让我知道了丧失自由并被管制的可怕，更让我清楚了严以律己、谨慎用权的重要性。我们的职责，赋予了我们相应的权力；我们的权力，更是滋生各种腐败的土壤。然而，作为一名合格的共产党员，我们应该有自己的底线，我坚信自己的共产主义信仰，不越那禁区一步。

进金堂监狱参观以后，我一直在思考他们为什么会成为自己手中权力的陪葬品，我一直在思索：

到底是什么让他们舍弃亲人，舍弃生活，舍弃信仰而选择那深不见底的腐败之路。最后想想，还是深究于那不受限制的权力。美国政治家富兰克林曾说：“我们不相信人，我们相信我们的法律”，在这里，我也想说，在法定的权力上面，我们也要不断的完善我们的各种法规，坚持我们中国特色法制制度的同时，可以借鉴西方国家法制的精髓，最终做到“让制度制约制度，让权力管制权力”。

（安装公司四川制造分公司 总经理 雷安胜）